

# **PRITH PDL Action Maine-et-Loire 2025**

**AXE 2 – L'EMPLOI ET L'ACCÈS À LA FORMATION**

## **WEBINAIRE 17/06/25**

### **Présentation des acteurs de l'accès à l'emploi**

# Intervenant.es

**Fabrice PREDOUR** – Directeur Adjoint du Travail – DDETS 49

**Sébastien DAVID** – Chargé de dév. de l'économie et des territoires – DDETS 49

**Valérie COUTURIER** - Responsable de service Direction Dépt. – France Travail

**Armelle KIEFFER** – Directrice Cap emploi 49

**Amélie NICOLEAU** – Adjointe Direction , ML Angevine

**Bénédicte GODET** – CISP, ML Angevine

**Christelle FOUSSARD** – Service appui scolarisation, emploi, orientation - MDA

**Claire LANGUE**– Médecin - MDA

**Charles PARNET** – Directeur Général IPOLAÏS / UNEA

**Sophie ACKHAVONG** - Responsable de service – VYV3

# DDETS Maine-et-Loire

**Fabrice PREDOUR** – Directeur Adjoint du Travail – DDETS 49

**Sébastien DAVID** – Chargé de dév. de l'économie et des territoires – DDETS 49

# Axe du PRITH PDL

## Axe 1 du PRITH:

### Orientation et Entrée dans la vie active

Sécuriser les parcours des  
jeunes en situation de  
handicap à la sortie de  
scolarité

Favoriser l'élargissement des  
choix professionnels /  
améliorer l'orientation  
professionnelle

Favoriser l'accès des jeunes à  
un premier emploi et à la  
formation

## Axe 2 du PRITH:

### Emploi et Développement des compétences

Favoriser l'accès à l'emploi et  
mobiliser les employeurs

Favoriser l'accès à la  
formation pour les DEBOE  
et les salariés (y compris  
salariés en EA)

Favoriser les parcours sans  
cuture

## Axe 3 du PRITH:

### Maintien

Favoriser la prévention  
de la désinsertion  
professionnelle et  
limiter les licenciements  
pour inaptitude

Favoriser les parcours de  
reconversion  
professionnelle

## Action 2025 : Liens entre les acteurs du médicosocial et de l'accès à l'emploi

### *Actions*

#### ***Thématique***

Favoriser  
l'interconnaissance  
entre les acteurs du  
médicosocial et de  
l'accès à l'emploi



#### **Phase 1 : Organisation de 2 webinaires courts, visant des présentations mutuelles**

- 1 à destination des acteurs du médico-social
- 1 à destination des acteurs de l'accès à l'emploi

#### **Phase 2 : Temps de rencontre en présentiel de type speed-dating**

- Présentation et échanges en cercles réduits

# L'inclusion et l'emploi des personnes en situation de handicap

MDA  
(Evaluation  
des droits)

Droit commun



France Travail

Droit commun spécialisé



(handicap)



Mission Locale

(public jeune)

