

SOMMAIRE

[ACTUALITES DU PRITH](#)

- Lancement des protocoles départementaux maintien
- L'inaptitude en 70 questions - 3ème édition
- Une communication commune sur la journée du 10 Octobre Agefiph - Pôle Emploi –
- Réforme des EA et l'appui Agefiph

[AGENDA](#)

[ZOOM SUR...](#)

- Un nouveau jobboard dédié aux candidats en situation de handicap
- La loi du 6 août 2019 portant sur la fonction publique
- Guide pratique pour prévenir les discriminations à l'embauche
- Mise en place dès la rentrée 2019 de l'Education Nationale "Pour une école inclusive"

[ACTUALITES LEGISLATIVES ET REGLEMENTAIRES](#)

[LE POINT EN CHIFFRES](#) : Parution des chiffres clés 2018 sur l'emploi des personnes handicapées

Actualités du PRITH

••• Lancement des protocoles départementaux maintien

La démarche d'actualisation des Protocoles Départementaux du Maintien a été lancée en cette rentrée 2019 par la Direccte et l'Agefiph avec le concours de l'Assurance Maladie, et les acteurs du maintien dans l'Emploi.

Pourquoi cette démarche ?

Une Charte Régionale du Maintien déclinée par département avait été réalisée et signée en 2008. 10 ans déjà. Les réformes, les évolutions des différents organismes ont fait évoluer les offres de services, les outils des différents acteurs du maintien ainsi que les processus partenariaux.

Qu'attend-on de ces protocoles et de cette démarche ?

- Formaliser et promouvoir les offres de services / les coopérations entre acteurs du maintien au niveau local
- Engager les départements sur quelques actions ciblées à conduire en réponse à des problématiques ou des besoins locaux
- Installer un espace d'échanges local complémentaire aux réunions de préparation des séminaires maintien, permettant le suivi du protocole/ de la thématique maintien au niveau local

- Favoriser les remontées au niveau régional

Comment cela va se passer et quand ?

Un groupe local réunissant l'ensemble des acteurs se réunira animé par la coordination du PRITH.

L'objectif

En 2020, l'ensemble des Protocoles départementaux finalisés et la charte Régionale seront signés par les différents partenaires.

•• L'inaptitude en 70 questions - 3ème édition



« La question de l'aptitude ou de l'inaptitude médicale des salariés au poste de travail est au carrefour de multiples préoccupations et enjeux (juridiques, médicaux, organisationnels, financiers...).

Chaque année en France, plus d'un million de salariés sont concernés par des demandes d'aménagement de poste de travail et plusieurs dizaines de milliers d'entre eux sont déclarés inaptes à leur poste de travail dans l'entreprise avec des conséquences allant jusqu'au licenciement. L'origine de ces inaptitudes, partielles ou totales, peut être soit liée à la vie professionnelle, soit extérieure à celle-ci. Toutes les entreprises sont concernées quels que soient leur taille et leur secteur d'activité.

Des modifications profondes sont dernièrement intervenues dans ce domaine et les demandes d'information qui parviennent à l'inspection du travail sont multiples et fréquentes. C'est pourquoi un groupe de professionnels réunis à la Direccte Pays de la Loire, conscient des enjeux importants de la santé au travail pour les salariés et les entreprises, publie une brochure visant à rendre plus lisible le droit de l'inaptitude médicale. Le succès rencontré par les deux premières éditions en 2009 et 2012 prouve qu'il y a bien là un besoin.

Cette troisième édition s'adresse aux salariés et aux employeurs, mais aussi aux médecins du travail, aux représentants du personnel ainsi qu'à toutes les personnes qui ont à connaître des questions relatives à l'inaptitude médicale au poste de travail (médecins traitants, conseillers du salarié, ayants droit des victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, assistants sociaux...).

Source : Direccte Pays de la Loire

La mise à jour de septembre 2019 rend compte de l'état du droit au 1er août 2019.

<http://pays-de-la-loire.direccte.gouv.fr/L-inaptitude-en-70-questions-3eme-edition>

•• Journée régionale organisée par l'Agefiph en Pays de la Loire : 85 collaborateurs de Pôle emploi sensibilisés

Agefiph-Pôle emploi : un partenariat opérationnel renforcé au service des demandeurs d'emploi en situation de handicap

Jeudi 10 octobre, 85 conseillers et psychologues du travail de Pôle emploi Pays de la Loire étaient réunis à Angers pour une journée d'approfondissement de la connaissance des handicaps psychique, mental et cognitif. Cette journée organisée par l'Agefiph a été initiée de concert par Pôle emploi et l'Agefiph en région Pays de la Loire.

