

PRITH Pays de la Loire

Tableau de bord 2025

Présentation

Le tableau de bord du PRITH Pays de la Loire est un **outil partenarial de pilotage de l'emploi des personnes handicapées en région Pays de la Loire**.

L'actualisation des données a lieu chaque année. Elle se déroule en trois phases : **collecte, traitement et analyse**.

La présente note de restitution synthétise les **principaux constats tirés des données portant sur l'année 2025**, sur la base des indicateurs :

- pour lesquels des données complètes et fiables ont été communiquées par les partenaires
- présentant les évolutions les plus significatives
- pour lesquels les enjeux en matière d'insertion des personnes handicapées sont les plus importants

Les résultats de cette analyse sont présentés annuellement au **Comité de pilotage du PRITH Pays de la Loire**.

Contributeurs au tableau de bord 2025





Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

PARTIE 1

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

PARTIE 2

L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

- 2.1. Le taux d'emploi direct
- 2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)
- 2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

PARTIE 3

La demande d'emploi

- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

PARTIE 4

L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de France Travail
- 4.6. Les employeurs

PARTIE 5

La Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation d'élèves en situation de handicap
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en ESPR/PO
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

PARTIE 6

Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les visites, aménagements et inaptitudes – tout public
- 6.2. Les arrêts de travail pour Maladie et pour AT/MP - tout public
- 6.3. La pension d'invalidité - tout public
- 6.4. Les situations « complexes » étudiées par les instances de coordination de l'Assurance Maladie - tout public
- 6.5. Le licenciement pour inaptitude médicale
- 6.6. Les actions de maintien de l'AGEFIPH
- 6.7. Les actions de maintien de CAP EMPLOI

Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

Les bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) inscrits à [l'article L5212-13 du Code du travail](#) sont :

- **les travailleurs reconnus handicapés (RQTH)** par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)
- **les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (AT-MP)** ayant entraîné une incapacité permanente (IPP) au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire
- **les titulaires d'une pension d'invalidité** attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain
- **les anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité**
- **les sapeurs-pompiers volontaires bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité**
- **les détenteurs de la Carte mobilité inclusion (CMI) mention « Invalidité »**
- **les bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH)**

Partie 1 :

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

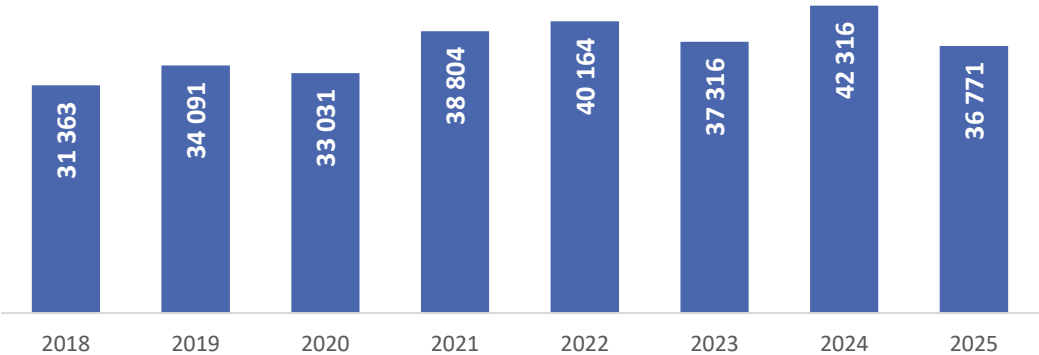
1.1.1. L'évolution des décisions RQTH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2025, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **36 771 Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)** contre 42 316 en 2023, soit une baisse de **13%** entre 2024 et 2025 (+13% entre 2023 et 2024).

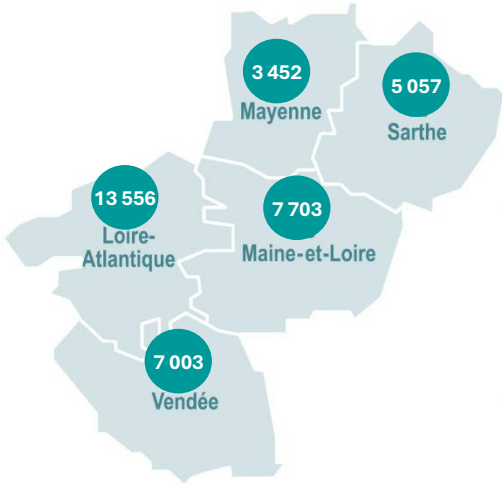


Un nombre d'accords RQTH en baisse en 2025 en Pays de la Loire

Evolution du nombre de RQTH accordées entre 2018 et 2025 en Pays de la Loire (flux)



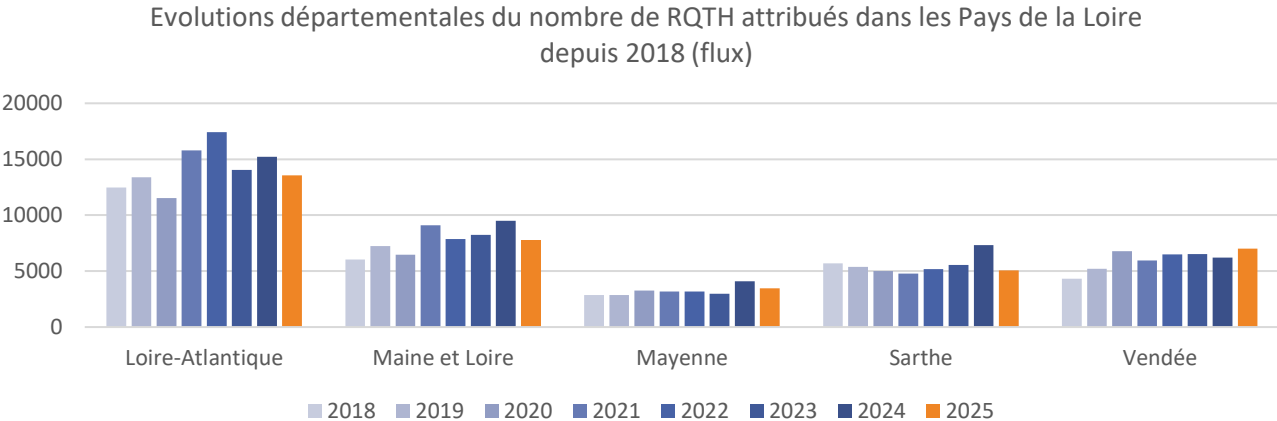
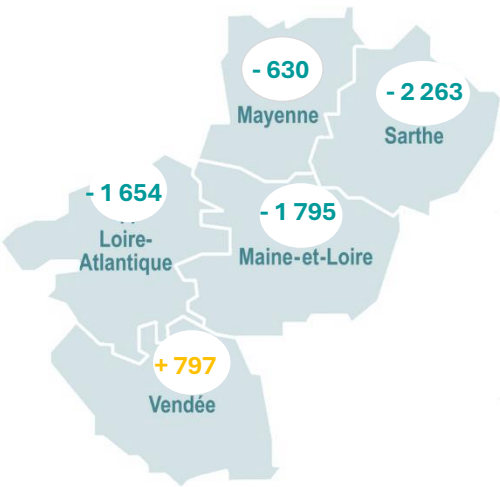
Cette évolution s'explique essentiellement par une **baisse significative de RQTH attribuées dans l'ensemble des départements de la région (sauf en Vendée)**



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

1.1.2. L'évolution des décisions RQTH dans les départements depuis 2018



- La Vendée est le seul département où **le nombre de RQTH a augmenté** entre 2024 et 2025.
- À l'inverse, tous les autres départements enregistrent une **baisse moyenne de 19 %**, particulièrement marquée en Sarthe avec une diminution proche de 31 %.

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2025 Evolution / 2024	13 556 (-10,9%)	7 7303 (-18,9%)	3 452 (-15,4%)	5 057 (-30,9%)	7 003 (+12,8%)
2024 Evolution / 2023	15 210 (7,7%)	9 498 (13,2%)	4 082 (27,1%)	7 320 (24,4%)	6 206 (-5,1%)
2023 Evolution / 2022	14 036 (-19,5%)	8 247 (+4,8%)	2 976 (-6,6%)	5 537 (+7%)	6 520 (+0,2%)
2022 Evolution / 2021	17 427 (+10,3%)	7 869 (-13,5%)	3 188 (-0,1%)	5 173 (+8,5%)	6 507 (+9,3%)
2021 Evolution / 2020	15 799 (+37%)	9 092 (+40,8%)	3 190 (-2,5%)	4 769 (-4,73%)	5 954 (-12,08%)
2020 Evolution / 2019	11 525 (-13,9%)	6 456 (-11%)	3 272 (+13,8%)	5 006 (-6,95%)	6 772 (+30,2%)
2019 Evolution / 2018	13 383 (+7,4%)	7 252 (+20,2%)	2 874 (+0,2%)	5 380 (-5,3%)	5 202 (+20,5%)
2018	12 464	6 031	2 868	5 682	4 318

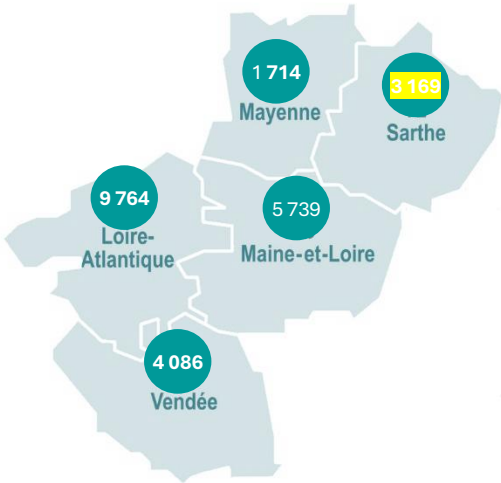
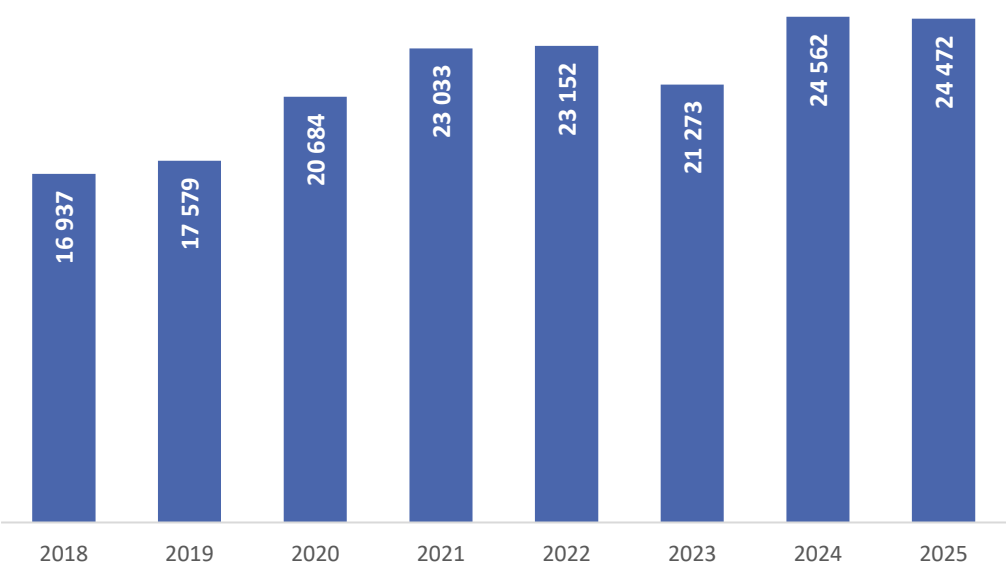
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.1. L'évolution des décisions AAH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2025, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **24 472 Allocations Adultes Handicapés (AAH)** contre 24 562 en 2024, soit **90 AAH de moins** versées en 2025.

