

SOMMAIRE

ACTUALITES DU PRITH

- Le PRITH Pays de la Loire se dote de nouveaux outils de communication
- Covid-19 et emploi des personnes handicapées : les mesures exceptionnelles de l'Agefiph complétées par des mesures spécifiques de soutien à l'alternance
- L'Agefiph accompagne les acteurs de la formation : l'offre de service formation déployée à la rentrée
- L'Agefiph accompagne les entreprises dans leur démarche handicap : une offre adaptée en ce contexte particulier
- Retour sur les webinaires Handipacte organisés en Pays de la Loire

AGENDA

ZOOM SUR...

- Lancement de la plateforme « Mon parcours handicap »
- Emploi des personnes handicapées et performance des entreprises
- Cartographie des usages du numérique pour les personnes en situation de handicap
- Rapport 2019 de l'observatoire du Défenseur des droits (Juin 2020)

Actualités du PRITH

••• Le PRITH Pays de la Loire se dote de nouveaux outils de communication

Le Prith Pays de la Loire a engagé un travail de refonte de ses outils de communication afin de mieux répondre à la nécessité de donner d'avantage de visibilité au PRITH et de faciliter l'accès aux informations pour les professionnels de l'insertion, de la formation, de l'emploi, de la santé au travail, ... spécialistes ou non du handicap.

En effet, le PRITH Pays de la Loire se dote d'un nouveau logo, d'une nouvelle charte graphique, et d'un nouveau site internet (prochainement accessible).



... Covid-19 et emploi des personnes handicapées : les mesures exceptionnelles de l'Agefiph complétées par des mesures spécifiques de soutien à l'alternance



Les enseignements de la consultation menée par l'Ifop et l'Agefiph à la fin du confinement confirment la nécessité de soutenir fortement l'emploi des personnes handicapées pour sécuriser le déconfinement et la reprise de l'activité économique.

L'Agefiph a décidé de prolonger la durée de ces aides exceptionnelles jusqu'au 30 septembre 2020 et de renforcer son soutien à l'apprentissage et à l'alternance. Trois mesures d'urgence viennent en soutien de l'alternance :

- L'aide exceptionnelle de sécurisation du parcours des apprentis et des alternants handicapés concerne les entreprises de moins de 250 salariés qui emploient un apprenti handicapé ou une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Il s'agit de soutenir les employeurs pour éviter des ruptures de contrats.
- Les primes pour aider à la conclusion de contrats d'apprentissage ou de contrats de professionnalisation sont revalorisées de 500 à 1 000 euros en fonction de la durée des contrats concernés. Elles peuvent ainsi atteindre 4000 euros pour le recrutement d'un apprenti et 5000 euros pour la conclusion d'un contrat de professionnalisation.
- Agir auprès des acteurs de l'alternance pour développer l'inclusion des personnes handicapées. Ces mesures sont complétées par des actions proactives en direction des apprentis handicapés, des alternants, des centres de formation et des employeurs afin de s'assurer que les conditions de formation et de travail restent adaptées et de sécuriser les contrats en cours. L'Agefiph mobilise, avec ses partenaires, les Ressources handicap formation (RHF) présentes dans toutes les régions pour, notamment, développer de nouvelles modalités pédagogiques en lien avec le handicap. L'Agefiph renforce également les moyens qu'elle accorde aux dispositifs d'appui à l'alternance qu'elle soutient sur les territoires.

Télécharger : le guide des mesures exceptionnelles et la consultation auprès des personnes en situation de handicap sur leur situation pendant la crise du coronavirus

... L'Agefiph accompagne les acteurs de la formation : l'offre de service formation déployée à la rentrée

En lien avec ses partenaires, dont le Conseil régional, l'Agefiph se mobilise pour permettre l'accès des personnes en situation de handicap à la formation et la sécurisation de leurs parcours, à l'horizon de la rentrée.

Des solutions pour adapter la formation aux situations de handicap existent, tant en direction des organismes de formation que pour les stagiaires.

La **Ressource Handicap Formation** se tient à la disposition de l'appareil de formation que ce soit sur l'appui aux situations individuelles via les coordonnateurs départementaux, ou pour l'accompagnement des organismes de formation (dont les référents handicapés) dans leur démarche inclusive. Un programme de sensibilisation et de professionnalisation, pour le second semestre, va être proposé aux acteurs amenés à intervenir sur les étapes du parcours, de l'accompagnement sur le projet à la certification.



Contact par mail :

rhf-pays-de-la-loire@agefiph.asso.fr

Consultez le flyer Agefiph de la Ressource handicap Formation et la démarche départementale

•• L'Agefiph accompagne les entreprises dans leur démarche handicap : une offre adaptée en ce contexte particulier



Dans le cadre de son offre de conseil et d'accompagnement des entreprises, l'Agefiph garde le lien et propose des réunions à distance. Ainsi, la 8ème rencontre du Réseau des Référents Handicap a réuni 35 entreprises le 23 juin dernier pour échanger au sein d'ateliers coopératifs sur le thème : « Faire du réseau des référents handicap, une véritable ressource au service de mon métier, de ma pratique et de mes actions ».

Ce fut l'occasion pour les participants d'échanger sur l'impact de la crise sanitaire sur les politiques handicap en entreprise et sur le rôle du référent handicap et de participer à un atelier de coaching entre pairs. Prochaine rencontre le 17 septembre sur le thème du maintien dans l'emploi.

