

## Actualités du Prith

### → **Le guide inaptitude en 70 questions - 3ème édition**



Les dernières réformes en lien avec la santé au travail amènent à des modifications importantes pour les salariés et les employeurs. Un groupe de professionnels réunis à la Direccte Pays de la Loire a travaillé sur une troisième édition de ce guide avec pour objectif de répondre aux demandes les plus courantes.

Cette troisième édition s'adresse aux salariés et aux employeurs, mais aussi aux médecins du travail, aux représentants du personnel ainsi qu'à toutes les personnes qui ont à connaître des questions relatives à l'inaptitude médicale au poste de travail (médecins traitants, conseillers du salarié, ayants droit des victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, assistants sociaux...).

[En savoir plus](#)

### → **La Ressource Handicap Formation se lance en région Pays de la Loire**

Au tout début, des constats :

un niveau de qualification moins élevé des demandeurs d'emploi en situation de handicap : dans la région, près de 75% ont un niveau un niveau inférieur au BAC (NB. moins de la moitié pour le tout public) ;

- la formation est un levier essentiel dans le cadre de la sécurisation du parcours ;
- les formations de droit commun sont encore trop peu inclusives, même si des démarches exemplaires existent en région, et notamment sur l'apprentissage.

Ensuite, le plan Stratégique de l'Agefiph :

L'Agefiph dans le cadre de son plan stratégique voté le 21 février 2017 a réaffirmé la place de la formation comme élément essentiel de sécurisation du parcours, et a affirmé le positionnement associé de l'Agefiph : actionner le levier de la compensation pour favoriser l'accès des personnes handicapées aux formations de droit commun.

Pour soutenir cette orientation, la gouvernance a validé le déploiement d'une "ressource" dans chaque région afin de développer l'accès des personnes handicapées à la formation en agissant sur le champ de la compensation, avec une double mission :

- Déployer un service à disposition des organismes de formation, des personnes et des prescripteurs, qui sécurise le parcours de formation, en veillant à ce que les besoins de compensation soient pris en compte,
- Accompagner l'ensemble des acteurs pour rendre l'appareil de formation plus inclusif.

Et concrètement, c'est quoi ?

La Ressource Handicap Formation sera ce que nous co-construirons collectivement en région avec l'ensemble des partenaires, avec deux "dimensions" de cette ressource :

- Une dimension individuelle : un appui "expert" aux situations individuelles, avec une personne ressource apportant un appui méthodologique et facilitant le diagnostic des besoins

de compensation, et l'élaboration et la mise en oeuvre d'une solution entre les différents acteurs pour adapter la formation (adaptations pédagogiques, prêt de matériel, etc...) si possible le plus en amont possible,

- Une dimension "collective" : capitaliser et promouvoir les outils, les bonnes pratiques, et développer la professionnalisation des organismes de formation en terme d'accessibilité. Un groupe de travail a été lancé pour co-construire ce service, tout en expérimentant d'ores et déjà opérationnellement des situations

Quand puis-je faire appel à cette Ressource Handicap Formation ?

Vous avez un questionnement, une situation à résoudre pour une entrée en formation d'une personne en situation de handicap ? Dès septembre 2018, ce service sera mobilisable auprès de la Délégation Régionale de l'Agefiph, dans le cadre d'un déploiement progressif.

[En savoir plus](#)

### → **Autisme, Pôle emploi s'engage**

La direction régionale de Pôle emploi a souhaité s'inscrire dans la stratégie nationale Autisme en expérimentant l'accompagnement de demandeurs d'emploi autistes dans un objectif d'inclusion professionnelle.

Pour cela, seize conseillers volontaires sur l'ensemble de la région des Pays de la Loire ont été spécialement formés sur cette question de la prise en charge des troubles du spectre autistique dans une visée emploi.

Chacun d'entre eux accompagnera cinq personnes autistes sur la période de l'expérimentation, de septembre 2018 à décembre 2019.