Dispositifs spécifiques



Milieu Protégé

Milieu ordinaire  
et adapté

Entreprises Adaptées  
& EATT

# France Travail

**Valérie COUTURIER** - Responsable de service Direction Dépt. – France Travail



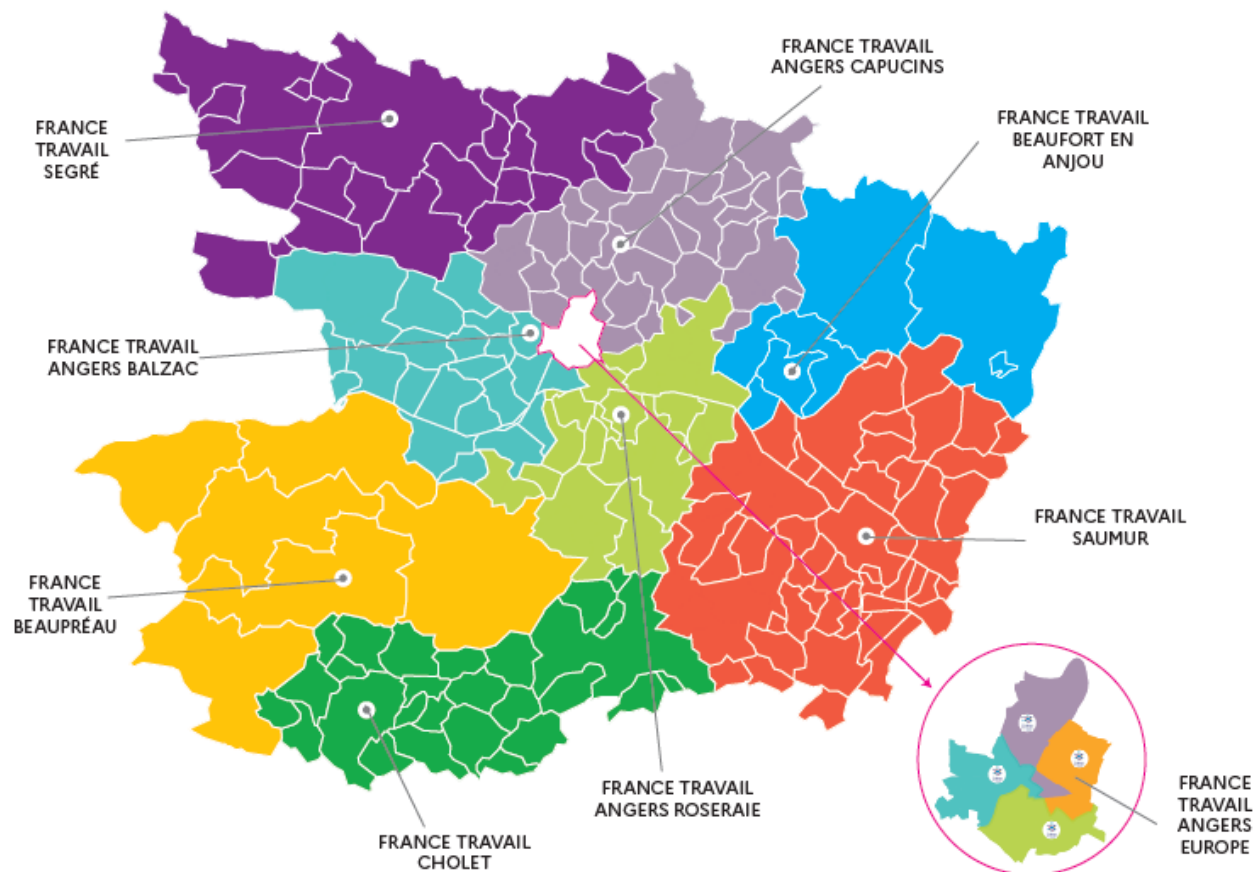
## TERRITOIRE DE COMPÉTENCES



**9**  
AGENCES



**502**  
COLLABORATEURS



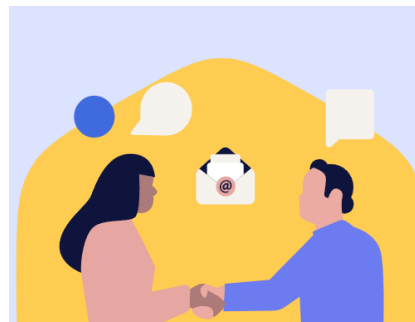


# Les services France Travail pour les professionnels



[HTTPS://ENTREPRISE.FRANCETRAVAIL.FR/ACCUEIL/](https://entreprise.francetravail.fr/accueil/)

[HTTPS://ENTREPRISE.FRANCETRAVAIL.FR/ACCUEIL/DESCRIPTION/IMMERSION-PROFESSIONNELLE](https://entreprise.francetravail.fr/accueil/description/immersion-professionnelle)



Votre conseiller entreprise peut vous accompagner, appelez le au 3995 ou

(Service gratuit + prix appel\*)

Contactez votre conseiller

\*Depuis l'étranger, si vous êtes une entreprise française ou monégasque, composez le : +33 1 77 86 39 95. Si vous êtes une entreprise étrangère, consultez le site [France Travail International](#).

## FLEXIBLE

**1** jour, 1 semaine ou 1 mois

Accueillez un potentiel candidat dans votre entreprise pendant une courte durée afin de lui faire découvrir le métier de votre choix

## SIMPLE

**0** euro

Vous n'avez pas à rémunérer le candidat ou à prendre une assurance, tout est géré par son organisme prescripteur (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale, etc.)

## RAPIDE

**0** papier

Tout se passe en ligne, ici : dépôt de votre offre, réception des candidatures (si nécessaire) puis signature de la convention dématérialisée

## Les services France Travail pour les professionnels

[HTTPS://ENTREPRISE.FRANCETRAVAIL.FR/ACCUEIL/](https://entreprise.francetravail.fr/accueil/)

[HTTPS://ENTREPRISE.FRANCETRAVAIL.FR/ACCUEIL/DESCRIPTION/POEI](https://entreprise.francetravail.fr/accueil/description/poei)



### Les avantages

Faites monter en compétences votre candidat

- ✓ Formez votre candidat au sein de votre entreprise et/ou avec l'appui d'un organisme de formation selon vos besoins
- ✓ Jusqu'à 600 heures prises en charge par France Travail (sous certaines conditions)
- ✓ Faites votre demande en ligne et gérez vos demandes en cours
- ✓ Votre conseiller peut vous accompagner tout au long du montage de la demande d'aide

**Bénéficiez d'une aide à la formation avant l'embauche**

**Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)**

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



# CAP EMPLOI 49

*Un opérateur pour l'insertion et le maintien dans l'emploi  
des personnes en situation de handicap en Maine-et-Loire*

**Armelle KIEFFER** – Directrice Cap emploi 49

# Objectif : Fluidifier et sécuriser l'ensemble du parcours professionnel



# Les différentes typologies de handicap



## Déficiência motrice 50%

Lombalgie, TMS, hémiparésie, myopathie, hernie discale, malformation, paralysie...



## Maladie invalidante 24%

Hypertension, insuffisance cardiaque, diabète, eczéma, cancer, épilepsie, allergies, maladie de Crohn...



## Déficiência psychique 11%

Névrose, TOC, phobies, addictions, dépression, trouble bipolaire...



## Handicap mental 3%

Déficiência intellectuelle, trisomie 21, ...

## Troubles cognitifs 5%

Troubles de déficit de l'attention, hyperactivité, troubles DYS, troubles du spectre autistique...



## Déficiência visuelle 4%

Myopie, presbytie, strabisme, rétinite, daltonisme...



## Déficiência auditive 3%

Acouphène ou surdité légère à profonde



# Bénéficiaires de la loi Handicap



## Secteur privé

● Reconnaissance qualité de travailleur handicapé

● Pension invalidité 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> catégorie

● Allocation adulte handicapé

● Rente AT ou MP  $\geq 10\%$

● Pension militaire d'invalidité

● Carte invalidité

## Fonction Publique

● Les agents reclassés ou en période de préparation reclassement

● Les agents bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité

PUBLIC ACCOMPAGNÉ

*Les personnes possédant un des titres précédant ou **ayant déposé une demande ou prêtes à engager une démarche en ce sens** / travaillant ou souhaitant travailler en milieu ordinaire.*

# Quelques chiffres de l'activité 2024

## ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**1125**  
Demandeurs  
d'emploi  
accompagnés /mois  
en modalité  
Expert-Handicap

**156**  
Immersion  
stages

**169**  
Suivis  
en emploi

**980**  
Rdv réalisés  
à la demande de  
partenaires  
pour un éclairage sur le volet  
handicap et emploi

6 indicateurs suivis dans le cadre du rapprochement France Travail et Cap emploi

**3422**  
Retours à  
l'emploi  
1 objectif : 3190

**53%**  
Taux d'accès à l'emploi  
des DEBOE\*  
après la fin d'une formation  
2 objectif : 50%

**2470**  
DEBOE  
de longue durée  
3 objectif : 2168

**87,3%**  
Taux de facilité des  
DEBOE à obtenir  
une réponse  
suite à une démarche  
auprès de France Travail  
et Cap emploi  
4 objectif : 85%