Le 2 juillet, l'Agefiph a proposé un webinar aux entreprises de Bretagne et des Pays de la Loire pour présenter son offre de services. D'autres webinaires sont en cours de programmation sur le 2ème semestre pour sensibiliser les entreprises au handicap. En parallèle l'Agefiph reconduit ses réunions d'information sur la réforme de l'OETH en proposant en plus des ateliers pratiques sur les thèmes suivants :



- Recruter et intégrer une personne en situation de handicap
- Comment gérer une situation de maintien en emploi d'un salarié en situation de handicap ?
- Développer ses achats responsables auprès des ESAT et des entreprises adaptées
- Comment parler du handicap en entreprise ?

Ces ateliers sont co-animés par les acteurs du territoire (Cap emploi, Pôle emploi, Missions Locales, Services de Santé au Travail, CARSAT, CPAM, EA, ESAT, Agefiph...)
Prochaines dates : le 8 octobre à Saint-Nazaire (44) et le 5 novembre à La Flèche (72)

Consultez le flyer présentant le service d'accompagnement de l'Agefiph pour les entreprises

••• Retour sur les webinaires Handipacte organisés en Pays de la Loire



Handipacte Pays de la Loire - en lien avec les Handipactes des régions Bretagne, Centre-Val de Loire et Nouvelle Aquitaine - a organisé pendant la période de confinement des webinaires à destination des professionnels.

Six webinaires ont ainsi été organisés et ont réuni en direct entre 200 et près de 400 participants. Ce sont au total plus 4 000 participations sur la période (direct et replay).

Les thématiques abordées portaient aussi bien sur la découverte de handicaps (troubles cognitifs, handicap auditif, handicap visuel, maladies chroniques, troubles du spectre de l'autisme) que sur l'écosystème du maintien.

Ces webinaires sont visionnables à volonté en replay sur le site du Handi-Pacte grand Ouest :

<https://www.handipactes-grandouest.fr/ressources/videos/>

A noter : Une nouvelle série de webinaires est prévue pour la période septembre-décembre 2020.

Consultez le bilan des webinaires

Agenda

A noter : certaines dates (séminaires/forum/événements ...) sont visibles sur le site du PRITH dans la rubrique [Agenda](#)



••• Tour de France de l'apprentissage du FIPHFP

En 2020, le FIPHFP célèbre le 15^{ème} anniversaire de mobilisation pour une fonction publique inclusive et met à l'honneur l'apprentissage en organisant un tour de France des régions autour de cette thématique.

Ce cycle d'événements, intitulé Cap sur les compétences, Cap sur l'apprentissage, a pour objectif de mettre en lumière ce dispositif tremplin pour l'emploi des personnes en situation de handicap. En région Pays de la Loire, l'événement est prévu le **24 septembre 2020** à Nantes.

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Evenements-Fiphfp/Tour-de-France-Cap-sur-les-competences-Cap-sur-l-apprentissage>

••• **Séminaire Maintien dans l'emploi du PRITH** (sous réserve de modifications) : **3 décembre 2020** en Mayenne.

En savoir plus...



••• Réunions d'information sur la réforme de l'OETH et ateliers pratiques

Recruter et intégrer une personne en situation de handicap, comment gérer une situation de maintien en emploi d'un salarié en situation de handicap ?, développer ses achats responsables auprès des ESAT et des entreprises adaptées, comment parler du handicap en entreprise ?

Ateliers co-animés par les acteurs du territoire (Cap emploi, Pôle emploi, Missions Locales, Services de Santé au Travail, Carsat, CPAM, EA, Esat, Agefiph...)

Prochaines dates : le **8 octobre** à Saint-Nazaire (44) et le **5 novembre** à La Flèche (72)

Zoom sur...

••• Lancement de la plateforme « Mon parcours handicap »

MON PARCOURS
HANDICAP
.gouv.fr

Le secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées, a mis en service le 6 mai la plateforme « Mon Parcours Handicap ».

C'est une plateforme numérique développée par la Caisse des Dépôts (CDC) et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), pour le compte de l'État. 100% accessible, elle a été conçue pour et avec les personnes en situation de handicap et s'étoffera progressivement de nouveaux services, selon une logique d'amélioration continue.

Pour accéder à la plateforme : <https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/>

••• Emploi des personnes handicapées et performance des entreprise

France stratégie

La note d'analyse n°90

Mai 2020



••• Cartographie des usages du numérique pour les personnes en situation de handicap



La société française est résolument entrée dans l'ère des services numériques.

Pour construire une société numérique inclusive, il convient de se donner les moyens d'accompagner les publics les plus en difficulté en les guidant dans la connaissance et dans l'usage des services numériques qui leur seraient utiles pour répondre à leurs besoins immédiats.

Le numérique offre de très nombreuses opportunités permettant de compenser le handicap d'un point de vue fonctionnel, physique et sensoriel.

Au quotidien le numérique offre aux personnes en situation de handicap de nombreux outils et services dans différents domaines : Accès aux droits, Emploi et formation, Mobilité, Loisirs / vie sociale et affective, Logement, Vie quotidienne, Santé, Éducation, Information / apprentissage.

••• Rapport 2019 de l'observatoire du Défenseur des droits - Juin 2020

Handicap et état de santé : premiers critères de discrimination pour lesquels le Défenseur des droits est saisi.



[Lire les publications](#)

-- Pour aller plus loin --

Webinaire formation et handicap – Qualiopi : <https://webikeo.fr/webinar/formation-et-handicap-pour-aller-au-dela-de-l-indicateur-26-de-la-certification-qualiopi>

<https://www.prith-paysdelaloire.org>

contact.prithpd@practhis.asso.fr

[Se désinscrire](#)