

Actualités du Prith

→ Le Prith se dote d'un nouveau plan d'action pour la période 2017-2020

A la lumière des actions précédemment conduites et sur la base d'une consultation régionale et de groupes de travail, un nouveau plan d'action a été établi pour les années 2017-2020. Ce plan articulé autour de 5 axes stratégiques entend poursuivre les chantiers engagés précédemment (actions relatives à l'accompagnement des EA et ESAT, accompagnement des handicaps spécifiques, licenciés pour inaptitude par exemple) et s'inscrit également dans les orientations nationales et notamment par le déploiement de la réponse accompagnée pour tous, de l'emploi accompagné, le renforcement de la politique de prévention de la désinsertion professionnelle.

Ce sont au total 49 actions qui seront mises en œuvre sur ces 3 années dont certaines (34 actions sont concernées) avec l'appui d'un prestataire en charge de l'animation et la coordination de ce plan.

L'appel d'offre relatif à la mise en œuvre d'une partie du plan a été attribué au groupement Prachis-Diversea Conseil, groupement qui intègre dorénavant l'Agence Nationale des Solidarités Actives (Ansa). L'Ansa, expérimentée dans l'innovation sociale au bénéfice des publics en situation d'exclusion, est intervenue notamment sur des sujets tels que l'accompagnement de la réforme de l'AAH, a conduit des études sur la RQTH / les orientations MDPH et est actuellement en assistance à maîtrise d'ouvrage auprès de la DGCS sur l'emploi accompagné. Ce sont donc des regards croisés que le groupement propose pour l'animation et la coordination d'une partie du plan d'action PRITH.

[En savoir plus](#)

→ Séminaires maintien dans l'emploi

Le nouveau plan d'action du Prith entend poursuivre la dynamique engagée depuis 2012 dans les départements par l'organisation de séminaires maintien dans l'emploi à échéance annuelle dans les départements ligériens.

Au mois de septembre, les départements de la Sarthe et du Maine-et-Loire ont convié les professionnels du maintien dans l'emploi à des temps d'échanges et d'information. La Sarthe organisait son 5ème séminaire sur la thématique du maintien dans l'emploi des personnes cérébro-lésées et profitait de la présence de Mme Lasselin-Cochet de l'UCEO (Unité de Conseil, d'Evaluation et d'Orientation), prestataire de Prestations Ponctuelles Spécifiques pour les personnes cérébro-lésées, pour informer et sensibiliser les participants aux difficultés rencontrées par les salariés atteints de lésions cérébrales.

En Maine-et-Loire, la thématique retenue pour cette 10ème édition était : "Formation professionnelle, des outils pour le maintien dans l'emploi". Organisée sur une journée, ce sont près de 120 participants qui se sont retrouvés cette année encore.

Particulièrement appréciée dans l'ensemble des départements, les séminaires se sont ouverts une nouvelle fois sur une information des dernières actualités législatives et réglementaires.

Les supports de ces journées sont disponibles via l'espace privé du site :

<http://www.prith-paysdelaloire.org>



→ **Passerelle de l'école à l'emploi : l'annuaire des acteurs de l'insertion des jeunes en situation de handicap de Loire-Atlantique Nord est étendu progressivement à l'ensemble de la Loire-Atlantique**



Un annuaire web présentant les acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap avait été réalisé en 2016 à la suite des travaux réalisés sur la thématique de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap sur le département.

Cet annuaire, lancé à titre expérimental sur le nord de la Loire-Atlantique, est étendu progressivement sur l'ensemble du département.

Le territoire d'Ancenis a bénéficié d'une présentation de cet outil en juillet dernier. De nouvelles rencontres entre acteurs sont prévues sur les autres territoires du département (Clisson, Machecoul puis St Nazaire et Nantes en 2018).

[En savoir plus](#)

→ **Manifestation Employeurs et Handicap en Maine-et-Loire**

Une nouvelle manifestation Employeurs et handicap était organisée le 10 octobre 2017 en Maine-et-Loire dans le cadre du Prith. Cette action s'est déroulée cette fois ci sur le bassin d'Angers Beaucozézé.

La soirée a été organisée au sein de l'entreprise Soregor où près de 100 personnes étaient présentes dont près de la moitié d'employeurs.



[En savoir plus](#)

→ **Nous avons le plaisir de vous annoncer les arrivées de :**

- **M. Dutertre**, Directeur régional de la Direccte Pays de la Loire
Plus d'informations : <http://pays-de-la-loire.direccte.gouv.fr>
- **Mme Quintin-Vicquelin**, Déléguée régionale Agefiph Pays de la Loire

.....

Agenda

→ Journée régionale d'étude "Handicap et formation"

30 novembre 2017

L'Agefiph organise une journée d'étude animée par Sciences Po Paris portant sur l'accueil des personnes en situation de handicap avec troubles cognitifs ou psychiques en formation professionnelle.



→ Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

Du 13 au 19 novembre 2017



Ladapt, l'Agefiph et le Fiphfp organisent une conférence de presse commune pour présenter les événements de la Semaine le mardi 17 octobre 2017, à 9h à Paris.

→ 10ème journée thématique "Repérage précoce et handicap psychique"

21 novembre 2017

Maison de la culture et des loisirs (MCL) - Rue du Prieuré à Beaucouzé (49070)



→ Trophées de l'insertion

22 novembre 2017

Plus d'informations à venir : www.medef44.fr

→ Club handicap du Medef Loire-Atlantique

- 26 octobre 2017 – Nantes

- 14 décembre 2017 - lieu à définir



Séminaire maintien dans l'emploi du Prith

→ Mayenne : 8 décembre 2017 à Laval

[En savoir plus](#)

Zoom sur...