Taux de satisfaction  
des DEBOE  
vis à vis de leur  
accompagnement  
★★★★★  
**85,9%**  
5 objectif : 86%

**7,5%**  
Part de  
recrutement  
des DEBOE  
pour les offres d'emploi avec  
services délivrés aux entreprises  
6 objectif : 5,9%

## ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS ET DES SALARIÉS/AGENTS

**720**  
Employeurs  
nous ont fait  
confiance

**165**  
Maintiens  
dans l'emploi  
réussis



**312**  
Personnes accompagnées  
dans une démarche  
de transition ou  
d'évolution professionnelle

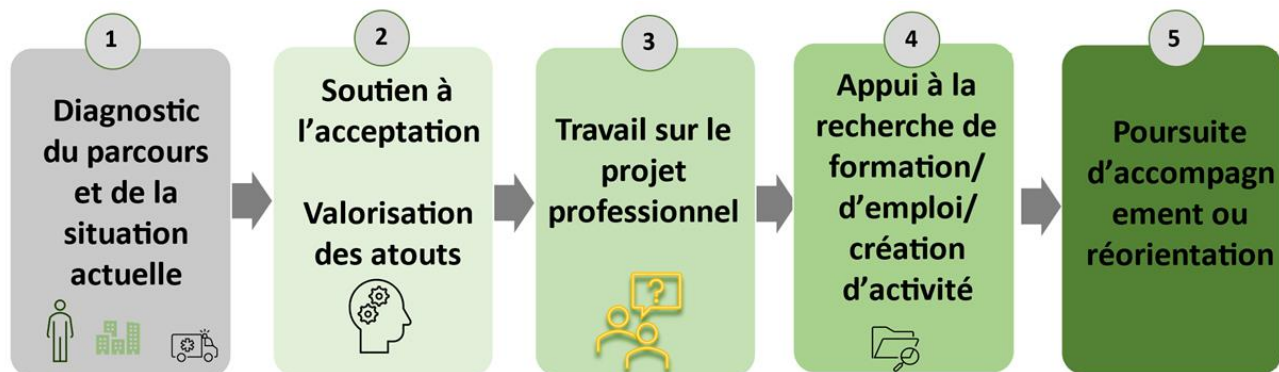


## Insertion



**Demandeurs d'emploi**  
**(inscrits à France Travail)**

**Orientation**  
Réseau pour l'emploi







# Employeurs, recrutement et intégration

## Orientation

Employeur, médecin du travail,  
personne en situation de handicap,  
partenaire



## Pour qui ?

Tout employeur privé ou public quel  
que soit son statut ou son effectif,  
Travailleurs indépendants

Diagnostic

De la situation, de la politique emploi/handicap ...

Recrutement

Définition du besoin

Sourcing et mise en relation

Mobilisation des mesures droit commun et spécifiques

Intégration - Compensation

Identifier et adapter

Besoins en compétences / formation

Compensation du handicap

Suivi dans l'emploi



## Maintien dans l'emploi



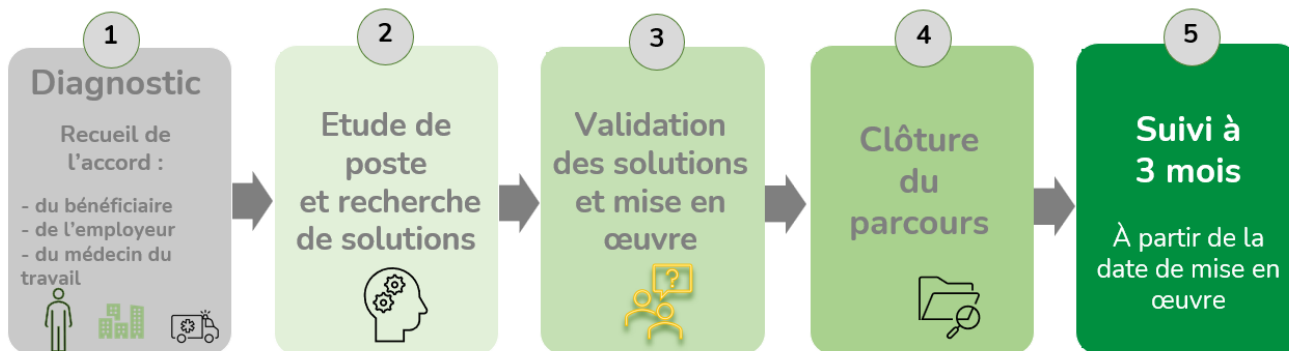
### Adéquation emploi /santé ?

Pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou **en voie de l'être, en poste ou en arrêt maladie**

#### ORIENTATION



#### LES ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT



## Suivez-nous



### Site internet

[www.capemploi-49.com](http://www.capemploi-49.com)

- Pour consulter/déposer une offre
- Déposer un signalement
- Suivre notre actualité
- Nous contacter

### Newsletter



inscription via le site internet

- Actualité locale, règlementaire
- Témoignages
- Evènements, forums




# Missions Locales

**Amélie NICOLEAU** – Adjointe Direction , ML Angevine

**Bénédicte GODET** – CISP, ML Angevine

## 4 Missions locales dans le 49


### **Mission locale Angevine**

 02.41.24.16.00

 [mlangevine@mla49.fr](mailto:mlangevine@mla49.fr)

 [www.mla.fr](http://www.mla.fr)


### **Mission locale du Choletais**

 02.41.49.81.00

 [mlc@mlducholetais.org](mailto:mlc@mlducholetais.org)

 [www.missionlocaleducholetais.org](http://www.missionlocaleducholetais.org)