Le thème : **Quelles solutions pour accompagner les personnes en situation de handicap psychique, mental ou cognitif**

La journée était animée par l'Agefiph avec l'appui de la Belle Boîte, compagnie de théâtre d'improvisation en milieu professionnel. Temps d'ateliers, saynètes ludiques ont permis d'aborder le sujet de façon interactive, conviviale et sans tabou.

En présence du Directeur régional de Pôle emploi Alain Mauny et de la Déléguée régionale Agefiph Claire Quintin-Vicquelin, cette journée a également été l'occasion d'aborder les principales actualités sur le champ du handicap et de l'emploi.

Les conseillers et psychologues Pôle emploi ont pu échanger sur la question : comment aborder le handicap avec une personne en situation de handicap psychique, mental ou cognitif ? Ce temps animé par JLO Conseil, cabinet de conseil RH spécialisé dans la diversité et le handicap, a permis d'identifier les leviers et de réfléchir à la posture professionnelle pour accompagner au mieux des personnes en situation de handicap psychique, mental ou cognitif.

L'après-midi était consacrée à l'intervention des experts handicaps et aux outils disponibles avec la présence de VYV CARE Pays de la Loire et l'ADAPEI 49, du délégué régional adjoint Agefiph et du service partenariats de Pôle emploi. Le témoignage de trois intervenantes (Pôle emploi, Adapt et Agefiph) a permis d'illustrer une collaboration fructueuse ayant permis l'inclusion d'une personne autiste dans une entreprise de restauration à Pornic.

Véronique Bustreel, Directrice innovation évaluation stratégie de l'Agefiph, et Gwenaëlle Maillard-Pilon, Directrice territoriale Pôle emploi Maine-et-Loire, ont clôturé la journée en mettant en perspective le partenariat Agefiph-Pôle emploi visant de meilleures synergies entre ces deux acteurs. La journée a permis d'identifier des besoins complémentaires qui vont alimenter le travail partenarial Agefiph-Pôle emploi pour les mois à venir.

Pour en savoir + sur la thématique :

Les Prestations d'Appuis Spécifiques mobilisables par les conseillers emploi :

<https://www.agefiph.fr/aides-handicap/prestations-dappuis-specifiques>



••• Une réforme pour des entreprises adaptées plus inclusives

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel introduit une réforme profonde concernant les entreprises adaptées. Elle les incite à faire évoluer leur modèle économique en renforçant les ressources issues de l'activité et réduisant, de fait, la part des aides publiques.

Mais au-delà de l'approche comptable, c'est bien un changement radical que la loi vient fixer pour les entreprises du secteur. En effet, si la loi du 5 février 2005 actait déjà le passage de l'entreprise adaptée du milieu protégé au milieu ordinaire de travail, la nouvelle loi vient parachever cette mutation en faisant de l'entreprise adaptée un véritable acteur et partenaire au sein de son écosystème socioéconomique. Plus en phase avec les acteurs locaux, apportant des réponses de qualité face aux besoins des autres entreprises y compris sur des activités à forte valeur ajoutée, l'entreprise adaptée de demain sera encore plus ancrée dans son territoire. Et si certaines d'entre elles s'étaient déjà bien engagées dans cette voie, l'atteinte de l'objectif représente un véritable challenge pour le secteur.

Challenge pour les entreprises adaptées, mais aussi véritable enjeu pour l'ensemble des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi (dont les entreprises « classiques »), la loi nous engage à changer le regard que nous portons aux entreprises adaptées. Elles restent bien entendu une solution d'emploi pour les personnes en situation de handicap qui ne peuvent pas accéder à l'emploi dans les autres entreprises et elles continueront à favoriser l'emploi des personnes handicapées via la sous-traitance. Mais elles deviennent, grâce aux dispositifs expérimentaux proposés par la loi (CDD tremplin, Entreprise adaptée de travail temporaire et Entreprise adaptée pro-inclusive), un véritable acteur de l'accompagnement des parcours vers l'emploi durable pour les personnes ayant la qualité de travailleur handicapé mais aussi plus ouverte aux personnes n'ayant pas cette reconnaissance.

Ainsi, l'entreprise adaptée favorisera une plus grande inclusion des personnes en situation de handicap tout en contribuant à leur formation pour mieux répondre aux besoins de recrutement des entreprises locales. Un véritable challenge pour l'ensemble des acteurs.

Agenda

A noter : certaines dates (séminaires/forum/événements ...) sont visibles sur le site du PRITH dans la rubrique [Agenda](#)

••• Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2019

Moment fort de l'année, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est l'occasion, pour les entreprises, les professionnels, les personnes en situation de handicap et plus largement tous les acteurs œuvrant en faveur de l'emploi des personnes handicapées, de se mobiliser et de témoigner de leur engagement autour de la question du handicap en milieu

••• Séminaire Maintien dans l'emploi du PRITH

- Mayenne : 28 novembre 2019
- Vendée : 27 mars 2019

professionnel.