→ Structure régionale d'appui et d'expertise sensoriel

Pour faciliter les parcours de personnes déficientes sensorielles et la mise en lien des acteurs, l'ARS Pays de la Loire finance une Structure Régionale d'Appui et d'Expertise déficiences sensorielles.

Il y a aujourd'hui de véritables enjeux de prévention, de dépistage précoce et de mise en oeuvre des compensations les plus adaptées pour les personnes concernées par une déficience auditive ou visuelle.

Si l'apparition des déficiences sensorielles est liée en grande partie au vieillissement, les limitations fonctionnelles augmentent significativement dès 40-50 ans et peuvent constituer de véritables situations de handicap dans l'environnement professionnel et dans la vie sociale.



[En savoir plus](#)

→ Comité interministériel du handicap - 20 septembre 2017



Le Premier ministre a tenu, le 20 septembre à l'Hôtel de Matignon, le premier comité interministériel du handicap (CIH) du quinquennat avec pour thème "Vivre avec un handicap au quotidien".

Le Gouvernement lance à cette occasion un travail approfondi qui débouchera sur des plans d'action ministériels d'ici le début de l'année 2018 dans 5 grands domaines :

- L'accès aux droits
- L'accès à la scolarité et à la formation,
- L'accès à l'emploi,
- L'accessibilité des ERP, l'accès aux soins,
- L'accès aux loisirs, aux sports et à la culture

[En savoir plus](#)

Pour aller plus loin...

Politique européenne en faveur des personnes handicapées - De la définition du handicap à la mise en oeuvre d'une stratégie

Service de recherche du Parlement européen, Auteur : Marie Lecerf - Juin 2017

www.cfhe.org

Actualités législatives et réglementaires

→ Arrêté du 31 juillet 2017 fixant le modèle du formulaire "Demande unique de retraite anticipée de base pour les assurés handicapés"

Lors d'une demande de retraite anticipée de base pour carrière longue, un formulaire unique a été créé pour l'ensemble des activités relevant du régime général, du régime agricole, du régime social des indépendants.

[En savoir plus](#)

Le point en chiffres

→ Progression de 12.7% du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans les établissements ligériens assujettis (secteur privé)

Au 31 décembre 2015, 5 458 établissements ligériens assujettis à cette obligation d'emploi ont adressé leur déclaration à l'Agefiph. Près de 61% de ces établissements se situent en Loire-Atlantique et en Maine-et-Loire.

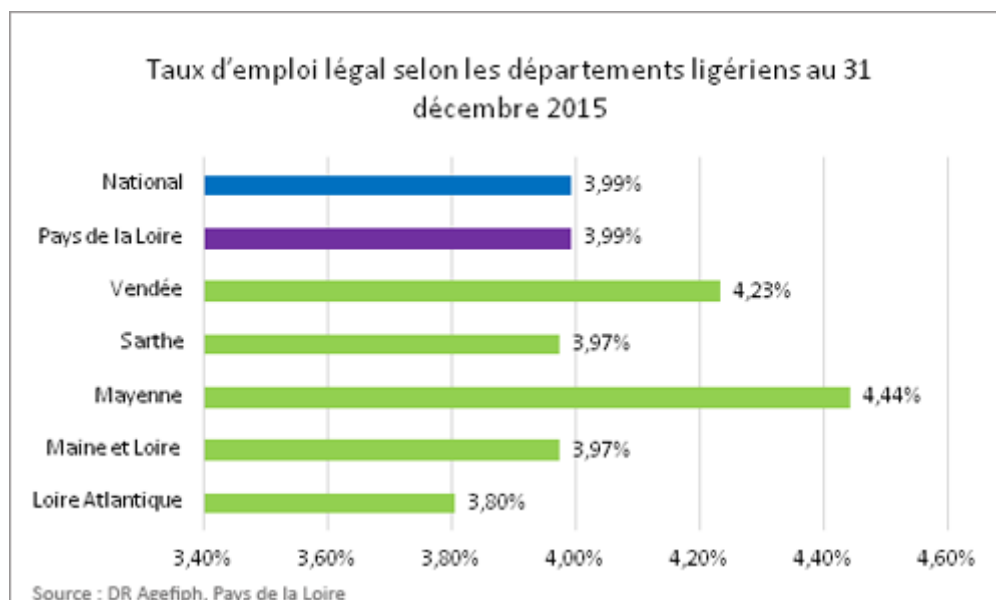
Ces établissements emploient 25 087 bénéficiaires de l'obligation d'emploi à l'échelle de la région. Comparativement aux données de la précédente déclaration, le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi salariés de ces établissements a progressé de 12,7% (22 252 salariés concernés au 31 décembre 2014).

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés présentent les caractéristiques suivantes :

- 59,4% sont des hommes
- 30,6% ont 55 ans et plus
- 79,8 % sont titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- 87,1% sont en CDI
- 55,3% ont 10 ans et plus d'ancienneté dans l'établissement

Le taux d'emploi légal

Au 31 décembre 2015, le taux d'emploi régional s'établit à 3,99% (comme à l'échelle nationale), soit 0,02 point de plus comparativement à la déclaration précédente. Selon les départements, le taux d'emploi varie de 3,80% en Loire-Atlantique à 4,44% en Mayenne.



[En savoir plus](#)

Afin d'accéder à l'espace privé du site www.prith-paysdelaloire.org, veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à c-foucher@practhis.asso.fr pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

www.prith-paysdelaloire.org



contact.prithpdl@practhis.asso.fr

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)