### **Mission locale du Saumurois**

 02.41.38.23.45

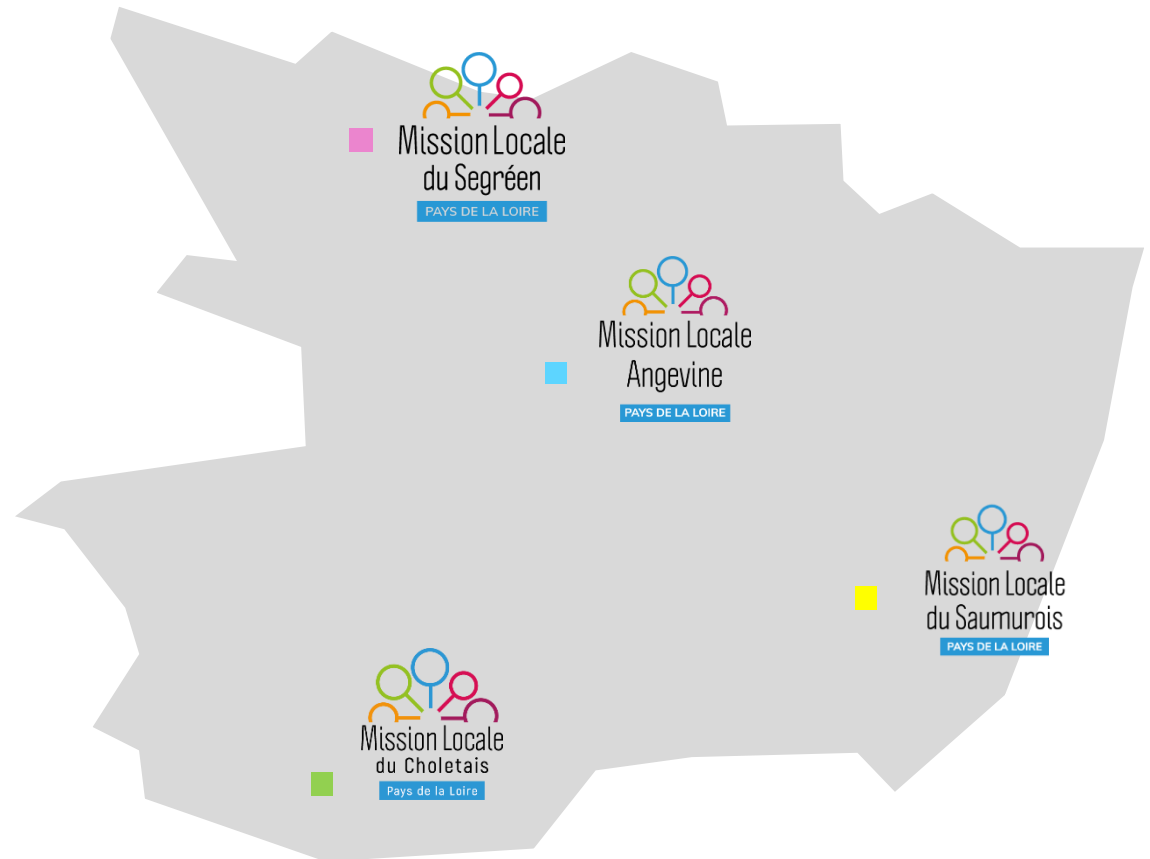
 [contact@mls49.fr](mailto:contact@mls49.fr)

 [www.mission-locale-du-saumurois.com](http://www.mission-locale-du-saumurois.com)

### **Mission locale du Pays segréen**

 02.41.61.10.00

 [accueil@missionlocale-segreen.fr](mailto:accueil@missionlocale-segreen.fr)



# Rôle des Missions locales

- **Accompagner les jeunes** de 16 à 25 ans, non scolarisés, dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale
  - ✓ Un accompagnement global dont la finalité est l'autonomie du / de la jeune et l'accès à l'emploi
  - ✓ 1er réseau national d'insertion des jeunes
  - ✓ Chaque année, plus d'un million de jeunes accompagnés
- **Construire avec** les partenaires des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales.
- **Expérimenter et innover** dans le champ de la jeunesse pour construire des réponses adaptées
- **Assurer une mission de service public** pour aider à l'orientation et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. Mettre en œuvre les dispositifs d'Etat et locaux.

## Nos thématiques d'accompagnement

### Orientation

Découverte des métiers



### Emploi

Aide et conseils à la recherche  
d'un emploi



### Formation

Recherche de formation et alternance



### Vie perso

Informations logement, transport,  
santé, budget...



# Notre accompagnement des publics TH

- Accès au droit commun et recours à des outils spécifiques quand le droit commun ne répond pas à la problématique (catalogue Agefiph)
  - ✓ Accompagnement socio-professionnel des jeunes par un conseiller référent (conseiller de territoire, pas d'équipes de conseillers spécifiques TH)
  - ✓ L'appui d'un référent Handicap dans chaque structure : personne ressource qui gère la veille, l'information TH auprès de l'ensemble des conseillers, les relations avec les partenaires, participation mensuelle aux équipes pluridisciplinaires de la MDA...
  - ✓ Co-accompagnement des publics avec les différents partenaires, orientation vers les dispositifs...
- Nombre de jeunes RQTH accompagnés
  - ✓ ML Angevine : 363 TH / 5 364 jeunes accompagnés : 7 %
  - ✓ ML Saumurois : 109 TH / 1 701 jeunes accompagnés : 6%
  - ✓ ML Choletais : 215 TH / 2 136 jeunes accompagnés : 10%



# Inscription à la Mission Locale

- Depuis 1<sup>er</sup> janvier 2025 (Loi Plein Emploi)
  - Lors de l'inscription à France Travail : affectation de la structure d'accompagnement en fonction du questionnaire d'orientation (lors d'un rdv avec un conseiller ML ou orientation par un autre acteur du RPE)
    - ⇒ Public Mission Locale : jeunes < 26 ans en parcours socio-professionnel (au moins un frein à l'emploi)
  - Inscription Mission Locale ⇒ Inscription automatique à France Travail
  - Entrée dans un dispositif d'accompagnement : CEJ (Contrat d'Engagement Jeune) ou Pacea (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

NB : possibilité d'accompagnement des publics TH jusqu'à 29 ans dans le cadre du CEJ