Evolution du nombre d'AAH accordées entre 2018 et 2025 en
Pays de la Loire (flux)



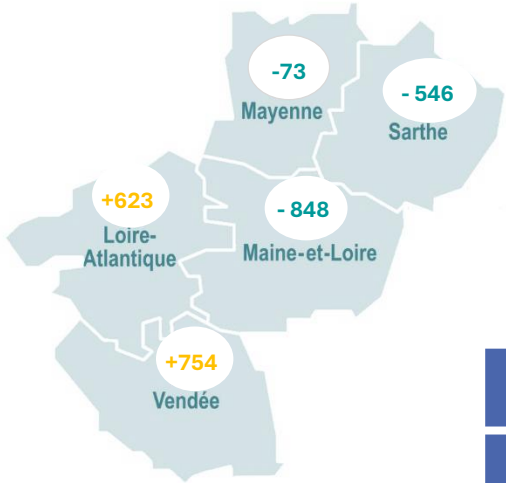
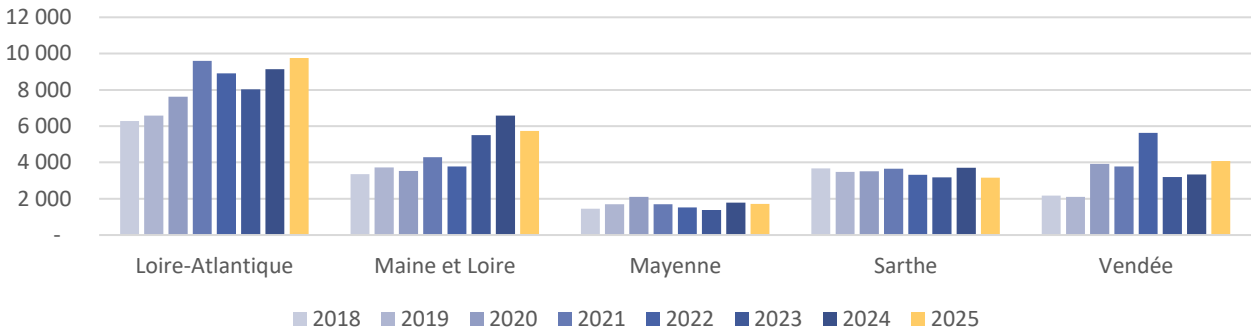
Un nombre d'accords AAH signés en légère baisse en 2025 en Pays de la Loire, par rapport à l'année précédente (-0,4%) par rapport à 2024 mais le niveau reste bien supérieur à celui de 2023 (+15%)

Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.2. L'évolution des décisions AAH dans les départements depuis 2018

Evolutions départementales du nombre d'accords AAH signés en Pays de la Loire depuis 2018 (flux)



Tous les départements ont connu de fortes variations notamment la Vendée, la Sarthe et la Maine et Loire

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2025 Evolution / 2024	9 764 (+6,8%)	5 739 (-12,9%)	1 714 (-4,1%)	3 169 (-14,7%)	4 086 (+22,6%)
2024 Evolution / 2023	9 141 (+13,9%)	6 587 (+19,8%)	1 787 (+29,2%)	3 715 (+16,9%)	3 332 (+4,5%)
2023 Evolution / 2022	8 023 (-10%)	5 499 (+45,6%)	1 383 (-8,7%)	3 178 (-4,4%)	3 190 (-43,3%)
2022 Evolution / 2021	8 912 (-7,1%)	3 776 (-12%)	1 515 (-11%)	3 324 (-9,2%)	5 625 (+48,7%)
2021 Evolution / 2020	9 596 (+25,9%)	4 289 (+21,6%)	1 703 (-18,9%)	3 661 (+4,1%)	3 784 (-3,5%)
2020 Evolution / 2019	7 620 (+15,9%)	3 526 (-5,3%)	2 099 (+23,2%)	3 516 (+1,3%)	3 923 (+86,3%)
2019 Evolution / 2018	6 574 (+4,7%)	3 723 (+10,8%)	1 704 (+17,6%)	3 472 (-5,5%)	2 106 (-3,3%)
2018	6 278	3 360	1 449	3 673	2 177

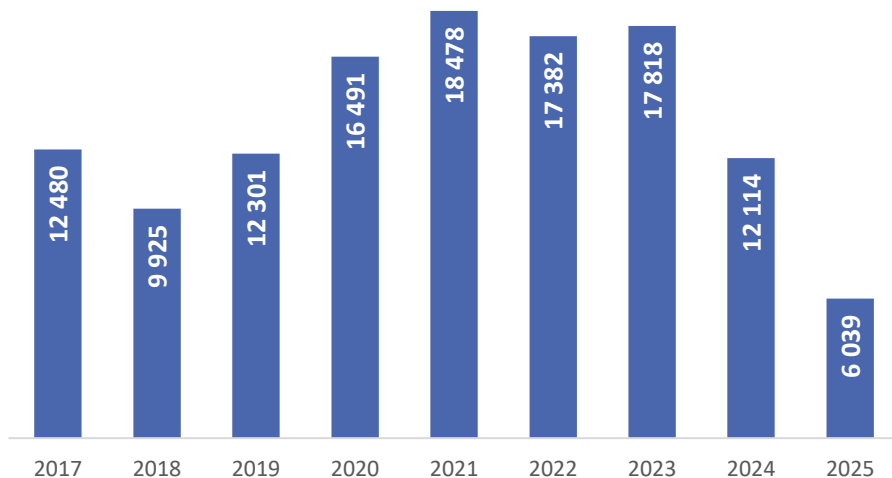
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.3. Les orientations en milieu professionnel

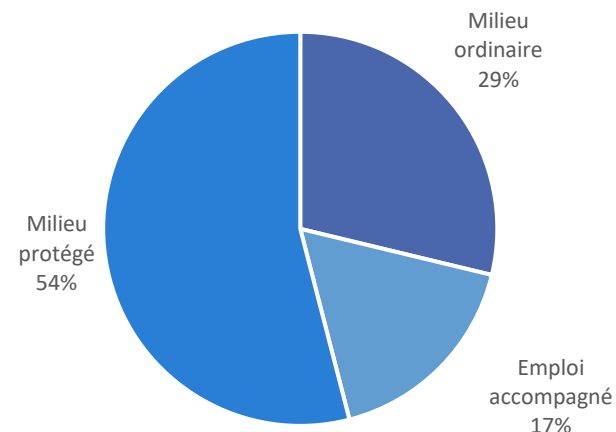
1.3.1. L'évolution des orientations en milieu professionnel en Pays de la Loire depuis 2017

En 2025, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont décidé de **6 039 orientations en milieu professionnel** contre 12 114 en 2024, soit une **baisse de 50%** par rapport à 2024.

Evolution du nombre de décisions d'orientation en milieu professionnel dans l'année entre 2017 et 2025 en Pays de la Loire



Répartition des orientations en milieu professionnel en 2024 en Pays de la Loire

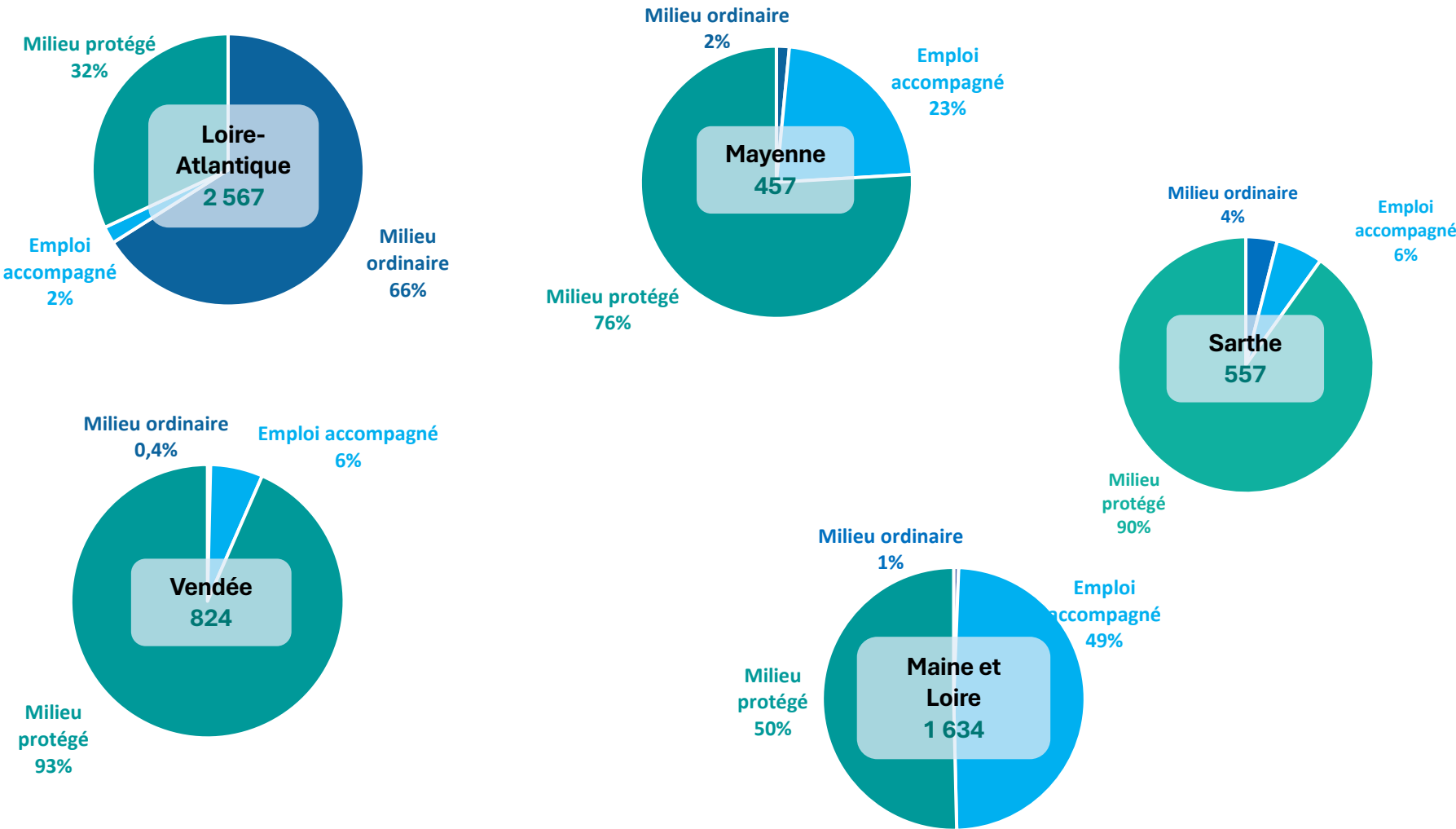


Dans la droite ligne des mesures issues de la **Conférence nationale du handicap** du 26 avril 2023, la **loi du 18 décembre 2023 pour le plein emploi** prévoit une orientation de droit vers le milieu ordinaire pour les travailleurs handicapés. Depuis le 1^{er} janvier 2024, le travail en milieu ordinaire est un droit universel qui ne nécessite plus une orientation MDA/MDPH. Pour refléter la réalité des pratiques, cet indicateur est maintenu dans le tableau de bord 2025 toutefois il sera amené à disparaître des prochaines éditions.

Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.3.2. Les orientations en milieu professionnel dans les départements en 2025



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

Partie 2

L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

2.1. Le taux d'emploi direct

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.1. Le taux d'emploi direct dans le secteur privé

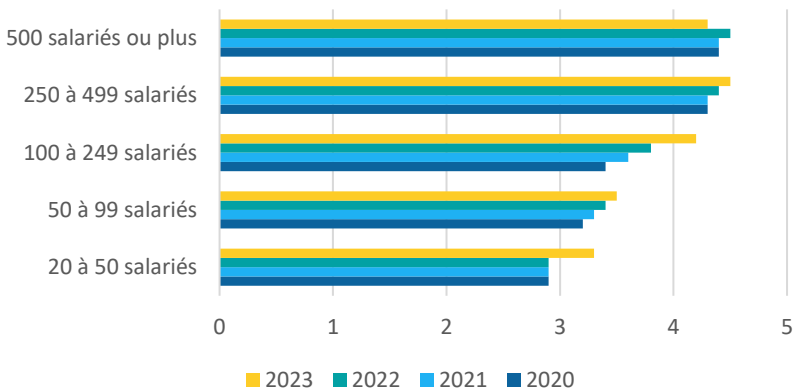


Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2023 : 4,0 % (3,6% au niveau national)

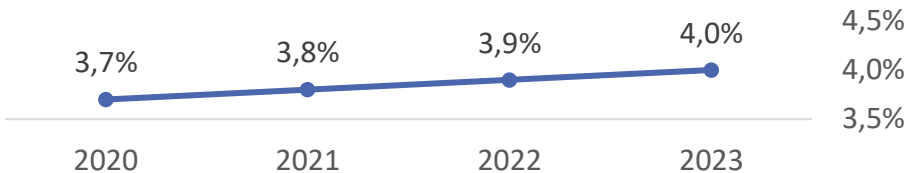
Le taux d'emploi direct des DEBOE dans le secteur privé est ainsi en **évolution positive continue** depuis 2020.

