

Actualités du Prith

→ Un cycle de sensibilisation au handicap psychique est organisé en Mayenne

A l'initiative de la Direccte UD 53 et de l'Agefiph, un cycle de professionnalisation a débuté en Mayenne auprès des acteurs de l'insertion et du maintien dans l'emploi sur le thème de l'accompagnement des personnes avec un handicap psychique. Le plan de professionnalisation a été élaboré en 3 phases :

- Une conférence du Dr Leguay, médecin coordinateur du CreHPsy des Pays de la Loire, a eu lieu le 24 juin auprès des professionnels de l'insertion et du maintien (Pôle Emploi, Cap emploi, coordonnateur apprentissage, missions locales, SIAE, service insertion du département, service de santé au travail...). Cette conférence a réuni plus de 60 personnes et était ouverte à tous les acteurs du département.
- Une journée dédiée à la psychopathologie (et les incidences du traitement sur la vie sociale et professionnelle) à l'attention de conseillers Pôle emploi, Cap emploi, Sameth et missions locales
- Une journée d'échanges de pratiques qui a pour objectif d'échanger en groupe restreint sur des situations d'accompagnement rencontrées par les acteurs présents. Ce cycle est animé par le CreHPsy, le Centre Ressources Handicap Psychique.

www.crehpsy-pl.fr

→ Une rencontre entre acteurs en charge de l'accompagnement des jeunes s'est tenue à Nort-sur Erdre

Le 5 juillet 2016, plus de 40 participants étaient réunis à Nort-sur-Erdre afin d'échanger sur leurs pratiques de l'accompagnement des jeunes handicapés. Ce temps d'échange a permis, notamment avec l'apport des techniques du jeu de Thiagi, d'échanger autour de la création d'un annuaire des acteurs et de confronter les points de vue par l'utilisation d'un cas pratique.

Cet annuaire en ligne est consultable grâce au lien suivant : www.annuaire-jeunes-th.com

A l'expérimentation cette année, il pourrait être ensuite élargi éventuellement aux autres territoires du département. Une table ronde sur la thématique du handicap psychique présentait ensuite les témoignages de la Mission Locale, d'une entreprise d'insertion et d'un professionnel de l'insertion des personnes en situation de Handicap psychique (Psy Active).

Au travers les interventions d'experts et d'acteurs de l'accompagnement, cette journée avait pour objectif de mieux appréhender ce que recouvrait le handicap psychique et ses incidences (sur l'emploi, le maintien, la vie quotidienne...) afin de pouvoir aborder plus facilement cette question avec la personne et d'adapter sa posture professionnelle.



DÉCOUVREZ L'ANNUAIRE D'INSERTION
PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN
SITUATION DE HANDICAP EN LOIRE
ATLANTIQUE NORD

Emploi • Formation • Éducation • Orientation • Logement
Mobilité • Santé Médico-social • Social • Institutionnels

CLIQUEZ-ICI

→ **Manifestation de sensibilisation des employeurs en Maine-et-Loire**

Le 14 juin 2016 l'espace business de Terra Botanica recevait 110 participants intéressés par la thématique de l'Emploi et du handicap dont 45 entreprises (6 employeurs du secteur public). Les employeurs sont invités par leurs réseaux et sont reçus dans les locaux d'entreprises ou auprès de leurs réseaux pour assister en soirée à des manifestations dont l'objectif est de lever les préjugés sur le handicap et d'aborder largement la problématique du handicap en emploi.

Cette manifestation avait pour objectif, sur la base de témoignages d'entreprises, de sensibiliser autrement à l'emploi de travailleurs handicapés. Ce sont 3 entreprises (Terra Botanica, Atelog 21 et la maison de retraite de Saint-Vétérin) qui ont, au travers de leurs expériences, fait part de leur expérience en termes d'embauche (dont en alternance) et de maintien dans l'emploi.

Les partenaires du département persistent dans leur volonté de mobiliser les employeurs sur le sujet sous un format spécifique alliant le témoignage et l'humour. D'autant que les entreprises présentes font part de leur grande satisfaction. Un cocktail et l'accès libre à un stand partagé par les partenaires permet aux participants de recueillir documentations et contacts.



[En savoir plus](#)

→ **Une rencontre Employeurs et Handicap organisée en Vendée**

Le 4 octobre prochain, une manifestation est organisée sur le site de fabrication La Mie Câline à Saint-Jean-de-Monts avec l'appui des partenaires spécialisés et des réseaux d'employeurs du département. Cette action débutera par une visite de l'entreprise et sera suivie d'un échange sur l'emploi des travailleurs handicapés avec les témoignages d'une entreprise de services (Fradin Propreté) et d'un employeur public (Mairie de Beauvoir-sur-Mer).