# Maison Départementale de l'Autonomie

**Christelle FOUSSARD** – Service appui scolarisation, emploi, orientation - MDA

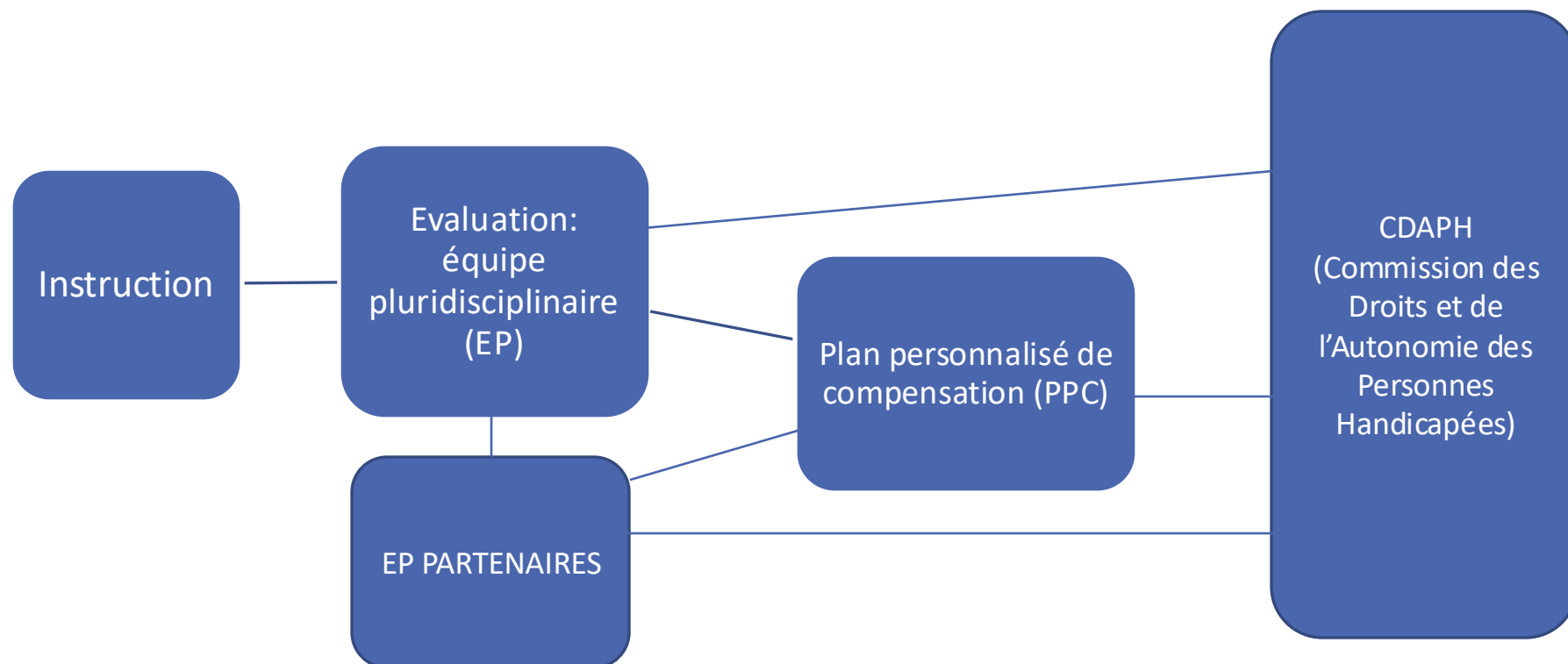
**Claire LANGUE** – Médecin - MDA

# Qui sont les personnes en situation de handicap?

Définition du handicap au sens de la loi du 11/02/05 « Loi fondatrice pour l'égalité des droits et des chances des personnes en situation de handicap » :

*« Constitue un handicap au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société, subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive, d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant »...*

# PARCOURS DU DOSSIER



# RQTH

## Loi plein emploi du 18 Décembre 2023

Depuis le 1er janvier 2024:

- La CDAPH n'est plus compétente pour délivrer une orientation professionnelle vers le milieu ordinaire de travail.
- La RQTH est attribuée automatiquement, sans démarche supplémentaire, aux jeunes de 15 à 20 ans ayant déjà un droit ouvert à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé( AEEH), la prestation de compensation du handicap (PCH) ou d'un projet personnalisé de scolarisation (PPS).
- La loi permet également aux personnes titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'incapacité et aux personnes bénéficiaires de l'AAH et de la PCH de bénéficier des droits et dispositifs emplois ouverts aux personnes handicapées titulaires d'une RQTH sans délai et sans passer par la MDPH.
- La loi prévoit que France Travail sera informé par les MDPH de toute RQTH délivrée.

# Les orientations des adultes en établissements et service médico-sociaux (avec une visée « insertion professionnelle »)

1- Les ESAT ( Etablissement et Service d'Aide par le Travail): Personne ayant une capacité de travail limitée au regard des conséquences de ses déficiences et nécessitant un accompagnement médico –social et éducatif.

2- Les organismes de formation médico-sociaux : Etablissement et Service de Réadaptation Professionnelle (ESRP)/ Etablissement et Service de Pré-Orientation (ESPO)

3- L'UEROS ( Unité d'Evaluation de Réentraînement d'Orientation Sociale et professionnelle)

4- La plateforme emploi accompagné

*Depuis janvier 2024, les MDA/MDPH n'ont plus vocation à orienter vers le milieu ordinaire.*

**Merci de votre écoute**

**[www.mda.maine-et-loire.fr](http://www.mda.maine-et-loire.fr)**



# Les Entreprises adaptées (EA)

**des acteurs économiques au service d'une  
société inclusive**

**Charles PARNET** – Directeur Général IPOLAÏS / UNEA





# Les Entreprises Adaptées

**Entreprises responsables**, elles innovent et développent des projets économiques viables au service de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

**Organisations sociétales**, elles participent à la vitalité économique et sociale des territoires

## Des acteurs économiques au service de l'emploi des personnes en situation de handicap

**Employeurs sociaux et solidaires**, elles ont pour missions de développer des parcours professionnels durables pour les personnes en situation de handicap.

**Acteurs de la professionnalisation**, elles adaptent l'organisation du travail au potentiel de chacun de leurs salariés. Elles valorisent les compétences et de leurs collaborateurs.



# LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Un allié économique et stratégique



unea  
Union Nationale  
des Entreprises Adaptées

## ACTEUR DES TERRITOIRES



## CONTRIBUTEUR DE VOTRE RSE

production locale

de qualité

compétitive

## CRÉATEUR D'ACTIVITÉ



**250**  
activités  
proposées

— Réduction du montant  
de votre OETH

— Fournisseurs de produits  
ou de prestation de service

- en lien direct
- en sous-traitance
- en co-traitance

## DÉVELOPPEUR DE RESSOURCES HUMAINES

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019



CDD Tremplin

l'EA pro-inclusive

EATT (Entreprise Adaptée  
de Travail Temporaire)

**PLACEMENT, INTÉRIM,  
ACCOMPAGNEMENT**

# LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Une solution pour les salariés en situation de handicap



unea  
Union Nationale  
des Entreprises Adaptées

## QUELLES MISSIONS ?

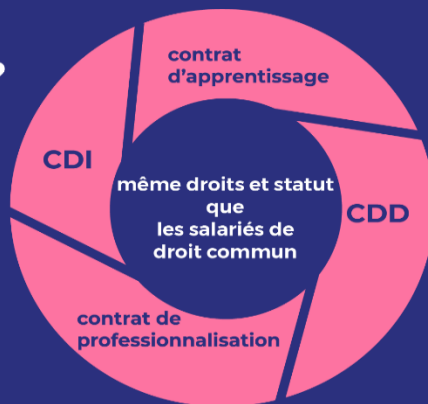


- offrir un **emploi**
- favoriser la mise en œuvre du **projet professionnel**
- valoriser et développer les **compétences** en vue d'une évolution interne ou vers d'autres employeurs

## LA RÉFORME 2019, QUELS APPORTS ?

- ➔ **accroît l'optique inclusive du modèle**
- ➔ **renforce les Entreprises Adaptées**
- ➔ **autonomise et responsabilise les collaborateurs dans leur parcours professionnel**

## QUELS CONTRATS ?



## QUELLES CONDITIONS ?

- 1 être titulaire d'une **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- 2 Faire appel à France travail, cap emploi, les missions locales  
ou  
entrer directement en contact avec l'EA en répondant à certains critères



## INDUSTRIE

Production et sous-traitance industrielle -  
Textile, ameublement,  
artisanat d'Art -  
Menuiserie



## ENVIRONNEMENT DÉVELOPPEMENT DURABLE

Espaces Verts - Eco-  
bâtiment Énergies et  
énergies renouvelables  
Collecte, traitement et  
recyclage des déchets



## ALIMENTATION

Production  
alimentaire  
Restauration



## SERVICES

Blanchisserie -  
Bâtiment et travaux  
publics - Commerce,  
distribution -  
Conciergerie -  
Nettoyage et Hygiène  
des locaux - Réparation,  
dépannage, SAV -  
Transport, logistique,  
conditionnement



## TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

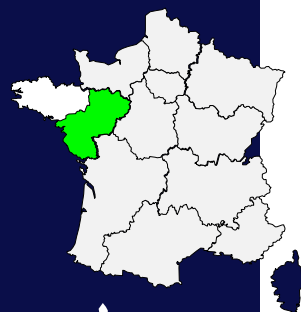
Gestion, administration,  
informatique,  
Impression,  
communication,  
événementiel - Mise à  
disposition de  
personnel - Prestations  
Intellectuelles

# 5 GRANDS SECTEURS & FAMILLES MÉTIERES



**unea**  
Union Nationale  
des Entreprises Adaptées





Guadeloupe

Martinique

Mayotte

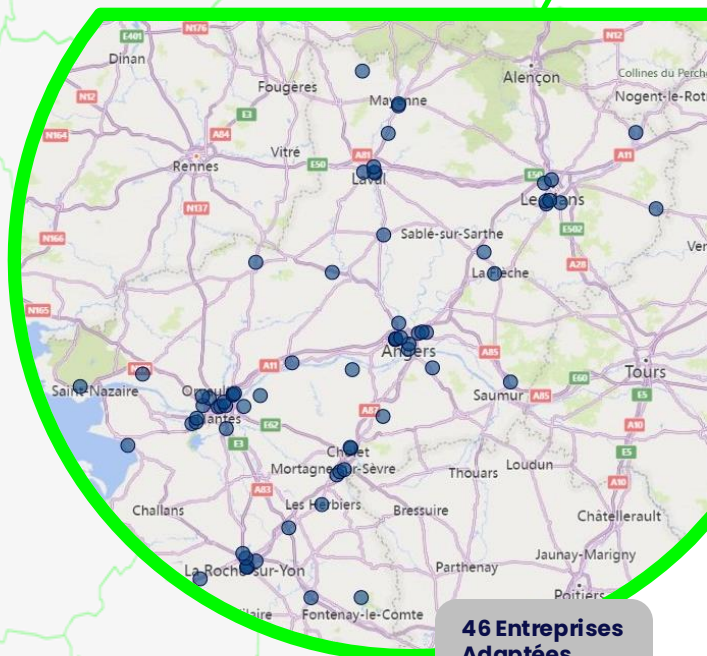
Guyane

La Réunion

## LES ENTREPRISES ADAPTÉES EN PAYS DE LA LOIRE

ACTIVITÉ	NB D'EA PROPOSANT CETTE ACTIVITÉ
Agriculture, environnement, Espaces Verts	29
Production et sous-traitance industrielle	28
Transport, logistique, conditionnement	28
Nettoyage et Hygiène des locaux	19
Mise à disposition de personnel	13
collecte, traitement et recyclage des déchets	11
Restauration	10
Textile, ameublement, artisanat d'Art	9
Blanchisserie	6
Gestion, administration, informatique	5
Impression, communication, événementiel	5
Menuiserie	5
Alimentation, production alimentaire	4
Bâtiment et travaux publics	3
Hôtellerie / Location de salles / Tourisme	2
Prestations Intellectuelles	2
Commerce, distribution	1
Médical et paramédical	1
réparation, dépannage, SAV	1

Pour découvrir les activités proposées  
par chaque Entreprise Adaptée et ses coordonnées,  
**rendez-vous sur [unea.fr](http://unea.fr)**



