

## ●●●●● BILAN DES RENCONTRES EMPLOYEURS ET HANDICAP ●●●●●

### ●●●●● RETOUR SUR LES EVENEMENTS ORGANISES EN FIN D'ANNEE 2019

Janvier 2020

Le PRITH organise depuis plusieurs années des événements « employeurs et handicap » sur différents départements.

- **Vendée** : les acteurs du PRITH sont venus en soutien d'une initiative lancée par le Medef 85 avec un collectif de grandes entreprises Vendéennes (Collectif « Grand Angle »). Une soirée a ainsi été organisée le 10 octobre, suivie par des propositions d'ateliers de mini formations organisées par les partenaires le 22 novembre 2019 au sein de la CCI.
- **Maine et Loire** : après 2 événements locaux en 2017 (Saumur et Beaucouzé) et un troisième en 2018 (Angers), un nouveau format a été proposé en 2019 favorisant l'échange, les séquences ludiques et le « troc de compétences » entre dirigeants. L'événement a eu lieu en novembre dans les locaux du crédit agricole à Angers.
- **Mayenne** : Un petit déjeuner entre employeurs suivi d'une visite de l'entreprise CEVA Sogeval ont été organisés en novembre 2019, près de Laval.

### ●●●●● MANIFESTATION EMPLOYEURS ET HANDICAP EN MAINE-ET-LOIRE

Octobre 2017

Une nouvelle manifestation Employeurs et handicap était organisée le 10 octobre 2017 en Maine et Loire dans le cadre du PRITH. Cette action s'est déroulée cette fois ci sur le bassin d'Angers Beaucouzé.

La soirée a été organisée au sein de l'entreprise Soregor où près de 100 personnes étaient présentes dont près de la moitié d'employeurs.

L'entreprise Soregor a présenté une initiative originale : la création d'une Entreprise adaptée par le groupe Soregor qui intervient en sous-traitance du groupe pour la réalisation de prestations comptable. Les personnes handicapées au bout de 3 années seront susceptibles de travailler ensuite directement sur des postes dans le groupe.

Ce témoignage était complété par celui de l'entreprise Pasquier qui a abordé des situations de maintien dans l'emploi notamment sur le site de Brissac.

L'association « A domicile 49 » – employeur de 75 salariés – a présenté ses actions tant sur la sous-traitance, le maintien dans l'emploi – avec plusieurs aménagements de postes – que l'embauche de travailleurs en situation de handicap avec l'appui de Cap Emploi 49.

Enfin, 9 personnes en situation de handicap ont pu se présenter auprès des employeurs présents. Cette présentation de candidats en situation de handicap était complétée par la remise aux employeurs d'un livret de mini-CVS. Plusieurs demandeurs d'emploi en situation de handicap sont repartis avec des contacts et propositions d'entretiens.

Un stand des institutions et partenaires commun facilitait la prise de contact lors du cocktail. Un livret de mini-CVs proposés par Cap Emploi était remis à cette occasion.

L'animation a été particulièrement appréciée par les participants : conviviale et humoristique, elle a permis aux entreprises de s'exprimer sur leurs réussites mais aussi leurs difficultés et de présenter concrètement comment les partenaires spécialisés peuvent venir les aider. Certaines entreprises seront contactées ensuite par les partenaires pour répondre à leurs besoins précis. Les mini CVS ont été envoyés à toutes les entreprises inscrites, dans les jours qui ont suivi la manifestation.

[Lire le bilan](#) (pdf – 3.92 mo)

## ●●●●● MANIFESTATION EMPLOYEURS ET HANDICAP EN VENDEE

Juin 2017

Une nouvelle manifestation Employeurs et handicap s'est tenue le 20 juin 2017 en Vendée sur le bassin des Herbiers.

La soirée d'échanges a été organisée au sein du Groupe Liebot et a débuté par une visite du site PRIMA du groupe pour 20 participants employeurs.

Trois témoignages ont illustrés les actions menées en faveur de l'embauche et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap :

- L'entreprise Liebot a témoigné de son avancée sur cette thématique,
- L'entreprise Rasec Retail a partagé des situations de maintien dans l'emploi
- Un maître d'apprentissage des Herbiers a fait part de l'embauche en alternance d'un jeune en situation de handicap.

Un stand commun facilitait la prise de contact lors du cocktail et pour poursuivre la mise en relation entre employeur et personnes en situation de handicap, un livret de mini-CVs de personnes accompagnées par Cap Emploi Vendée était remis à cette occasion.

Ce sont 65 personnes qui ont participé à cette soirée dont les  $\frac{3}{4}$  d'entreprises ou représentants du monde économique.

## ●●●●● SALON EMPLOYEURS ET HANDICAP EN LOIRE-ATLANTIQUE

Juin 2017

Un nouveau salon Employeurs et Handicap en Loire-Atlantique a été organisé le 8 juin 2017 au stade de la Beaujoire à Nantes. Ce salon était organisé avec l'appui des partenaires du PRITH de Loire-Atlantique et avec le soutien logistique et organisationnel du Medef 44.

Sur une demi-journée, les employeurs ont pu :

Visiter une cinquantaine de stands tenus par des partenaires de l'obligation d'emploi handicap, les EA et Esat, les structures d'intérim et leurs missions handicaps, ainsi que des fournisseurs de matériels techniques de compensation du handicap ou d'aides à l'accessibilité.

Assister à une conférence sur le sujet de l'innovation, conférence réunissant les interventions de l'Agefiph, des dirigeants d'une jeune start-up du département ayant créé un objet connecté visant à diminuer les escarres des personnes en fauteuils roulants, du cabinet d'études ergonomiques Solutions Productives.