→ **Le tableau de bord du Prith (mise à jour - juillet 2016) est en ligne sur le site du Prith**

Le tableau de bord du PRITH a pour objectif de dresser un état des lieux de la situation de l'emploi des travailleurs handicapés dans la région au travers des 4 axes de travail du PRITH : accès à la formation, accès à l'emploi, mobilisation des employeurs et maintien dans l'emploi. Le tableau de bord, actualisé à échéance régulière, est essentiellement à visée régionale mais s'ouvre également sur une approche départementale voire nationale lorsque les données sont disponibles.

[En savoir plus](#)

→ **M. Belval, nouveau délégué régional de l'Agefiph Pays-de-la-Loire**

M. Hugues Belval remplace depuis le 1er juillet 2016 Mme Catherine Logeais comme délégué régional de l'Agefiph des Pays-de-la-Loire.

Agenda

- 20 septembre 2016 : Les mardis du handicap, organisé par Job In Live à Nantes
- 4 octobre 2016 : Manifestation Employeurs et Handicap à Saint-Jean-de-Monts (85) au sein de l'entreprise La Mie Câline.
- 17 novembre 2016 : Manifestation Employeurs et Handicap à Cholet (49)

Les séminaires maintien dans l'emploi du PRITH

- 27 septembre 2016 : Maine-et-Loire
- 17 novembre 2016 : Mayenne à Laval
- 24 novembre 2016 : Sarthe à Saint-Saturnin

Zoom sur...

→ La conférence nationale du handicap - une société inclusive

La conférence nationale du handicap - une société inclusive - s'est déroulée au Palais de l'Elysée en présence du Président de la République le 19 mai 2016. Après une introduction de Marisol Touraine, ministre des Affaires sociales et de la Santé et de Ségolène Neuville, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion, la conférence s'est déroulée autour de 4 tables-rondes :

- "Logement accompagné" avec Emmanuelle Cosse, ministre du Logement et de l'habitat durable
- "Emploi accompagné" avec Myriam EL Khomri, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle
- "Scolarisation, enseignement supérieur et formation tout au long de la vie" avec Najat Vallaud Belkacem, ministre de l'Education Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
- "Echanges sous forme de table ronde", en présence du Président de la République.

De ces échanges, plusieurs propositions ont émergé sur différentes volets : scolarisation, emploi, logement, simplification et gouvernance.

[En savoir plus](#)

→ Mémento pour favoriser l'accueil des stagiaires en situation de handicap dans les entreprises



Une plaquette de communication a été réalisée grâce au concours de la Mission locale Nord Atlantique, le GIRPEH, la Maison de l'emploi de Châteaubriant, l'Education nationale, Motiv'Action, le CFP Presqu'île, la CGPME et la Direccte -UD44 et Agefiph. Ce document a pour objectif d'informer les entreprises qui souhaitent accueillir un stagiaire en situation de handicap sur les aspects juridiques et contractuels liés à cette intégration.

[En savoir plus](#)

Actualités législatives et réglementaires

→ Décret n°2016-914 du 4 juillet 2016 relatif au dossier médical partagé

Ce décret définit les modalités de création et de clôture du Dossier Médical Partagé (DMP), le recueil du consentement du titulaire, ces éléments d'information sur sa santé étant rassemblés en vue de favoriser la prévention, la coordination, la qualité et la continuité des soins.

→ Décret n°2016-783 du 10 juin 2016 modifiant le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

Ce décret prévoit une évolution du champ et des modalités d'action du FIPHFP afin de renforcer l'efficacité du fonds. Six grandes évolutions ressortent de ce texte.

→ Décret n°2016-756 du 7 juin 2016 relatif à l'amélioration de la reconnaissance des pathologies psychiques comme maladies professionnelles et du fonctionnement des comités régionaux de reconnaissance des maladies professionnelles (CRRMP)

Ce décret fait suite aux dispositions de l'article L. 461-1 du Code de la sécurité sociale issu de la loi de 2015, qui prévoit que "les pathologies psychiques peuvent être reconnues comme maladies d'origine professionnelle", les modalités spécifiques de traitement des dossiers devant être fixées par voie réglementaire.