### 46 Entreprises Adaptées

73  
établissement  
s

### 5700 salariés

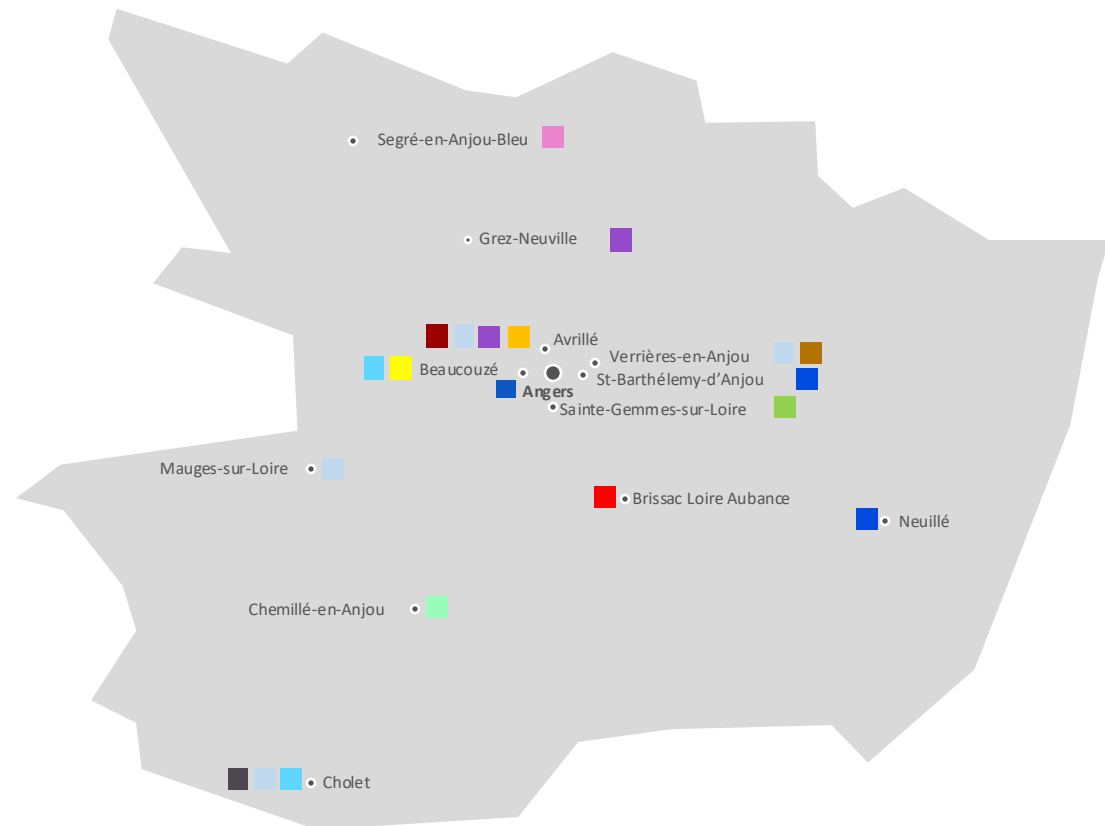
Dont 4500 en  
situation de  
handicap

19 secteurs  
d'activités


## LES ENTREPRISES ADAPTÉES DANS LE MAINE-ET-LOIRE

**20 ÉTABLISSEMENTS DONT 1 ENTREPRISE ADAPTÉE DE TRAVAIL TEMPORAIRE**  
**903 salariés en situation de handicap en équivalent temps plein**

- FONDATION AMIPI
- ASAR
- ASI PROD
- EA HAUT ANJOU
- ECOETANG
- HANDIRECT SERVICES
- IPOLAÏS
- ISTA19
- KYPSELI EA MELAY
- ODEA by ADAPEI49
- QUALEA
- SOCIA 3
- TRIADE AVENIR OUEST
- UP'INTERIM EATT PDL



## LES ENTREPRISES ADAPTÉES DANS LE MAINE-ET-LOIRE

 Structures	Email et Site Internet	Activités
<b>FONDATION AMIPI Bernard Vendre</b> 02 41 49 78 50	<a href="mailto:@slami-aamipi.com">@slami-aamipi.com</a> <a href="http://www.fondation-amipi-bernard-vendre.org">www.fondation-amipi-bernard-vendre.org</a>	Câblage, électronique, textile, assemblage industriel
<b>ASAR</b> 02 41 93 75 15	<a href="mailto:contact@asar-ea.com">contact@asar-ea.com</a> <a href="http://www.asar-ea.com">www.asar-ea.com</a>	Sous-traitance industrielle, logistique, e-logistique, produits propres
<b>ASI PROD</b> 02 41 48 00 72	<a href="mailto:@avenir-service-industrie.fr">@avenir-service-industrie.fr</a> <a href="http://asiprod.fr">asiprod.fr</a>	Façonnage papier
<b>EA HAUT ANJOU</b> 02 41 94 73 60	<a href="mailto:ea@capanjoubeu.fr">ea@capanjoubeu.fr</a> <a href="http://www.esat-hautanjou.com">www.esat-hautanjou.com</a>	Confection et maroquinerie, sous-traitance industrielle et micromécanique
<b>ECOETANG</b> 02 41 91 72 12	<a href="mailto:@ecoetang.fr">@ecoetang.fr</a> <a href="http://www.ecoetang.fr">www.ecoetang.fr</a>	Parc de loisirs, camping, prestations extérieurs (viticole et espaces verts), atelier écotige
<b>HANDIRECT SERVICES</b> 02 52 35 10 35	<a href="mailto:angers@handirect.com">angers@handirect.com</a> <a href="http://handirect.com">handirect.com</a>	Gestion de courrier, assistantat de gestion
<b>IPOLAÏS</b> 02 41 48 49 06	<a href="mailto:@ipolais.fr">@ipolais.fr</a> <a href="http://www.ipolais.fr">www.ipolais.fr</a>	Nettoyage locaux, blanchisserie, entretien des espaces verts
<b>ISTA49</b> 02 41 21 02 70	<a href="mailto:contact@ista49.org">contact@ista49.org</a> <a href="http://www.ista49.org">www.ista49.org</a>	Entretien aménagement espaces verts, production et sous-traitance industrielle, textile, ameublement, artisanat d'art
<b>KYPSELI EA MELAY</b> 02 41 30 51 44	<a href="mailto:contact@kypseli.co">contact@kypseli.co</a> <a href="http://www.kypseli.co">www.kypseli.co</a>	Montage câblage, mécanique générale, montage industriel, archivage numérique
<b>ODEA by ADAPEI49</b> 02 41 21 11 41	<a href="mailto:contact@odea49.fr">contact@odea49.fr</a> <a href="http://www.odea49.fr">www.odea49.fr</a>	Câblage électrique, bois, espaces verts, informatique, blanchisserie, tampographie, LAB
<b>QUALEA</b> 02 41 62 12 08	<a href="mailto:contact@qualea-services.com">contact@qualea-services.com</a> <a href="http://www.qualea-services.com">www.qualea-services.com</a>	Entretien aménagement espaces verts, stockage et logistique, façonnage, échantillonnage, routage, sur mesure (assemblage, montage, vissage, marquage...)
<b>SOCIA 3</b> 02 41 33 59 00	<a href="mailto:@tgs-france.fr">@tgs-france.fr</a> <a href="http://www.tgs-france.fr/agences/socia-3-angers">www.tgs-france.fr/agences/socia-3-angers</a>	Externalisation et gestion de la paie
<b>TRIADE AVENIR OUEST</b> 02 41 18 80 01	<a href="mailto:@veolia.com">@veolia.com</a>	Collecte, traitement et recyclage des déchets (D3E)
<b>UP'INTERIM</b> 02 72 47 10 38	<a href="mailto:@up-interim.fr">@up-interim.fr</a> <a href="http://paysdelaloire.up-interim.fr">paysdelaloire.up-interim.fr</a>	Agence d'intérim