Le taux d'emploi direct est en augmentation pour les structures de moins de 500 salariés. En 2023 ce sont les structures de **250 à 499 salariés qui comptent le taux d'emploi direct le plus important.**

Taux d'emploi direct en Pays de la Loire selon la taille de l'entreprise

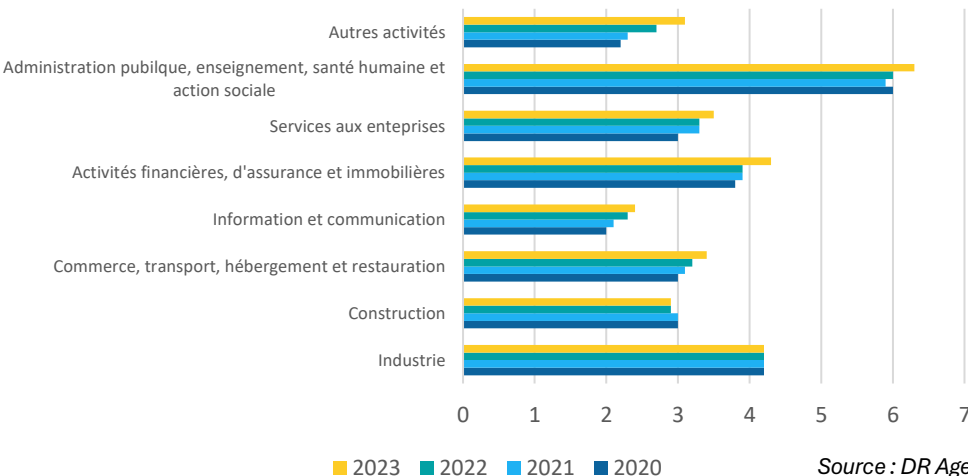


Evolution du taux d'emploi direct des DEBOE dans le secteur privé entre 2020 et 2023 dans les Pays de la Loire



Le taux d'emploi direct également en augmentation dans la majorité des secteurs d'activité. Le **secteur de l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale** reste celui pour lesquels le taux d'emploi direct est le plus élevé : ce dernier est de **6,3%** en 2023.

Taux d'emploi direct selon le secteur d'activité de l'entreprise



Source : DR Agefiph

A noter

Les données concernant le taux d'emploi direct des BOE dans le secteur privé ne sont pas disponibles pour 2024, il s'agit des données 2023

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.2. Le taux d'emploi direct dans le secteur public

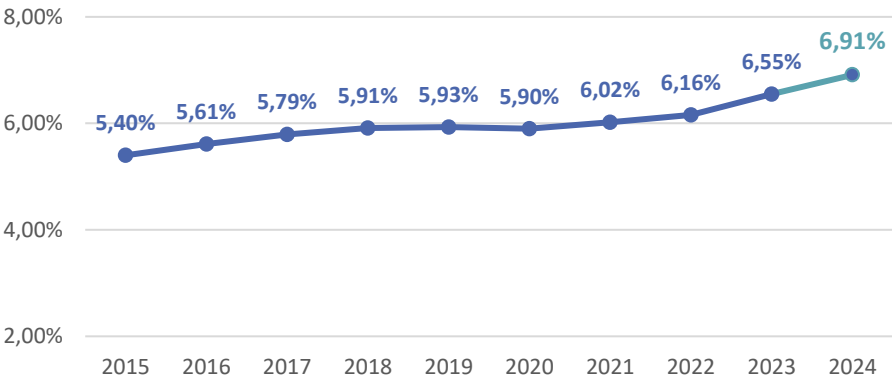
Evolution du taux d'emploi direct des DEBOE dans la fonction publique entre 2015 et 2024 en Pays de la Loire

- En région Pays de la Loire

En 2024*, **11 493 BOE** étaient salariés dans le secteur public (effectif physique), en 2023, il s'agissait de 10 697 soit une hausse de 7,4%.

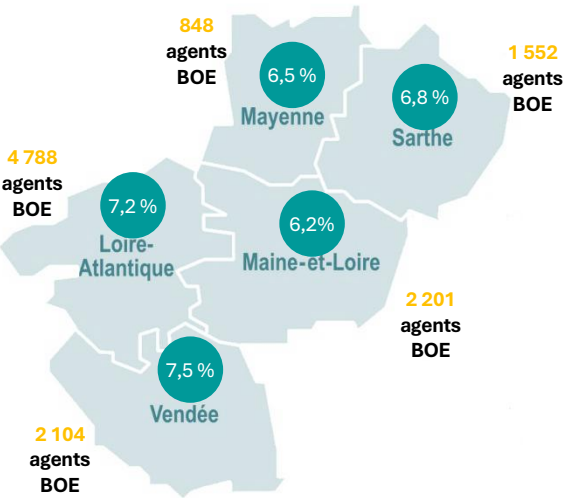


Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2024
6,91 % (6,55% en France en 2024).



Source : DR FIPHP Pays de la Loire

- Dans les départements ligériens

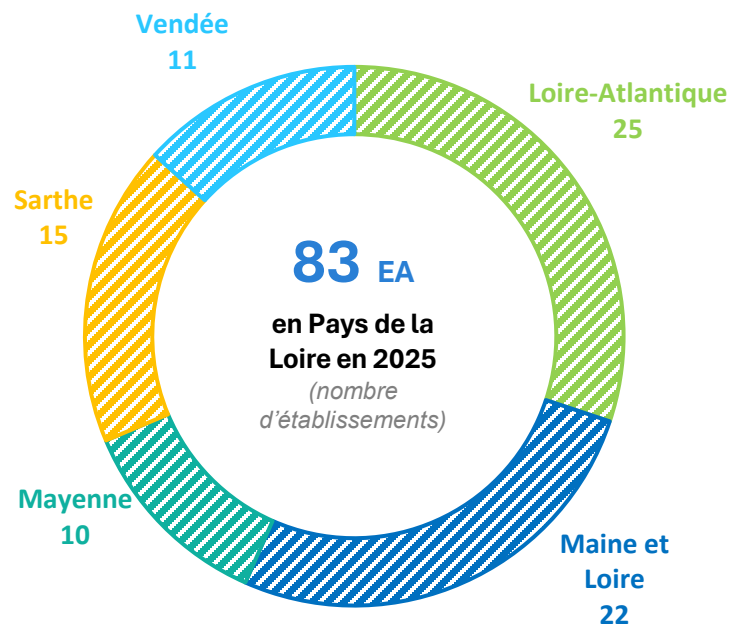


Taux d'emploi direct	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire	National
2024	7,2%	6,2%	6,5%	6,8%	7,5%	6,9%	6,6%
2023	6,9%	5,7%	6,03%	6,6%	6,9%	6,6%	5,7%
2022	6,4%	5,5%	5,9%	6,2%	6,6%	6,2%	5,4%
2021	6,1%	5,4%	5,5%	6,6%	6%	6%	5,4%
2020	6,6%	5,2%	5,7%	6,4%	6,1%	5,9%	5,6%
2019	6,1%	5,2%	5,5%	4,2%	6,3%	5,9%	5,5%
2018	6,2%	5,2%	5,5%	5,9%	6,3%	5,9%	5,6%
2017	6,1%	5%	5,3%	6%	6,1%	5,8%	5,2%
2016	6%	4,9%	5%	5,7%	5,8%	5,6%	
2015	5,7%	4,9%	4,8%	5,7%	5,3%	5,4%	

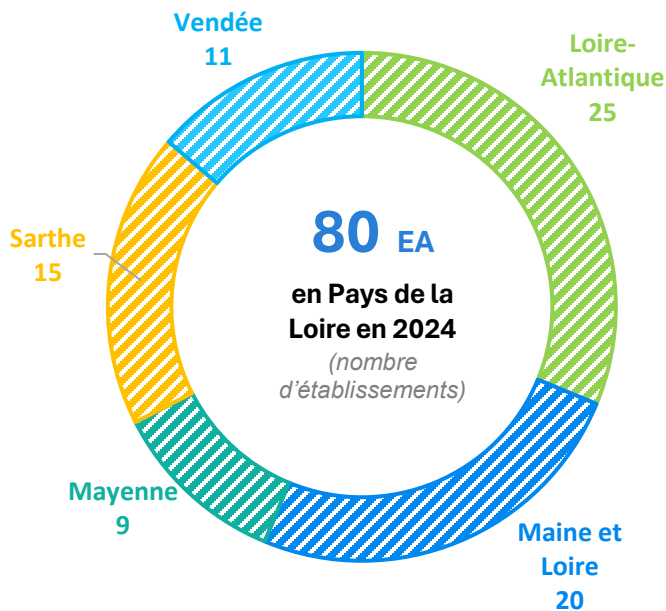
Source : DR FIPHP Pays de la Loire & FIPHP National

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.1. Les Entreprises Adaptées en Pays de la Loire en 2025



- Ici sont représentées le nombre d'Entreprises Adaptées selon **le nombre d'établissements**
- sur les 83 EA recensées en 2025, **4 sont des EATT** (entreprise adaptée de travail temporaire)
→ Elles sont situées en Loire-Atlantique (2), en Maine et Loire (1) et en Vendée (1).



En 2025, une augmentation de 4% du nombre d'entreprises adaptées sur le territoire ligérien en nombre d'établissements.

Le nombre de structures sièges (EA définie par un CPOM), a augmenté de 9% (47 entreprises adaptées en tout en 2025 contre 43 en 2024).

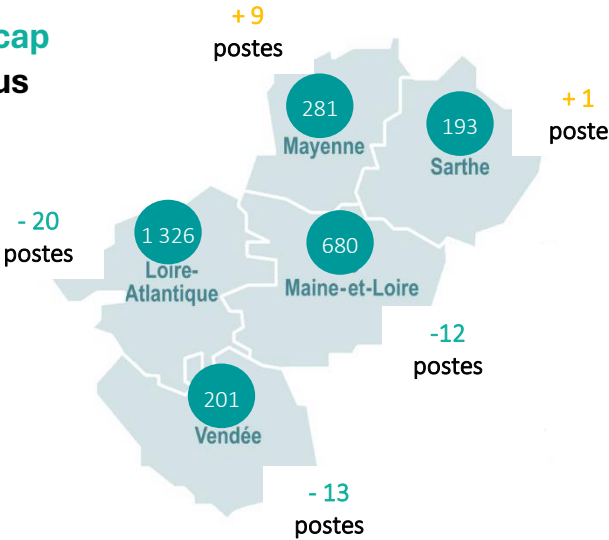
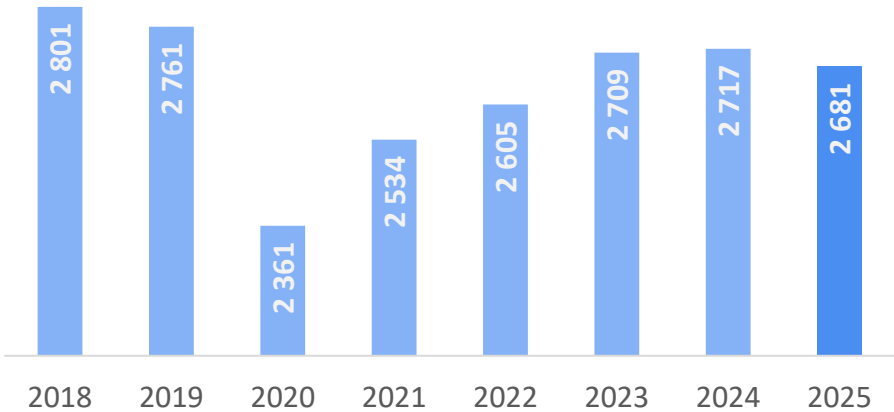
Source : DREETS Pays de la Loire

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.2. L'évolution du nombre de salariés en EA en Pays de la Loire depuis 2018

En 2023, **2 709 postes en EA occupés par des salariés en situations de handicap** ont été recensés en Pays de la Loire contre 2 605 en 2022 soit **175 postes de plus qu'en 2022**

Evolution du nombre de postes occupés en EA par des salariés en situation de handicap entre 2018 et 2025 en Pays de la Loire (en ETP)



Les données départementales correspondent aux EA définies par les **structures sièges des EA** (CPOM)



Un **nombre d'ETP de salariés en situation de handicap qui baisse légèrement (-1,3%)** entre 2024 et 2025, le **nombre de salariés en situation de handicap diminue également depuis 2024** : passant de 5 338 en 2023, puis 3 124 en 2024 et 3 083 en 2025, soit une baisse de 42% depuis 2023).