Un job dating était organisé pour une dizaine d'entreprises sur le site afin de leur permettre de rencontrer directement des candidats en situation de handicap présélectionnés par Cap Emploi.

La manifestation s'est soldée par un cocktail en présence de Jean Pierre Papin, parrain choisi pour cette édition.

Ce sont environ 200 visiteurs et exposants qui ont participé à cette action.

## ●●●●● MANIFESTATION EMPLOYEUR ORGANISEE DANS LES LOCAUX DE THALES COMMUNICATION ET SECURITY (CHOLET) – PLUS DE 70 ENTREPRISES ONT REPONDU PRESENTES

Novembre 2016

Le 17 novembre 2016, une manifestation à destination des entreprises du territoire a été organisée au sein des locaux de

Thales Communication et Security (Cholet). Sous le pilotage de l'Etat, de l'Agefiph, du Conseil départemental de Maine-et-Loire et avec l'appui des réseaux d'employeurs du département et des associations et structures spécialisées, ce sont plus de 70 entreprises qui se sont retrouvées pour cette soirée d'échanges.

Cette manifestation avait pour but de sensibiliser les employeurs à la thématique de l'emploi des travailleurs en situation de handicap. Trois entreprises ont ainsi témoigné de leurs expériences sur le sujet :

– Thales

– Le magasin Leroy Merlin de Cholet

– Hyrôme restauration, entreprise gérant 5 enseignes Mc Donald's sur le Choletais.

Cette soirée a été animée par la compagnie théâtrale « la Belle Boîte » avec l'ambition de susciter l'enthousiasme sur le domaine du handicap plutôt que de tenter de convaincre en présentant uniquement des outils et des aides.

## ●●●●● 1ERE MANIFESTATION DE SENSIBILISATION EMPLOYEURS ET HANDICAP EN VENDEE

Octobre 2016

Le 4 octobre 2016 était organisée la 1ère manifestation Employeurs et Handicap organisée dans le cadre du PRITH en Vendée.

Cette rencontre a eu lieu sur le site de production de la Mie Câline à Saint Jean de Monts et comportait deux temps :

- Une visite du site de production à laquelle a participé plus de 30 entrepreneurs
- Une soirée d'échanges introduite par M. Giraudeau – Directeur Général de la Mie Câline, Mme Lesdos – Directrice de la Direccte Unité Départementale de Vendée et de M. Belval – Délégué régional de l'Agefiph. Trois témoignages ont été présentés par la compagnie théâtrale La Belle Boite.

Le premier témoignage portait sur l'expérience de la mairie de Beauvoir sur Mer et présentait l'expérience de la commune lors d'un recrutement d'une agente en situation de handicap ;

Le second portait sur l'entreprise Fradin Propreté qui a présenté sa politique de recrutements de salariés reconnus travailleurs handicapés (3 salariés reconnus dans une entreprise de 21 équivalent temps plein).

Mme Anne DUVAL, RRH de la Mie Câline a illustré la situation plus précise de l'entreprise sur le sujet du maintien et présenté le groupe de volontaires qui suit la politique emploi TH de l'entreprise.

Lors de chaque séquence, les partenaires experts (Cap emploi, Sameth, Geiq Pro TH, Coordination apprentissage TH, service de santé au travail) ont été présentés et des stands permettaient aux participants d'obtenir les plaquettes d'information de ces structures.

Les entreprises ont exprimé leur satisfaction sur le format et la qualité des témoignages présentés. Le bilan de la manifestation est consultable sur le site du PRITH.

[Lire le bilan](#) (pdf - 531 ko)

## ●●●●● MANIFESTATION DE SENSIBILISATION DES EMPLOYEURS EN MAINE-ET-LOIRE

Juin 2016

Le 14 juin 2016 l'espace business de Terra Botanica recevait 110 participants intéressés par la thématique de l'Emploi et du handicap dont 45 entreprises (6 employeurs du secteur public). Les employeurs sont invités par leurs réseaux et sont reçus dans les locaux d'entreprises ou auprès de leurs réseaux pour assister en soirée à des manifestations dont l'objectif est de lever les préjugés sur le handicap et d'aborder largement la problématique du handicap en emploi.

Cette manifestation avait pour objectif, sur la base de témoignages d'entreprises, de sensibiliser autrement à l'emploi de travailleurs handicapés. Ce sont 3 entreprises (Terra Botanica, Atelog 21 et une maison de retraite) qui ont, au travers de leurs expériences, fait part de leur expérience en terme d'embauche (dont en alternance) et de maintien dans l'emploi.

Les partenaires du département persistent dans leur volonté de mobiliser les employeurs sur le sujet sous un format spécifique alliant le témoignage et l'humour. D'autant que les entreprises présentes font part de leur grande satisfaction.

Un cocktail et l'accès libre à un stand partagé par les partenaires permet aux participants de recueillir documentations et contacts.

[Lire le bilan](#) (pdf - 392 ko)

## ●●●●● SYNTHÈSE DES RESULTATS DES 4 MANIFESTATIONS « EMPLOI ET HANDICAP DU MAINE-ET-LOIRE » – ANNEE 2015

Janvier 2016

Des soirées de sensibilisation en Maine-et-Loire organisées entre mars et novembre 2015 dans 4 villes du département (Cholet, Saumur, St Barthélémy d'Anjou et Segré) ont permis de sensibiliser près de 120 entreprises du département.

[Lire la synthèse](#) (pdf – 479 ko)