

Newsletter d'actualités du Prith Pays de la Loire



Newsletter | Janvier 2023



Pour cette première édition de la newsletter 2023 les pilotes du PRITH sont heureux de donner la parole à la CARSAT.



Les pilotes du PRITH vous souhaitent une bonne année 2023

La DREETS et l'Agefiph, au nom des partenaires du PRITH, vous souhaitent leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2023 qui devront, au regard du contexte économique et social actuel, nous encourager à encourager nos efforts en direction des personnes les plus fragiles, et plus particulièrement les personnes en situation de handicap.

[LIRE LA SUITE »](#)

Coup de projecteur sur le maintien

Introduction à la lettre d'information du PRITH consacré au sujet du maintien

Depuis quelques années, chaque structure du maintien dans l'emploi est en mouvement. La loi du 2 août 2021 réforme les services de prévention et de santé au travail, ce qui a un impact sur les autres acteurs du maintien.

[LIRE LA SUITE »](#)

LES ARTICLES CONSACRÉS AU SUJET DU MAINTIEN



MOAIJ ET PREMIJ

Le Module d'Orientation Approfondie (MOAIJ) ainsi que la Prestation de Mobilisation (PREMIJ) sont deux dispositifs destinés aux personnes salariées pour lesquelles une présomption d'inaptitude au poste est identifiée, sans possibilité de



Articulation PRITH et PRST4

Ces deux dispositifs souhaités par l'Etat ont en commun la thématique de la prévention de la désinsertion professionnelle. L'un, animé par la DREETS et l'Agefiph (PRITH) et l'autre par la DREETS et le service prévention de la

reclassement, par l'employeur et confirmé par le médecin du travail. Il s'agit d'anticiper les risques de désinsertion professionnelle...

[LIRE LA SUITE »](#)

Carsat (PRST4) visent à faciliter le maintien des salariés, fragilisés par la maladie ou le handicap, dans leur entreprise ou à aider au reclassement...

[LIRE LA SUITE »](#)



Salariés en arrêt de travail : l'Assurance Maladie accompagne les salariés afin de favoriser leur retour à l'emploi

Temps partiel thérapeutique, bilan de compétences, MOAJ, périodes de mise en situation en milieu professionnel ou encore essai encadré sont autant de dispositifs qui peuvent être mobilisés alors que les salariés sont encore en arrêt de travail, afin de préparer leur retour à l'emploi.

[LIRE LA SUITE »](#)



L'accompagnement psycho-social du Service social

L'accompagnement psycho-social du Service social

L'accompagnement psycho-social mis en œuvre par les assistants de service social, vise à développer les capacités des personnes à être auteures et actrices de leur projet de vie. Cet aspect renvoie à des dimensions psychologiques et sociales. Il est primordial : il s'agit de l'insertion sociale, du développement des liens sociaux des assurés concernés par des difficultés de santé.

[LIRE LA SUITE »](#)

AGENDA

Vos rendez-vous à venir :

Vos événements majeurs à venir

- **17 janvier 2023** : Tour de France : « **Jobdating & Théâtre** » à l'Aéroport de Nantes Atlantique - (GIRPEH)

>> Pour plus de détails sur les événements, consultez la rubrique [Agenda du site Prith Pays de la Loire](#)



Retrouvez les documents et ressources en ligne sur le nouveau site :

[Ressources du Prith](#)



Partageons nos actualités

« Partageons nos actualités : l'espace AGENDA permet un partage des actualités des acteurs concernés par l'emploi des personnes en situation de handicap dans la région. Il est mis à jour régulièrement. N'hésitez pas à nous envoyer vos actualités ici :

prith.pdl@amnyos.com

© 2020 Prith Pays de la Loire - prith-paysdelaloire.org

[Se désabonner](#)

Envoyé par
 **sendinblue**