En 2025, 2 681 postes en EA ont été recensés sur les 2 737 postes conventionnés par la DREETS Pays de la Loire, soit 98 % des postes conventionnés.
Une baisse du nombre de postes réalisés et conventionnés par rapport à 2024 (-1,3%)

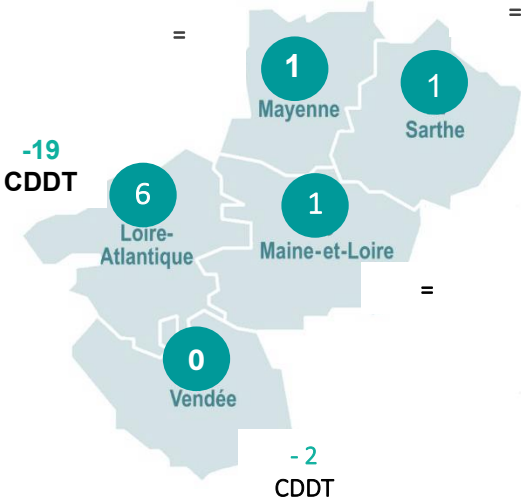
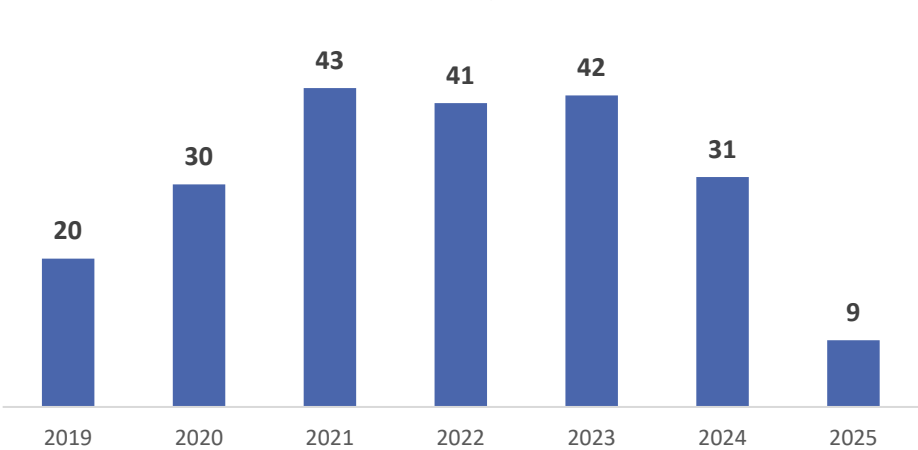
Source : DREETS Pays de la Loire

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.3. Les Contrats à Durée Déterminée Tremplin (CDDT)

Entre 2024 et 2025, le nombre de CDD Tremplins (CDDT) conventionnés est **passé de 55 CDDT à 13 CDDT, soit une baisse de 76%**. On retrouve la même tendance pour le nombre de CDDT signés qui est passé de 31 à 9, il a donc **été divisé par 3,4**.

Evolution du nombre de CDD Tremplin recensés entre 2019 et 2025 en Pays de la Loire (en ETP)



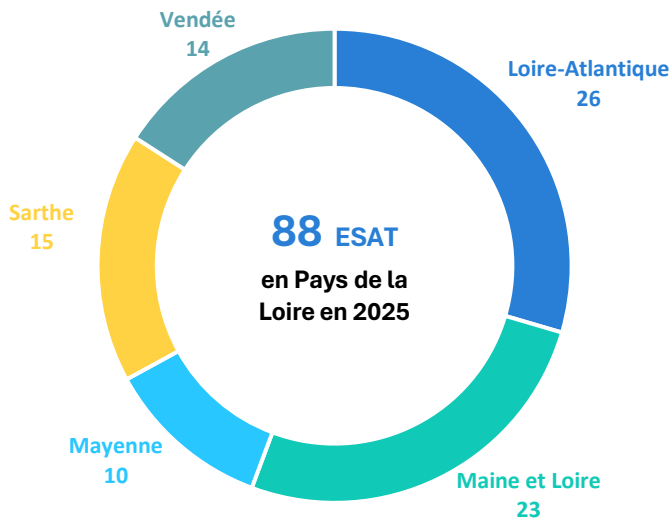
En 2025, 9 CDDT ont été signés sur les 13 CDDT conventionnés par la DREETS Pays de la Loire soit 69 % des CDDT conventionnés.

* Données arrondies à l'entier le plus proche, correspondant à des ETP

Source : DREETS Pays de la Loire

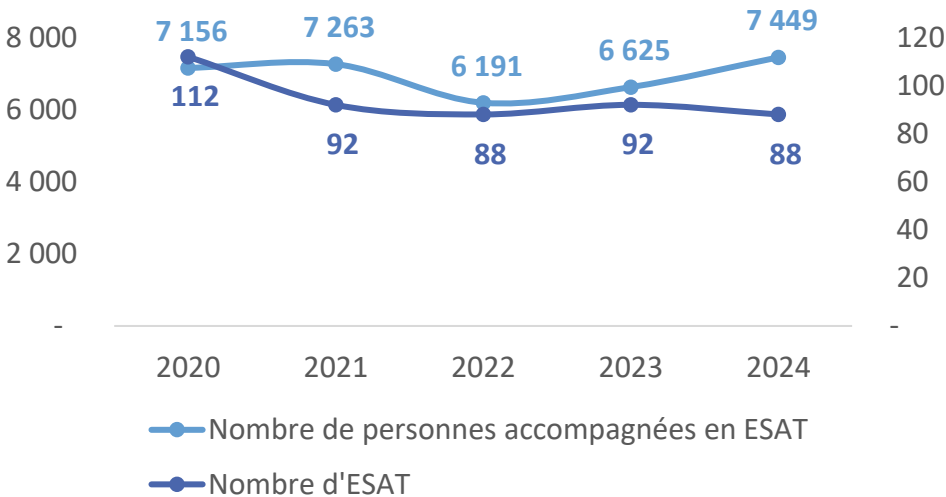
2.3. Les Etablissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT)*

En 2025, **88 sites** en activité en Pays de la Loire, soit le même nombre qu'en 2024 mais 4 de moins qu'en 2023.



En 2024, la capacité totale d'accueil des ESAT était de 6 625 places en Pays de la Loire**

Evolution du nombre d'ESAT et du nombre de personnes accompagnées entre 2020 et 2024



A noter

Depuis 2013, l'offre de places en ESAT fait l'objet, d'un moratoire empêchant la création de nouvelles places, et ce pour des raisons budgétaires. Les chiffres présentés dans le graphique correspondent aux nombres de sites géographiques (sites FINESS principaux et secondaires), et non aux nombres d'entités juridiques (nouveau mode de comptabilisation)

**En 2024, la capacité d'accueil est inférieure au nombre de personnes accompagnées notamment en raison des temps partiels

Le taux d'occupation des ESAT n'est pas disponible pour 2025

* Changement d'appellation dans le cadre du plan de modernisation des ESAT en 2021 – le mot « accompagnement » remplace le mot « aide »

Source : ARS Pays de la Loire

Partie 3

La demande d'emploi

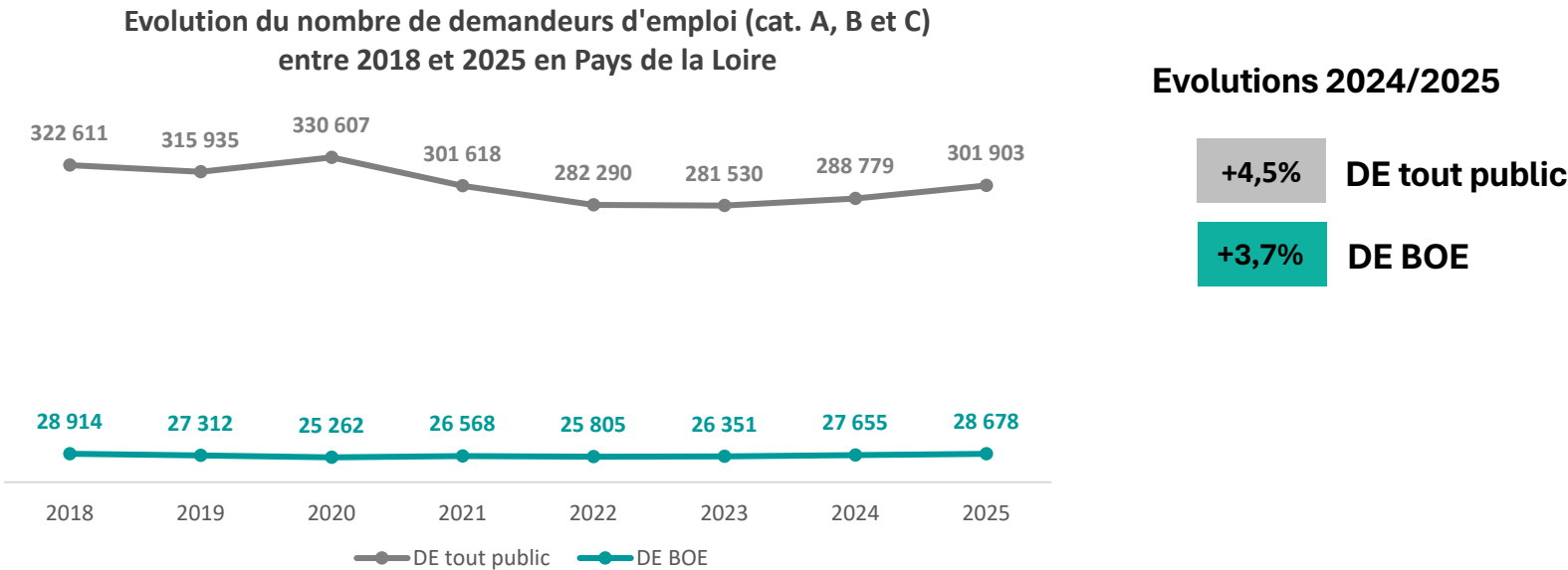
- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.1. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi en Pays de la Loire depuis 2018

En 2025, France Travail Pays de la Loire a comptabilisé **301 903 demandeurs d'emploi Cat. A, B et C (DEFM)**, dont **28 678 demandeurs d'emploi BOE (DEBOE)** Cat. A, B et C (DEFM) soit **9,5 % des demandeurs d'emploi** (9,6% en 2024).

En comparaison, la part de DEBOE Cat. A, B et C dans l'ensemble des demandeurs d'emploi était de 6,8% en France en décembre 2025*.



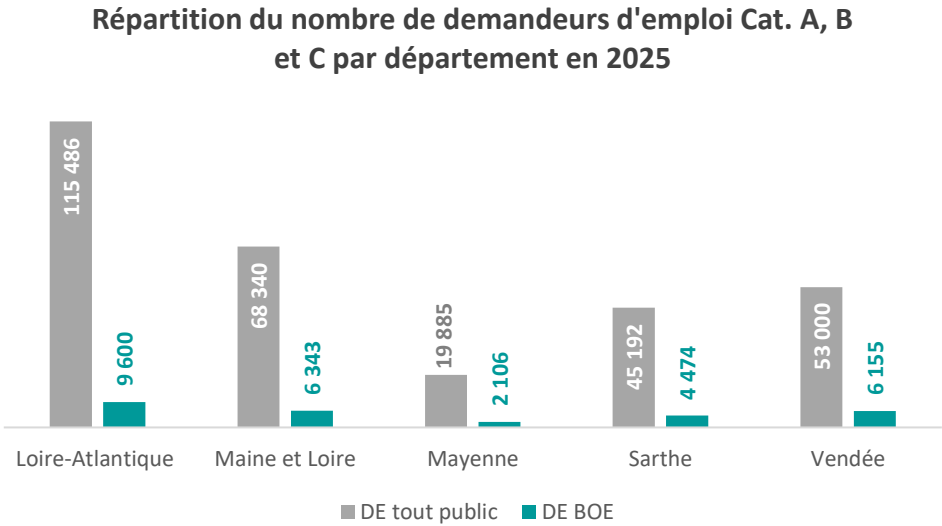
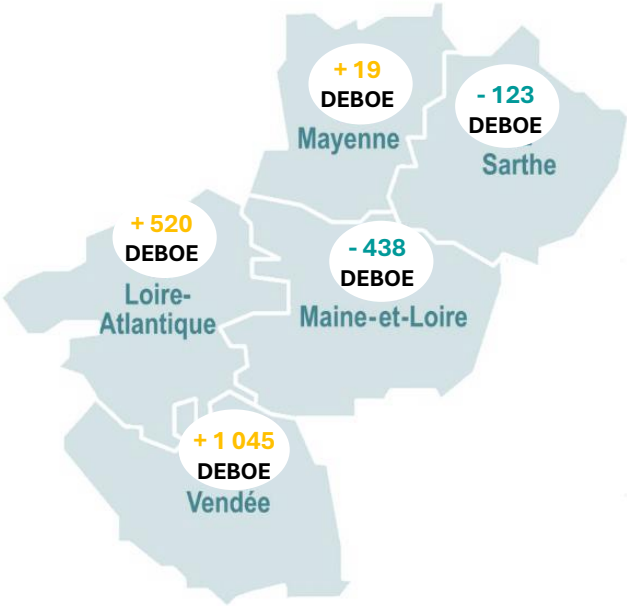
Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en augmentation en 2025, mais dans des proportions plus faibles que pour les demandeurs d'emploi tout public.

* 519 190 DE BOE Cat1, B ou C sur 7 632 110 demandeurs d'ensemble (toutes catégories confondues).