→ Décret n°2016-667 du 24 mai 2016 relatif au calcul des droits à pension d'invalidité dans le cadre de la coordination entre divers régimes

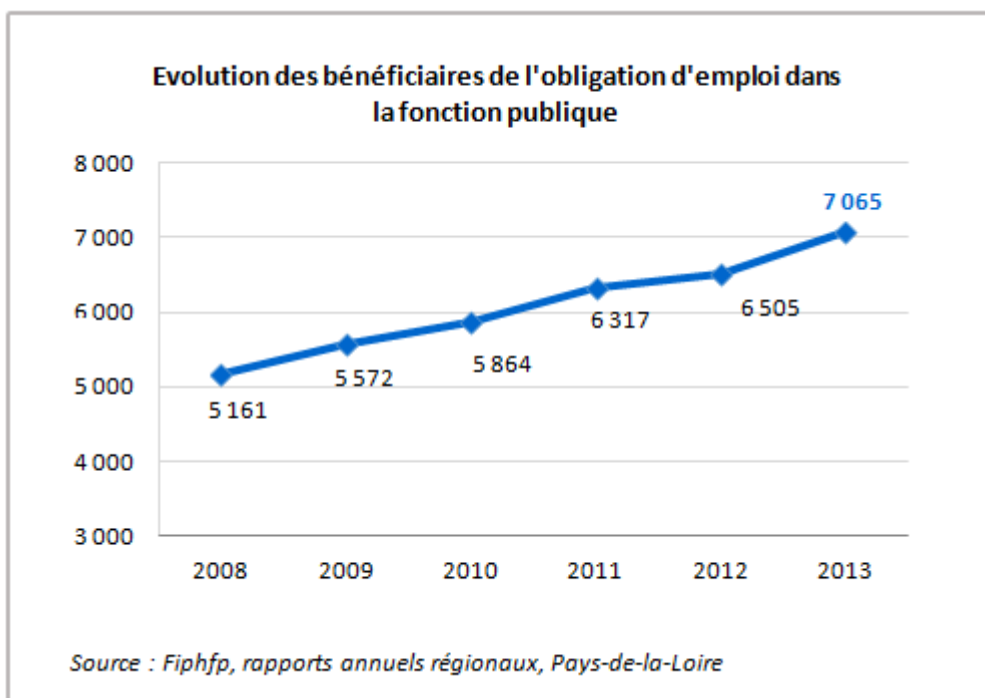
Ce décret concerne les assurés invalides ayant relevé successivement, alternativement ou simultanément de plusieurs régimes calculant la pension d'invalidité sur les dix meilleures années d'activité. Il précise les règles de coordination entre régimes d'assurance invalidité pour le calcul des droits à pension des assurés ayant relevé de plusieurs régimes de sécurité sociale au cours de leur carrière.

[En savoir plus](#)

Le point en chiffres

→ Des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi de plus en plus nombreux dans la fonction publique

Depuis 2008, le nombre de personnes en situation de handicap employé dans la fonction publique progresse de manière continue. Au 1er janvier 2013, les employeurs publics ligériens emploient 7 065 bénéficiaires de l'obligation d'emploi, soit une hausse de 8,6 % en un an. Cette progression des effectifs se retrouve dans tous les départements des Pays-de-la-Loire.



A l'échelle de la région, le taux d'emploi direct s'élève à 5,17%, en progression de 0,33 point par rapport à la précédente déclaration. Ce taux d'emploi masque toutefois des disparités selon les administrations concernées. Ainsi, dans la fonction publique territoriale, le taux d'emploi s'établit à 5,64%. Il atteint 4,73% dans la fonction publique hospitalière, et 2,64% dans la fonction publique d'Etat. Concernant l'Etat, le nombre de bénéficiaires est sous-évalué car les agents des services déconcentrés de l'Etat ne sont pas recensés dans la déclaration locale.

Pour ce qui concerne les profils des BOE, près d'un quart d'entre eux ont 56 ans ou plus (24,24%). Cette structure par âge ouvre de potentielles perspectives d'emploi dans la fonction publique. 60 % des agents handicapés sont des femmes, situation qui s'explique notamment par leur forte représentation dans la fonction publique hospitalière. Enfin, près de la moitié des agents sont titulaires d'une RQTH (46%) et 25 % sont des agents reclassés.

Afin d'accéder à l'espace privé du site www.prith-paysdelaloire.org, veuillez vous adresser à la coordination du PRITH en envoyant un mail à c-foucher@practhis.asso.fr pour obtenir un identifiant et un mot de passe.

www.prith-paysdelaloire.org



contact.prithpdl@practhis.asso.fr

[S'abonner à la newsletter du Prith Pays-de-la-Loire](#) / [Se désabonner](#)