Au final, ce sont jusqu'à quatre-vingt demandeurs d'emploi atteints d'autisme qui auront bénéficié d'un parcours adapté jusqu'au placement dans l'emploi.

La particularité du dispositif est d'associer au travail des conseillers de Pôle emploi des coachs emploi qui se chargeront de l'accompagnement dans l'emploi.

[En savoir plus](#)

### → **Une action du Prith en Vendée : Quelles pistes d'action pour favoriser l'insertion des jeunes en situation de handicap ?**

En Vendée, un 1er temps d'échange a réuni les acteurs en vue de favoriser l'organisation d'une offre de services mieux concertée en direction des jeunes en situation de handicap.

Une 1ère rencontre était organisée le 30 mai 2018 à l'Unité Départementale de la Direccte 85 sur ce sujet et a permis de dresser un panorama des dispositifs existants et de partager les constats entre acteurs :

- Difficulté d'accès aux stages
- Problématique d'acceptation du handicap
- Manque de place en ESAT
- Hausse des jeunes en situation de handicap psychique
- Ruptures de parcours

Une prochaine réunion est en cours de programmation et poursuivra les travaux afin de construire une action concrète en faveur de l'insertion des jeunes en situation de handicap.

[En savoir plus](#)

---

## Agenda

### → Événement à destination des employeurs vendéens

22 novembre 2018

Une nouvelle rencontre Employeurs et handicap est prévue en Vendée durant la semaine Emploi et handicap le 22 Novembre et se déroulera sur le sud du territoire Vendéen. Comme pour les éditions précédentes, les entreprises sont invitées pour une visite d'entreprise puis une soirée d'échanges est organisée sur la thématique "Emploi et handicap" avec l'appui de témoignages entreprises et le soutien des organisations patronales et clubs locaux d'employeurs.

### → Événement à destination des employeurs en Sarthe

20 novembre 2018

Une rencontre avec les entreprises aura lieu dans une entreprise sarthoise le jeudi 20 Novembre en soirée, dans le cadre d'un événement avec le MEDEF 72.

### → 22ème semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) 2018

Du 19 au 25 novembre 2018

Durant la 3ème semaine de Novembre aura lieu la SEEPH. A nous tous de nous mobiliser (employeurs, personnes, prescripteurs, institutionnels) dès à présent pour préparer des actions de sensibilisation, communication, des innovations durant cette semaine.

### → Événement à destination des employeurs - Verrières en Anjou (49)

10 octobre 2018

Une manifestation à destination des Employeurs du Maine-et-Loire est prévue le 10 octobre prochain à la wise factory à Verrières en Anjou sur un format innovant : le thème de l'emploi des personnes en situation de handicap en Entreprise sera abordé sous forme d'une animation théâtrale participative "imaginez la pièce dont vous êtes le héros". Cette animation sera suivie d'une parole d'expert et de temps d'échanges entre employeurs.

### Séminaire maintien dans l'emploi du Prith

→ Sarthe : jeudi 20 septembre 2018

→ Maine-et-Loire : jeudi 4 octobre 2018

→ Mayenne : mardi 4 décembre 2018

→ certaines dates (séminaires / forum / évènements...) sont visibles directement sur le site du Prith Pays de la Loire [www.prith-paysdelaloire.org](http://www.prith-paysdelaloire.org) Rubrique Agenda

## Zoom sur...

### → Guide pratique de l'emploi accompagné

Le dispositif d'emploi accompagné, créé en 2016 est un dispositif d'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Sa spécificité réside dans la combinaison d'un accompagnement médico-social et d'un accompagnement à visée d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Un guide pratique, publié en avril 2018 et réalisé par un groupe de travail national composé de divers acteurs (DGCS, DGEFP, CNSA, FIPHFP, Agefiph, CFEA, Cap Emploi, Pôle emploi, ARSS, Direccte, MDPH...), précise les modalités de mise en oeuvre du dispositif d'emploi accompagné :

- les bénéficiaires,

- les clauses minimales du cahier des charges pour un appel à candidature,
- la procédure d'appel,
- la forme et durée de l'accompagnement du travailleur handicapé et de l'employeur,
- les caractéristiques méthodologiques...