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.2. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi dans les départements depuis 2018



Evolutions 2024/2025	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
DE BOE	+ 5,7%	- 6,5%	+ 0,9%	- 2,7%	+ 20,5%	+ 3,7%
DE tout public	+ 5,6%	+ 4,1%	+ 4,7%	+ 2,2%	+ 4,8%	+ 4,5%



Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en augmentation en 2025 dans trois départements sur les cinq.
La Vendée connaît une forte hausse de 20,5% entre 2024 et 2025

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

BOE 28 678 DE		Tout public 301 903 DE
54,8 %	FEMMES	52,1 %
49,1 %	50 ANS ET PLUS	25,2 %
42,1 %	BAC ET PLUS	57,3 %
17,2%	NIVEAU < CAP	14,4 %
56,8 %	DE DEPUIS AU MOINS UN AN (DELD)	45 %
31,9 %	DE DEPUIS AU MOINS 2 ANS (DETLTD)	24,3%

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE en Pays de la Loire en 2025

- 1. Services à la personne et à la collectivité (22,1% des demandes)
- 2. Support à l'entreprise (16,9% des demandes)
- 3. Transport et Logistique (11% des demandes)*

A noter

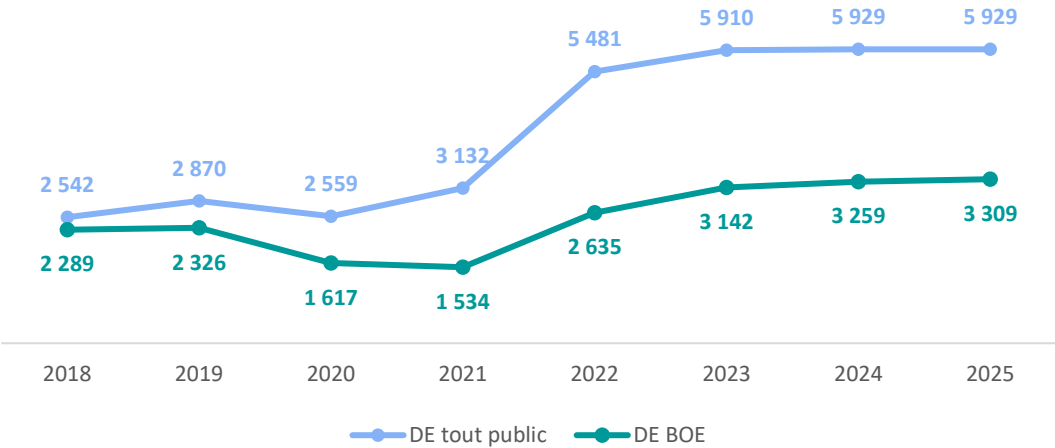
*On retrouve les deux premiers domaines professionnels, dans le même ordre pour tous les départements. Toutefois pour le troisième domaine professionnel, on retrouve également le « Transport et la logistique » en Loire-Atlantique et en Maine et Loire mais pour la Mayenne il s’agit de l’Industrie (13,5%) et pour la Sarthe et la Vendée il s’agit du Commerce, vente et grande distribution avec 11,3% et 11,8% respectivement

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.3. Les motifs d'inscription à France Travail

BOE		Tout public
28 678 DE		301 903 DE
21 272	NOMBRE D'INSCRIPTIONS cat A, B, C (DEE)	406 903
11,5 %	DE SUITE A LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE	2 %
7 %	DE SUITE A UN AUTRE LICENCIEMENT	7,8 %
2,3 %	PREMIERE INSCRIPTION (ENTREE)	7,9 %

Evolution du nombre d'inscriptions à Pôle Emploi suite à un licenciement pour inaptitude entre 2018 et 2025 en Pays de la Loire



Un nombre d'inscriptions à France Travail suite à un licenciement pour inaptitude médicale se stabilise en 2025 pour les DE tout public mais toujours en augmentation pour les DE BOE (+1,5%)

Source : DR France Travail Pays de la Loire

3.4. Les Périodes de Mise en Situation de Travail (PMSMP)

En 2025, France Travail Pays de la Loire a mis en place **22 123 PMSMP** auprès de **demandeurs d'emploi tout public** dont **3 031 auprès de demandeurs d'emploi BOE (DEBOE)**, soit 13,7% des PMSMP (11,9% en 2024).

375 PMSMP ont également été accordées par les CPAM (pendant l'arrêt de travail), soit une hausse de 57% par rapport à 2024.

PMSMP		Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
France Travail	DE tout public	7 761 (+8%)	5 224 (+3,6%)	1 779 (+5,8%)	3 220 (-1,8%)	4 139 (+0,7%)	22 123 (+3,9%)
	Dont DE BOE	1 077 (+28,1%)	661 (+9,3%)	301 (+33,8%)	372 (+1,1%)	620 (+26%)	3 031 (+19,8%)
Conventions accordées par les CPAM *		172 (+41%)	79 (+76%)	40 (+90%)	44 (+110%)	30 (+33%)	375 (+57%)

Source : DR France Travail Pays de la Loire et CPAM Pays de la Loire

*PMSMP qui se sont déroulées durant un arrêt de travail

Partie 4

L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de France Travail
- 4.6. Les employeurs
- 4.7. Duoday

4.1. L'accompagnement par les réseaux France Travail et Cap emploi

En 2025, **28 678 DE BOE** ont été accompagnés par le réseau France Travail – Cap emploi en Pays de la Loire. Ils représentent **9,5 % des demandeurs d'emploi accompagnés par le réseau**

BOE 28 678 DE (2024 : 27 655 DE)	Les modalités d'accompagnement :	Tout public 301 903 DE (2024 : 288 779 DE)
9,9 % (2024 : 6,7%)	Modalité Suivi	25,5 % (2024 : 21,5 %)
63,5 % (2024 : 52,8%)	Accompagnement Guidé	58,4 % (2024 : 59,5 %)
4,4 % (2024 : 21,3%)	Accompagnement Renforcé	4,9 % (2024 : 14,4 %)
4,4 % (2024 : 2,2 %)	Accompagnement Global	0,9 % (2024 : 1,3%)
16,3 % (2024 : 16,2 %)	Accompagnement Expert handicap	1,7 % (2024 : 1,7%)

Source : DR France Travail Pays de la Loire



Définitions :

- **Modalité Suivi** : Demandeurs les plus proches du marché de l'emploi et dont l'autonomie dans la recherche d'emploi est la plus grande
- **Accompagnement Guidé** : Demandeurs qui nécessitent d'être appuyés par leur conseiller dans la recherche d'emploi
- **Accompagnement Renforcé** : Demandeurs qui ont besoin d'être fortement accompagnés dans leur trajectoire de retour à l'emploi
- **Accompagnement global** : un accompagnement socioprofessionnel, un binôme conseiller et travailleur social du département, une mise en œuvre coordonnées d'actions sociales et professionnelles
- **Accompagnement expert handicap** : modalité mise en place en 2021, à destination des demandeurs d'emploi avec de forts besoins de rétablissement. Cette modalité est assurée par un conseiller Cap emploi

4.2. Les Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)

4.2.1. Les types de contrats signés par les DEBOE

En 2025, **130 163 contrats de travail** ont été signés par des DE BOE en Pays de la Loire contre 124 592 en 2024, soit une **hausse de 4,5 %**.

BOE

130 163

+4,5 % par rapport à 2024

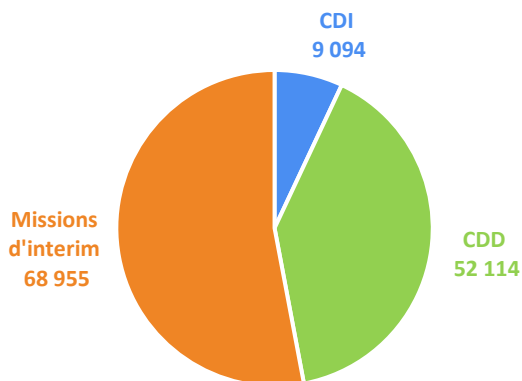
Nombre de Déclarations Préalables A l'Embauche
(DPAE)

Tout public

2 116 270

+ 1,3 % par rapport à 2023

Types de contrats signés des DEBOE
en 2025 en Pays de la Loire



	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
Nombre de DPAE de BOE					
2025	51 400	24 047	8 531	17 358	28 827
Evolution / 2024	(+6,8%)	(+4,5%)	(-2,3%)	(-2,4%)	(+7,6%)
2024	48 090	23 011	8 730	17 961	26 800
Evolution / 2023	(- 3,1%)	(- 2,9%)	(+7,0%)	(- 2,7%)	(+1,0%)
2023	49 654	23 699	8 161	18 451	26 529
Evolution / 2022	(- 6,6%)	(- 5,4%)	(- 8,5%)	(- 6,6%)	(- 1%)
2022	53 167	25 058	8 924	19 763	26 808
Evolution / 2021	(+5,6%)	(+0,7%)	(+0,8%)	(- 5,2%)	(- 3,8%)
2021	50 344	24 884	8 849	20 844	27 865
Evolution / 2020	(+30,4%)	(+31%)	(+25,5%)	(+26,6%)	(+28,7%)
2020	38 594	18 990	7 050	16 468	21 645

Les 3 secteurs d'activité qui emploient le plus de BOE (DPAE) sont :



1. Activités de services administratifs et de soutien
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
3. Hébergement et restauration

Source : DR France Travail Pays de la Loire

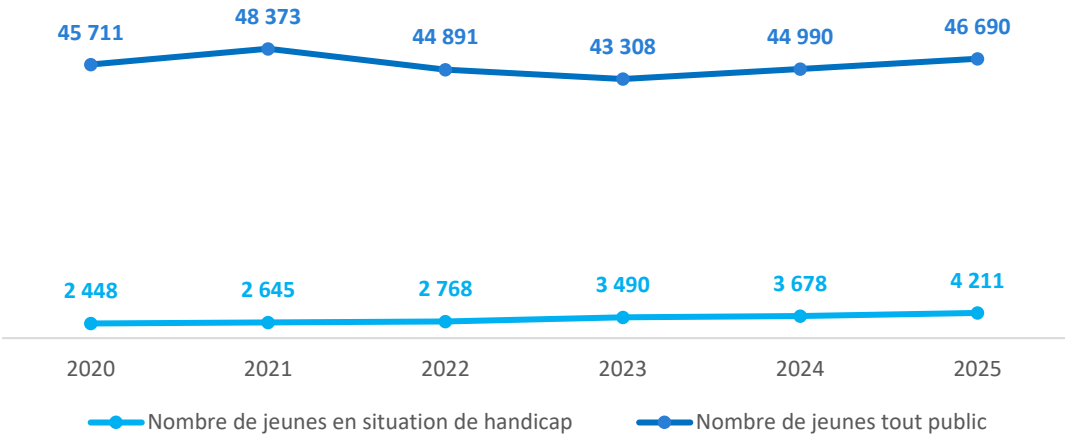
4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

4.3.1. Les Missions Locales



En 2025, **9% des jeunes suivis par les Missions Locales** dans les Pays de la Loire sont en **situation de handicap** (3,5% en 2024 en France d'après l'UNML). Cela représente une **baisse de 0,8 points** par rapport à 2024.

Evolution du nombre de jeunes suivis par les missions locales en Pays de la Loire entre 2020 et 2025



Le nombre de jeunes tout public suivis par les Missions Locales est resté relativement stable rapport à 2024, comme celui des jeunes en situation de handicap mais la part de ces derniers continuent d'augmenter

En 2025	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Tout public	17 339 (+5%)	9 993 (+0,01%)	3 421 (+2%)	8 813 (+4%)	7 124 (+4%)	46 690 (=)
TH	1 477 (+18%)	864 (+0,2%)	421 (+6%)	771 (+1%)	678 (+11%)	4 211 (=)
Part des TH	8,5% (+1 point)	8,6% (+0,8 points)	12,3% (+0,4 points)	8,7% (-0,3 points)	9,5% (+0,6 points)	9% (+0,8 points)

Source : DREETS Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

4.3.1. Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)



En 2025, **7 808 jeunes** ont signé un Contrat Engagement Jeune (CEJ) dans les Pays de la Loire, **dont 490 jeunes en situation de handicap**, soit **6,3%**.