## Le recrutement direct (1)...

Sortir d'un **ESAT** depuis moins de 12 mois ;

Sortir d'un **ESRP** depuis moins de 12 mois ;

Sortir avec un projet professionnel à consolider des institutions ou services spécialisés suivants : **un IME, un IEM, un IMPro**, depuis moins de 12 mois ;

Sortir ou être suivi par un service spécialisé suivant : **un SAMSAH, un SAVS, une unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle**, avec un projet professionnel à consolider ;

Sortir d'une **ULIS** ou d'un **EREA**, depuis moins de 12 mois ;

Sortir d'un centre de formation des apprentis depuis moins de 12 mois avec un projet professionnel à consolider ;





## Le recrutement direct (2)...

Être sans emploi depuis au moins 24 mois continus ou discontinus dans les 48 derniers mois ;

Bénéficiaire de la qualité de réfugiés statutaires, protégés subsidiaires, de la protection temporaire au sens de la directive 2001/55/CE du Conseil du 20 juillet 2001 relative à des normes minimales pour l'octroi d'une protection temporaire en cas d'afflux massif de personnes déplacées et à des mesures tendant à assurer un équilibre entre les efforts consentis par les États membres pour accueillir ces personnes et supporter les conséquences de cet accueil ou de demandeurs d'asile ;

Être âgé de plus de 55 ans ;

Bénéficiaire d'une pension d'invalidité de catégorie 1 ou 2.



## Pour en savoir plus...

**Qu'est-ce qu'une entreprise adaptée ?**



**Les entreprises adaptées des alliées économiques et stratégiques**



**L'entreprise adaptée de travail temporaire (EATT).**



# VYV 3 - Plate-forme Emploi accompagné

**Sophie ACKHAVONG** - Responsable de service – VYV3

# L'emploi accompagné : un concept novateur

**L'objectif de l'emploi accompagné est d'apporter un soutien aux adultes en situation de handicap et à leurs employeurs, publics ou privés.**

C'est une combinaison entre un accompagnement professionnel et un accompagnement médico-social.

Le job coach intervient sur :

- la recherche d'emploi,
- le maintien dans l'emploi pour les personnes déjà en poste ou celles qui viennent d'accéder à un emploi à la suite du parcours.

20 accompagnements par ETP job coach.

# Public

Le dispositif s'adresse aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi :

- **demandeurs d'emploi**, pour soutenir leur recherche d'emploi et leur intégration,
- **salariés privés et agents publics**, en poste, pour sécuriser durablement leur emploi.

Cette forme d'accompagnement spécifique correspond particulièrement aux situations requérant une **intervention humaine** et répond aux besoins des personnes présentant des **difficultés de communication** et **d'interaction sociale**.

L'emploi accompagné doit être mobilisé en subsidiarité du droit commun.

# Les spécificités de l'emploi accompagné

- Un accompagnement de la **personne**, mais aussi de **l'employeur et des collègues**
- Réalisé par un job coach, **référent unique**, qui intervient en lien privilégié avec l'environnement de la personne
- Un accompagnement individualisé, sur le long terme, sans durée prédéterminée
- Dont **l'intensité varie** en fonction des besoins exprimés de la personne ou de l'employeur.

# Les bénéfices de l'emploi accompagné

- Permettre un accès au marché du travail plus rapide pour des personnes éloignées de l'emploi du fait de leur handicap.
- Sécuriser un recrutement avec la possibilité de recourir au conseiller en emploi accompagné aussi souvent et aussi longtemps que nécessaire.
- Éviter des incompréhensions avec un collaborateur en poste susceptibles d'impacter la relation de travail.
- Limiter des arrêts de travail liés à des situations de handicap invisibles

# Mode d'emploi

Il existe une plateforme emploi accompagné par département.

Un demandeur d'emploi ou un salarié en poste peuvent bénéficier de cet accompagnement sur prescription :

- soit de la MDPH/ MDA
- soit de France Travail, Cap emploi ou d'une Mission Locale.

Les demandes sont étudiées en équipe pluridisciplinaire.



# Quelques chiffres

- Aujourd'hui, tous les départements sont couverts par une Plateforme d'emploi accompagné
- Environ 10000 personnes sont suivies en France
- Sur le 49, 131 personnes sont actuellement accompagnées
- La moitié est suivie en emploi
- 8 job coach répartis sur le département

# Contact

Sophie ACKHAVONG, responsable de service

[sophie.ackhavong@vyv3.fr](mailto:sophie.ackhavong@vyv3.fr)

06 35 88 65 71