Il présente notamment l'ensemble des références juridiques et propose des outils pratiques (questions/réponses, modèle de convention de gestion).

[En savoir plus](#)

### → Baromètre Emploi, Handicap et Prévention en entreprises



Le 14 mai 2018, le Club Etre a dévoilé le Baromètre emploi, handicap et prévention en entreprises, réalisé par Kantar TNS. Cette étude recense les attentes et les besoins des professionnels en entreprise pour mieux accompagner leur politique handicap.

- Quelle priorité pour la politique handicap dans les entreprises ?
- Quel bénéfice peut attendre une entreprise qui met en place une politique handicap ?
- Quelles mesures en faveur de l'emploi des personnes handicapées vous semblent indispensables ?...

240 professionnels en entreprises ont répondu à cette enquête

[En savoir plus](#)

## Actualités législatives et réglementaires

### → Rapport "Plus simple la vie" : 113 propositions pour améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap



Le rapport du député Adrien Taquet et Jean-François Serres (membre du Conseil économique social et environnementale) dégage 113 propositions pour améliorer au quotidien le parcours administratif des personnes en situation de handicap.

Ces propositions doivent répondre à 3 enjeux :

- la continuité des parcours ;
- le respect de l'égalité de traitement sur le territoire ;
- la soutenabilité des politiques publiques.

Quelques exemples de propositions :

- Renouvellement des droits simplifié et délégué (RQTH par la médecine du travail par exemple)
- Attribution de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH) et l'allocation aux adultes handicapés (AAH) "sans limitation de durée", dans le cas des personnes dont le handicap n'est pas susceptible d'évoluer favorablement.
- Permettre aux titulaires d'une AAH sans limitation de durée de bénéficier de l'attribution automatique et "à vie", de la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) et de la carte mobilité.
- Versement de la PCH (prestation de compensation du handicap) sur présentation de factures et non plus sur présentation de devis, à revoir tout le cadre de cette prestation (référentiels, règles d'éligibilité, éléments pris en charge...)

[En savoir plus](#)

## → Remise du rapport de Dominique Gillot, Présidente du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH)



A la suite du Comité Interministériel du Handicap (CIH) du 20 septembre 2017, Agnès Buzyn, Ministre des Solidarités, Muriel Pénicaud, Ministre du Travail et de la Santé et Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat, auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées, ont confié à Mme Dominique Gillot, Présidente du CNCPH, la mission de trouver des pistes d'amélioration pour faciliter l'embauche et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap et de leurs aidants.

Le 19 juin 2018, Mme Gillot a remis aux trois ministres la conclusion de ces travaux dans un rapport qui se compose en deux parties.

Le tome 1 est dédié à la situation des personnes handicapées dans l'emploi.

Le tome 2 est lui, consacré à la conciliation entre le rôle d'aidant et la vie professionnelle.

Ce rapport fait une large part aux témoignages concrets des difficultés rencontrées par les personnes. En outre, il dresse des perspectives de simplification et de renforcement d'attention aux moments de fragilité identifiés dans le parcours de la personne et notamment des plus jeunes. Le rapport met en avant 3 grands objectifs : mieux informer et accompagner les personnes ; mobiliser les employeurs et rénover les dispositifs. .

[En savoir plus](#)

---

Afin d'accéder à l'espace privé du site [www.prith-paysdelaloire.org](http://www.prith-paysdelaloire.org), veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à [c-foucher@practhis.asso.fr](mailto:c-foucher@practhis.asso.fr) pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

---

[www.prith-paysdelaloire.org](http://www.prith-paysdelaloire.org)



[contact.prithpdl@practhis.asso.fr](mailto:contact.prithpdl@practhis.asso.fr)

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)