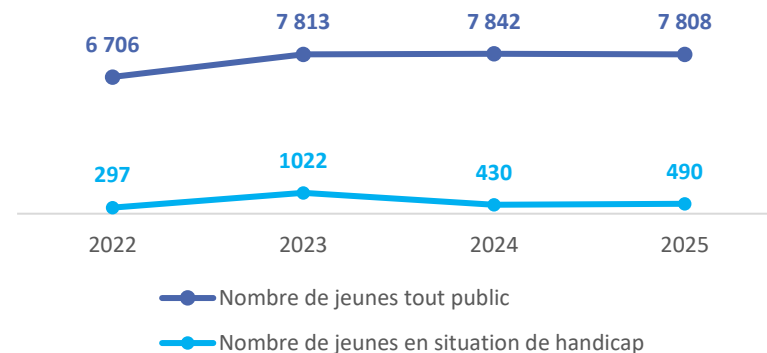
En 2023, 13,1% des jeunes signant un CEJ étaient en situation de handicap.



Ces données ne concernent que les CEJ signés par les Missions Locales, et n'intègrent pas les CEJ signés par France Travail

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) remplace la garantie jeunes depuis le 1er mars 2022

Evolution du nombre de jeunes en CEJ entre 2022 et 2025



En 2025

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Tout public	2 736 (-0,8%)	1 744 (-0,2%)	511 (-0,2%)	1 670 (-0,5%)	1 147 (-0,1%)	7 808 (-0,4%)
TH	129 (+12%)	120 (+30%)	54 (+8%)	100 (-1%)	87 (+21%)	490 (+14%)
Part des TH	4,7% (+0,5 points)	6,9% (+1,6 points)	10,6% (+0,8 points)	6,0% (=)	7,6% (+1,3 points)	6,3% (+0,8 points)



Après une forte hausse du nombre de jeunes TH en CEJ en 2023, les effectifs ont fortement diminué en 2024 (-57,4 %). En 2025, la tendance s'inverse avec une hausse de 14 %.

Source : DREETS Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des personnes en situation de handicap

4.3.2. Le Service civique



Source : DRAJES Pays de la Loire

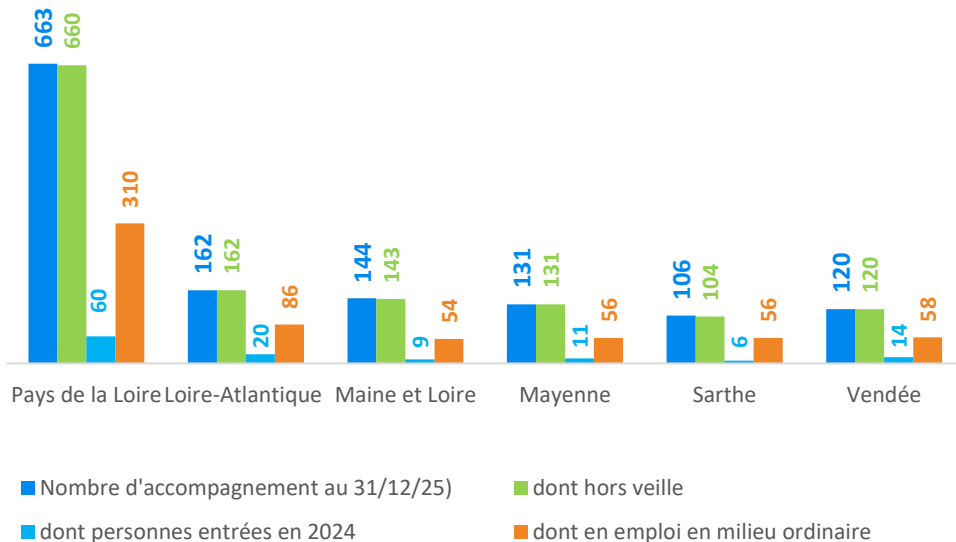
En 2025	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique	1 644	96	5,8%
Evolution / 2024	(+5,1%)	(+54,8%)	(+1,9 point)
Maine et Loire	691	14	2%
Evolution / 2024	(-3,4%)	(+55,6%)	(+0,8 point)
Mayenne	244	11	4,5%
Evolution / 2024	(-3,9%)	(+57,1%)	(+1,8 point)
Sarthe	485	12	2,5%
Evolution / 2024	(-8,1%)	(=)	(+0,2 point)
Vendée	349	17	4,9%
Evolution / 2024	(-8,9%)	(+143%)	(+3 points)
Pays de la Loire	3 413	150	4%
Evolution / 2024	(-0,9%)	(+54,6%)	(+1,6 point)

A noter

Les chiffres relatifs aux volontaires en situation de handicap ne reflètent sans doute pas la réalité. La situation de handicap n'est à pas toujours signalée par le volontaire au moment de l'établissement du contrat de service civique, qu'il ait ou non une reconnaissance administrative de son handicap. Ces données reposent sur les éléments transmis par les organismes d'accueil.

4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)

Nombre et répartition des Emplois Accompagnés par type en 2025 en Pays de la Loire



Un nombre de personnes suivies en emploi accompagné (663 en 2025) stable par rapport à l'année dernière (630 en 2024).

La durée moyenne des accompagnements est désormais de 33 mois contre 28 en 2024.



Durée moyenne des accompagnements au 30 juin 2025		33 mois
Age	Moins de 26 ans	34%
	De 26 à 40 ans	39%
	De 41 à 55 ans	23%
	Plus de 55 ans	2%
Nombre de personnes suivies en fonction de l'intensité de l'accompagnement	Moins de 2H/ mois	21%
	2 à 8h / mois	54%
	8 à 12h / mois	17%
	Plus de 12h / mois	8%
	Personnes en veille	1%
Répartition des personnes accompagnées en activité CDI	CDI	56%
	CDD	25%
	Intérim ou alternance	5%
	ESAT	1%
	PMSMP	12%
	Stage / Formation	7%

* Ces données excluent l'ensemble des personnes sorties durant l'année 2023

Source : ARS Pays de la Loire

4.5. Les sorties de France Travail

En 2025, **33 275 DE BOE** sont sortis de France Travail en Pays de la Loire (28 075 en 2023), soit 7,1% des sorties de France Travail.

BOE		Tout public
33 275	NB DE SORTIES DE FRANCE TRAVAIL EN 2023 EN PAYS DE LA LOIRE	470 351
+ 18,5 % par rapport à 2024		+15,1% par rapport à 2024
6,8 %	dont Reprise d'emploi	11,5 %
9,7 %	dont Entrée en stage ou en formation	7,2 %
15,7 %	dont Arrêt de recherche	7,6 %

Source : DR France Travail Pays de la Loire



	Loire-Atlantique	Maine et Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
NB DE SORTIES DE BOE DE FRANCE TRAVAIL EN 2025	11 721	7 060	2 577	5 419	6 498	33 275
dont Reprise d'emploi	7,2%	6,2%	6,8%	5,8%	7,7%	6,8%
dont Entrée en stage ou en formation	10,1%	9,6%	10,4%	7,9%	10,6%	9,7%
dont Arrêt de recherche	15,7%	15,6%	13,7%	15,3%	16,8%	15,7%



Un nombre de sorties de DEBOE de France Travail en hausse par rapport à 2023

4.6. Les employeurs

Top 3 des secteurs d'activité qui ont recruté des BOE en 2025 en Pays de la Loire !

1. Activités de services administratifs et de soutien (83 556 DPAE* pour les DEBOE)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (15 369 DPAE pour les DEBOE)
3. Hébergement et restauration (4 108 DPAE pour les DEBOE)

Mayenne

1. Activités de services administratifs et de soutien (5 850)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (914)
3. Administration publique (291)

Sarthe

1. Activités de services administratifs et de soutien (11 062)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (2 117)
3. Hébergement et restauration (617)

Maine et Loire

1. Activités de services administratifs et de soutien (14 583)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (3 477)
3. Agriculture, sylviculture et pêche (1 254)

Loire-Atlantique

1. Activités de services administratifs et de soutien (33 517)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (5 055)
3. Activités pour la santé humaine (1 919)

Vendée

1. Activités de services administratifs et de soutien (18 544)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (3 806)
3. Hébergement et restauration (1 026)



*DPAE = Déclaration Préalable à l'Embauche

Source : DR France Travail Pays de la Loire

4.7. Le Duoday



En 2025, **2 232 duos** ont été réalisés dans le cadre du Duoday. En 2024, 1 976 duos avaient été réalisés.

Nombre de duos réalisés	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2025	943 (+21%)	434 (+7%)	194 (+8%)	348 (+20%)	313 (-2%)	2 232 (+13%)
2024	781 (-4%)	405 (+27%)	180 (+49%)	290 (+16%)	320 (+43%)	1 976 (+14%)
2023	812 (+39%)	319 (+38%)	121 (+42%)	251 (+61%)	223 (+55%)	1 726 (+44%)
2022	583	231	85	156	144	1 199



- **4 017 personnes en situation de handicap** étaient inscrites sur la plateforme (3 509 en 2024)
- **953 structures** employeuses ont déposé **3 595 offres** (**869** structures avaient déposé 3 453 offres en 2024)
- **320 structures accompagnantes*** étaient impliquées dans le dispositif (316 en 2024)



Un nombre de duos réalisés qui augmente encore en 2025 par rapport à 2024 : +13% !

Source : Duoday

* Structures accompagnantes : ESMS PH, Service public de l'emploi, établissements scolaires...

Partie 5

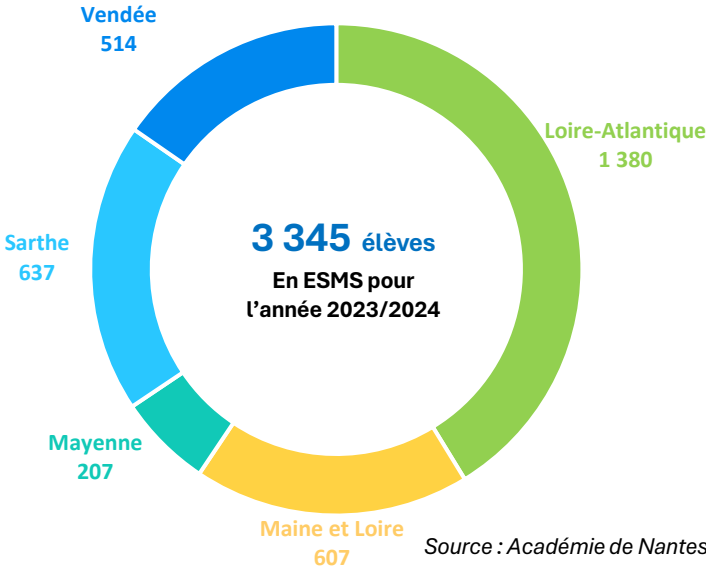
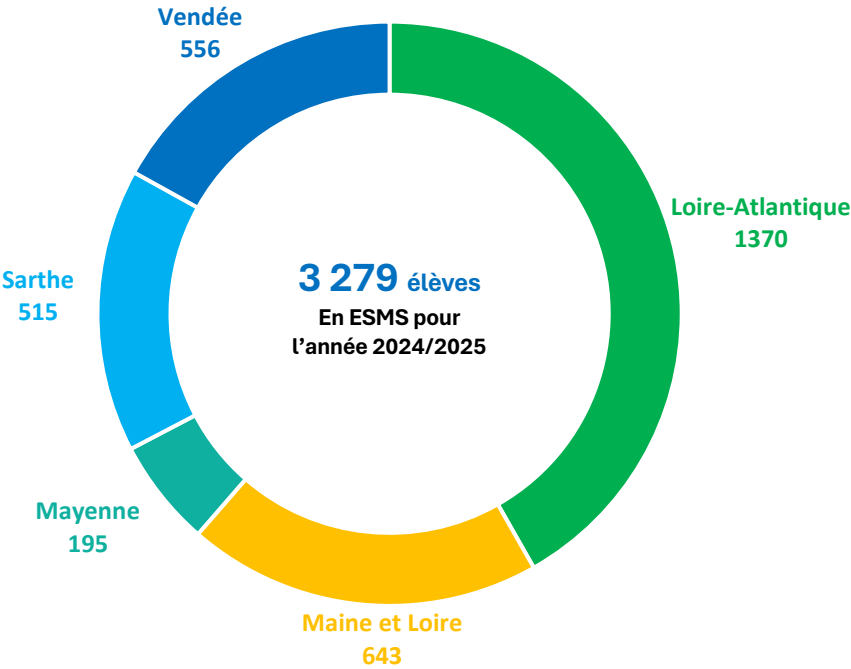
Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap (ESMS et second cycle)
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en Etablissements et services de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESPR)
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap : ESMS

Milieu Spécialisé	Etablissements de soins et médico-sociaux (ESMS)	Sous tutelle du ministère en charge de la Santé, ils offrent une prise en charge globale scolaire, éducative et thérapeutique qui peut s'accompagner dans certains cas d'une insertion scolaire partielle.
-------------------	--	--

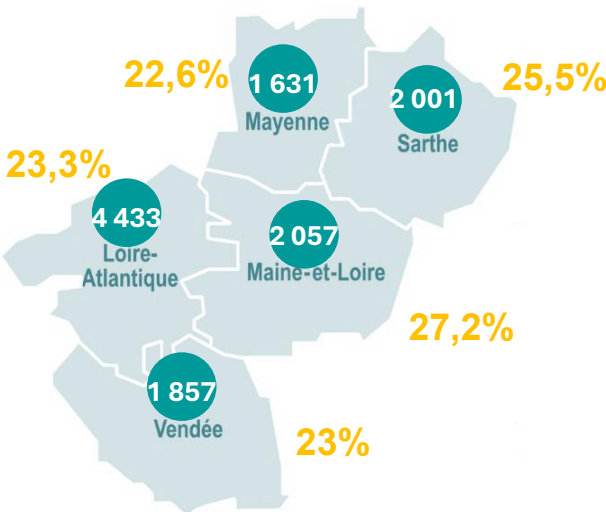
Pour l'année scolaire 2024/2025, l'Académie de Nantes recense **3 279 élèves scolarisés en ESMS**. Cela représente une baisse de 2% par rapport à l'année scolaire précédente.