Cette année, la SEEPH se déroulera du **18 au 24 Novembre 2019**

Le programme de l'ensemble des manifestations organisées en région sera également mis en ligne sur le site du PRITH.

[En savoir plus...](#)

Zoom sur...

••• Un nouveau jobboard dédié aux candidats en situation de handicap



L'ADAPT fait évoluer ses outils d'aide au recrutement en lançant Profil'Screening ! Cette nouvelle plateforme s'inscrit dans la continuité des actions de l'association pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Elle a aussi pour but d'appuyer les employeurs dans leur politique handicap. Profil'Screening est donc un outil dédié aux rencontres entre entreprises et demandeurs d'emploi en situation de handicap à la recherche d'un CDI, CDD, stage, contrat d'alternance... Pour le découvrir, rendez-vous sur <https://www.profilscreening.fr/>

••• La loi du 6 août 2019 portant sur la fonction publique

Organisée autour de 5 titres, la Loi définit les orientations stratégiques de la transformation de la Fonction Publique. Les articles 90, 91 et 92 concernent le champ d'action du FIPHFP (apprentissage, gouvernance, évolution de la carrière de l'agent en situation de handicap..). De nombreux décrets ou ordonnances sont attendus dans les prochains mois pour préciser les conditions d'application de certaines mesures.

Retrouvez l'analyse détaillée de chacune des dispositions qui concernent le FIPHFP et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique :

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Actualites-du-FIPHFP/Ce-que-la-loi-sur-la-transformation-de-la-fonction-publique-va-changer>

Ou l'intégralité de la Loi sur :

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000038889182&categorieLien=id>

••• Guide pratique pour prévenir les discriminations à l'embauche - Défenseur des droits - Septembre 2019



Dans le cadre de sa mission de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité, le Défenseur des droits publie un guide à l'attention des acteurs de l'emploi privé intitulé « Pour un recrutement sans discrimination ». Il est en effet rappelé que près de la moitié des saisines traitées par le Défenseur des droits en matière de discrimination concerne le domaine de l'emploi.

[Lire la suite](#)

••• Mise en place dès la rentrée 2019 de l'Education Nationale « Pour une école inclusive »

Le 11 juin dernier, Jean-Michel Blanquer et Sophie Cluzel ont présenté le « Service public de l'École inclusive », nouveau projet pour les enfants en situation de handicap, leurs familles et pour l'École dont la mise en œuvre débute dès la rentrée 2019.

L'École inclusive se donne pour objectif d'assurer une scolarisation de qualité pour tous les élèves de la maternelle au lycée par la prise en compte de leurs singularités et de leurs besoins éducatifs particuliers, et de manière opérationnelle par la transformation de l'accompagnement des élèves en situation de handicap. La simplification des démarches des familles et la personnalisation des parcours des élèves sont deux autres piliers de ce plan de transformation, qui s'articule autour des sept axes.



[Lire la suite](#)

-- Pour aller plus loin --

Les dossiers de la DREES n° 38 - Juillet 2019

Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité

Actes du séminaire de recherche de la DREES et de la DARES

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/>

Actualités législatives et réglementaires

••• **Arrêté du 9 septembre 2019 relatif aux modèles de formulaires de demande de reconnaissance de la lourdeur du handicap, aux modalités de calcul mentionnées à l'article R. 5213-45 du code du travail et au**

montant annuel de l'aide à l'emploi mentionné à l'article R. 5213-49 du même code

Télécharger l'arrêté du 9 septembre 2019

Le point en chiffres

••• Parution des chiffres clés 2018 sur l'emploi des personnes handicapées - Juin 2019



Issu du travail conjoint du Fiphfp et de l'Agefiph, cette brochure présente les dernières données disponibles relatives à l'emploi des personnes en situation de handicap dans les secteurs publics et privés. Quatre thématiques y sont traitées :

- Les personnes handicapées et l'emploi
- La réponse à l'obligation d'emploi dans les secteurs privé et public
- Les moyens mobilisés en faveur de l'emploi (contrats aidés, services et aides de l'Agefiph, financements et interventions du Fiphfp)
- Les insertions et les maintiens dans l'emploi (Recrutements, créations d'entreprises, maintien dans l'emploi et alternance)

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Actualites-du-FIPHFP/Parution-des-chiffres-cles-2018-sur-l-emploi-des-personnes-handicapees>

<https://www.prith-paysdelaloire.org>

contact.prithpdl@practhis.asso.fr

[Se désinscrire](#)