Source : Académie de Nantes

5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap : second degré

Pour l'année scolaire 2024/2025, l'académie de Nantes recense **11 979 élèves en situation de handicap** scolarisés dans le second degré, soit une **hausse de 11,2%** par rapport à 2023/2024. Ils représentent **3,6% des effectifs** (334 509 élèves scolarisés en milieu ordinaire second degré). **75,7%** d'entre eux sont scolarisés en **classe ordinaire**, contre **74% en 2024**.



11 979 Nombre d'élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire, 2nd degré

24,2% Dont part d'élèves en ULIS

Nombre d'élèves en situation de handicap - 2 nd degré	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2024/ 2025 Evolution sur 2023/2024	4 433 (+13,6%)	2 057 (+2,6%)	1 631 (+17,8%)	2 001 (+12,2%)	1 857 (+9,4%)	11 979 (+11%)
2023/ 2024 Evolution sur 2022/2023	3 903 (+16%)	2 004 (+15%)	1 384 (+9%)	1 783 (+10%)	1 697 (+3%)	10 771 (+12%)
2022/ 2023 Evolution sur 2021/2022	3 360 (+10%)	1 745 (+2%)	1 269 (+27%)	1 626 (+13%)	1 643 (+16%)	9 643 (+10%)
2021 /2022	3 046	1 704	998	1 440	1 415	8 603

Milieu Ordinaire	Scolarisation Individuelle	Scolarisation dans une classe ordinaire au sein d'une école ou d'un établissement scolaire du 2nd degré.
		dont DAR (dispositif d'autorégulation) et UEEA (Unité d'Enseignement en Elémentaire Autisme)
	Scolarisation Collective	Lorsque l'exigence d'une scolarité dans une classe ordinaire est incompatible avec la situation ou l'état de santé du jeune, il peut être scolarisé dans une unité localisée pour l'inclusion scolaire (ULIS)
		Encadré par un enseignant spécialisé, l'élève y reçoit un enseignement adapté à ses besoins spécifiques et correspondant aux objectifs de son projet personnalisé de scolarisation

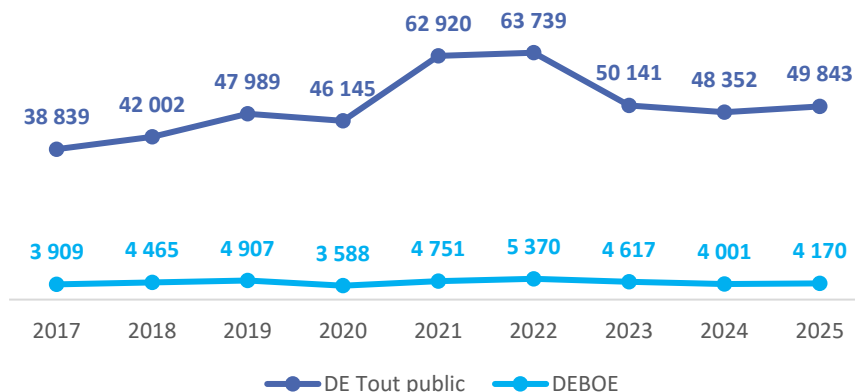
Source : Académie de Nantes

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.1. les formations des DEBOE

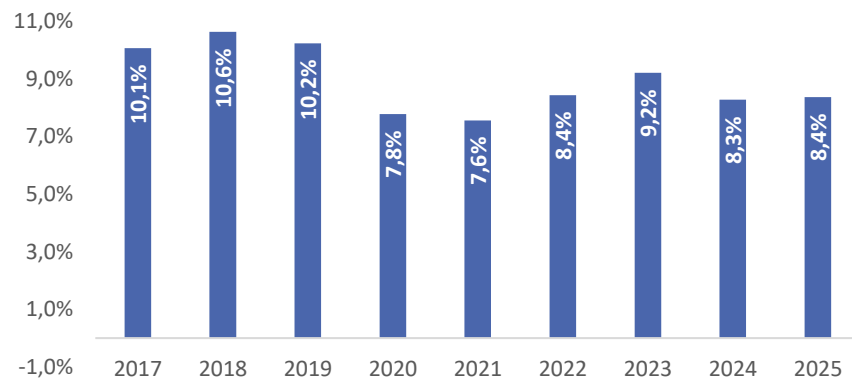
En 2025, **49 843 demandeurs d'emploi sont entrés en formation** (tous financements confondus) en Pays de la Loire dont **4 170 DEBOE** soit **8,4 %** des entrées.

Evolution du nombre d'entrées en formation entre 2017 et 2025 en Pays de la Loire

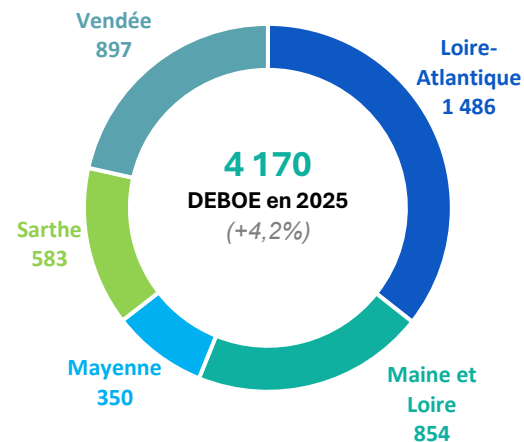


Un nombre d'entrées en formation des DEBOE qui remonte en 2025 par rapport à 2024, mais qui n'atteint toujours pas le niveau de 2023.

Part DEBOE parmi les DE



Nombre de DEBOE entrés en formation (tous financements confondus) en 2025 par département

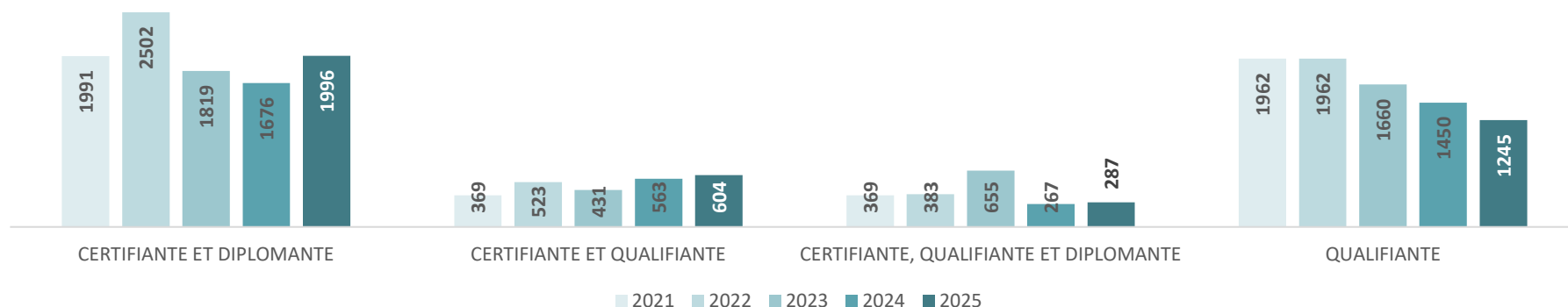


Source : DR France Travail Pays de la Loire

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.1. les formations des DEBOE

Nombre d'entrées en formation des DEBOE selon les formations en 2025



Source : DR France Travail Pays de la Loire

- **Formations Qualifiantes** : Préparation à la qualification, remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation, (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel, Perfectionnement, élargissement des compétences
- **Formations Certifiantes et Qualifiantes** : Création d'entreprise, Adaptation poste travail AFPR, Adaptation poste travail POE
- **Formations Certifiantes et Diplômantes** : Certification
- **Formations Certifiantes, Qualifiantes et Diplômantes** : Professionnalisation

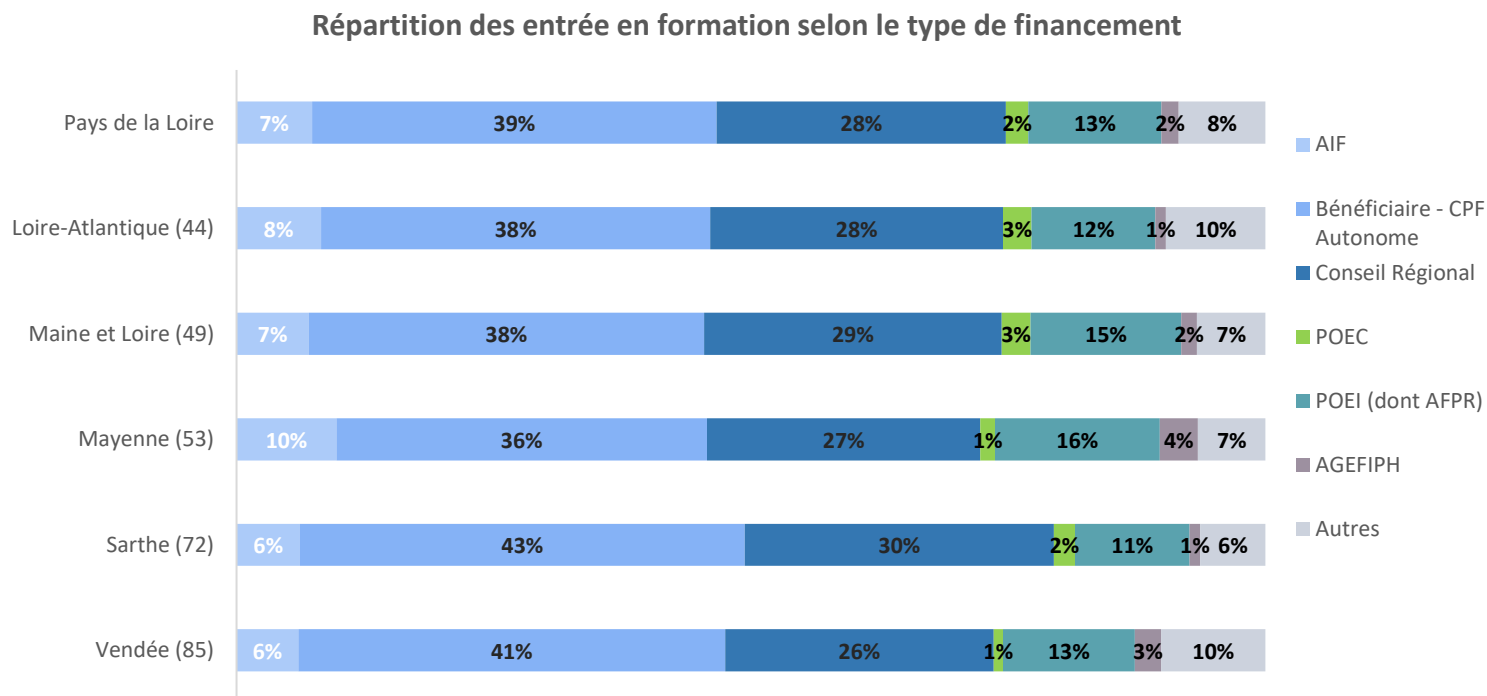
Source : DR France Travail Pays de la Loire

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.2. les formations par type de financement des Pays de la Loire

En 2025, sur les 4 170 DEBOE entrés en formation :

- **306** ont été financée par **l'AIF** ;
- **1 640** par **le CPF Autonome** ;
- **1 172** ont été financée par **le Conseil Régional** en Pays de la Loire soit **28 % des entrées en formation** ;
- **90** par **le POEC** ;
- **540** par **le POEI dont l'AFPR** ;
- **Et 70** ont été financés par **l'AGEFIPH**, soit **2 % des entrées**.

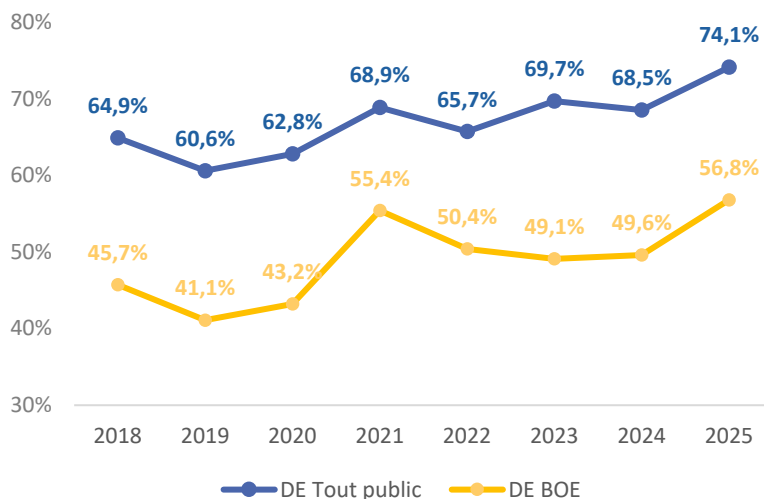


Source : DR France Travail Pays de la Loire

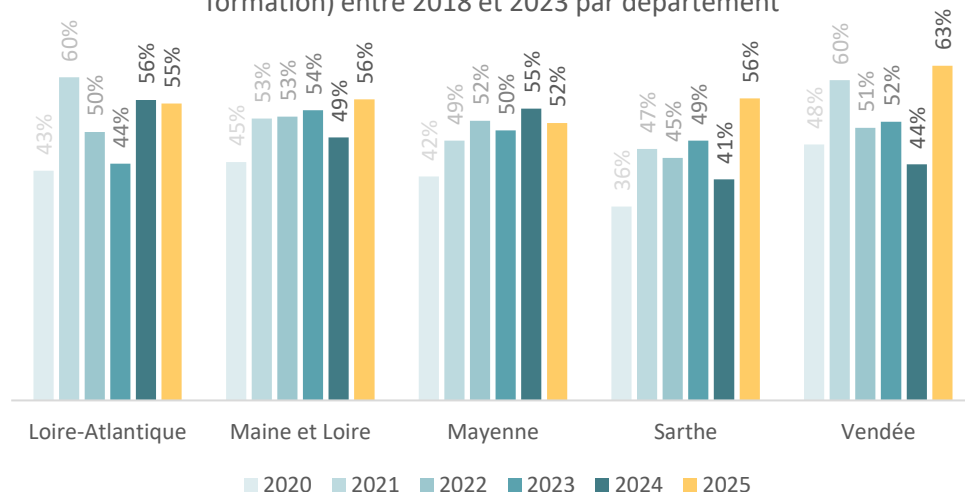
5.3. Le taux d'accès à l'emploi des DEBOE après la formation

En 2025, en Pays de la Loire, le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE** (6 mois après la fin de la formation) est de **56,8 %** (en 2024 : 49,6 %) contre 74,1% (en 2024 : 68,5%) pour les demandeurs d'emploi tout public

Evolution du taux d'accès à l'emploi (6 mois après la fin de la formation) entre 2018 et 2025 en Pays de la Loire



Evolution du taux d'emploi des DEBOE (6 mois après la fin de la formation) entre 2018 et 2023 par département



En 2025, une forte amélioration du taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation dans le Maine et Loire, la Sarthe et la Vendée.



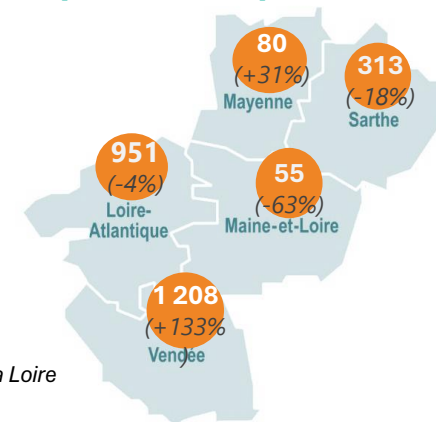
En 2025, en Pays de la Loire, le taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation :

- est inférieur au taux des DE Tout public (- 17,3 points) mais cet écart tend à baisser depuis 2023 (-20,6 points)
- A connu une hausse de 7 points entre 2024 et 2025 alors que pour les DE tout public, il a augmenté de 5 points

Source : DR France Travail Pays de la Loire

5.4. Les orientations en formation professionnelle en Etablissements et Services de Réadaptation Professionnelle / de Préorientation (ESRP/PO)

En 2025, les 5 Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont notifié **2 607 orientations en formation professionnelle** en établissement et service de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESRP), contre 2 125 en 2024 soit **une hausse de 24%**.



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

En 2024 :

2 383 entrées dans un parcours de réadaptation professionnelle ont été enregistrées dans les établissements et services ESPO et ESRP de la région :

344 Entrées en ESPO (évaluation, orientation, accompagnement à la définition, à la vérification et à la consolidation du projet professionnel)

374 Entrées en ESRP sur les dispositifs de formation (préparatoire, qualifiante et/ou certifiante), **y compris en accompagnement DFA** (dispositif formation accompagnée)

Source : FAGERH Ouest

En 2024, le taux d'accès à l'emploi des stagiaires dans les 12 mois suivant une formation qualifiante/certifiante en ESRP*

- **54% au niveau régional (72% en 2023)**: 57% en CDI et 43% en CDD
- **52% en Loire-Atlantique (75% en 2023)**: 37% en CDI et 63% en CDD
- **56% dans la Sarthe (68% en 2023)**: 76% en CDI et 24% en CDD

* Ces données dépendent également de facteurs tel que le titre préparé, notamment s'il prépare un métier en tension ou non

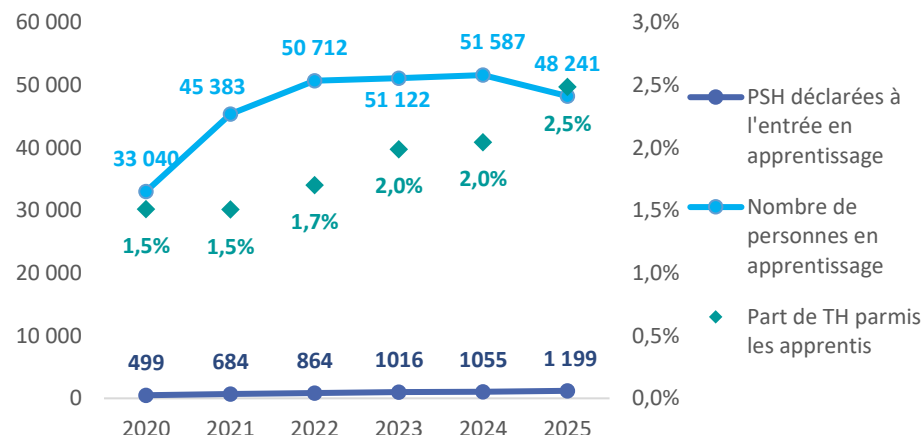
Source : FAGERH Ouest

A noter

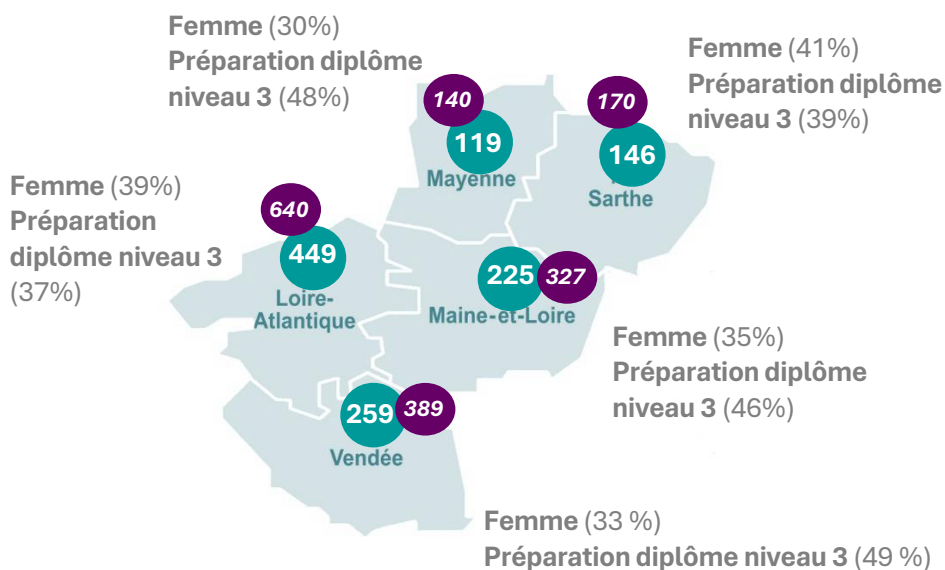
Les données 2025 concernant le nombre de personnes accompagnées par les dispositifs de réadaptation professionnelle, le nombre d'entrées dans un parcours de réadaptation professionnelles dans les ESRP/PO et le taux d'accès à l'emploi des stagiaires dans les 12 mois suivant la formation ne sont pas disponibles, il s'agit des données 2024.

5.5. La formation en apprentissage

Evolution du nombre d'entrées PSH et tout public en apprentissage entre 2020 et 2025 en Pays de la Loire



En 2025, **48 241 personnes** sont entrées en contrat d'apprentissage en Pays de la Loire dont **1 199 personnes en situation de handicap déclarées à l'entrée en apprentissage (CERFA) – Soit 2,5 % des entrées en apprentissage** (2% également au niveau national d'après la [DARES](#))
Pour information, 1 666 jeunes en situation de handicap ont été déclarés par les CFA en 2025.*



Légende :

1 055 = nombre de personnes en situation de handicap déclarées à l'entrée en apprentissage (CERFA)

Source : DREETS Pays de la Loire

1 666 = nombre de personnes en situation de handicap déclarées en apprentissage

Source : Conseil Régional (chiffres remontés par les coordonnateurs départementaux)

BOE

Tout public

BOE	FEMMES	Tout public
36,4 %		40,9 %
42,6 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	24,9 %
24,4 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	21,9 %
15,4 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	20,4 %
15,5 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	28,7 %

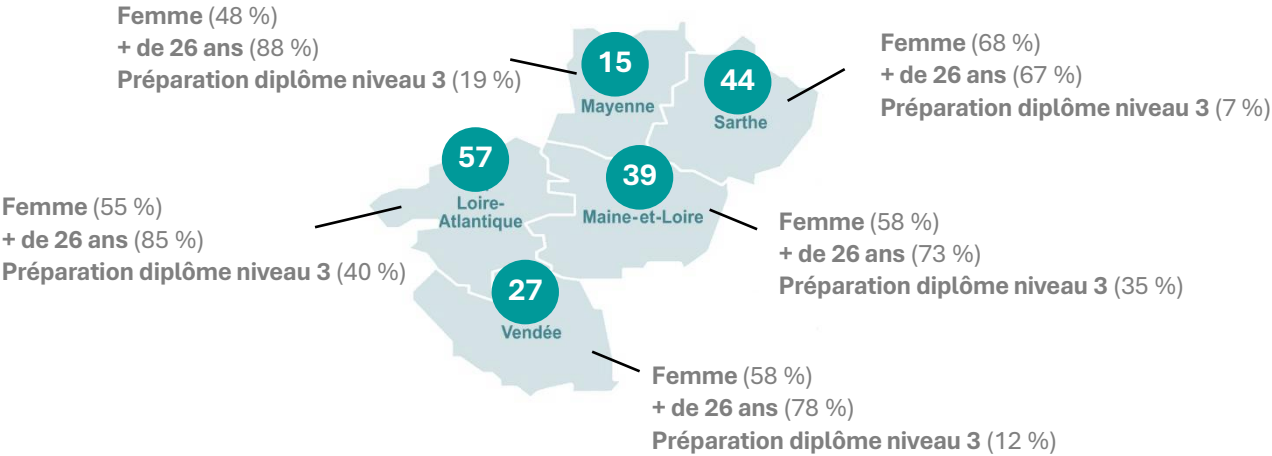
Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

* Données recueillies par le Conseil Régional auprès des référents handicap des CFA. Données non exhaustives. Les différences entre ces deux types de données s'expliquent notamment par le fait que la RQTH puisse être obtenue après l'établissement du CERFA.

5.6. Les contrats de professionnalisation

En 2025, **6 534 personnes** sont entrées en contrat de professionnalisation en Pays de la Loire dont **160 personnes en situation de handicap déclarées à la signature du contrat**. En 2024, il y avait 7 441 personnes entrées en contrat de professionnalisation dont 183 en situation de handicap.

BOE		Tout public
59 %	FEMMES	46 %
76 %	PLUS DE 26 ANS	58 %
24 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	22 %
7 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	9 %
3 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	6 %
1 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	13 %



Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

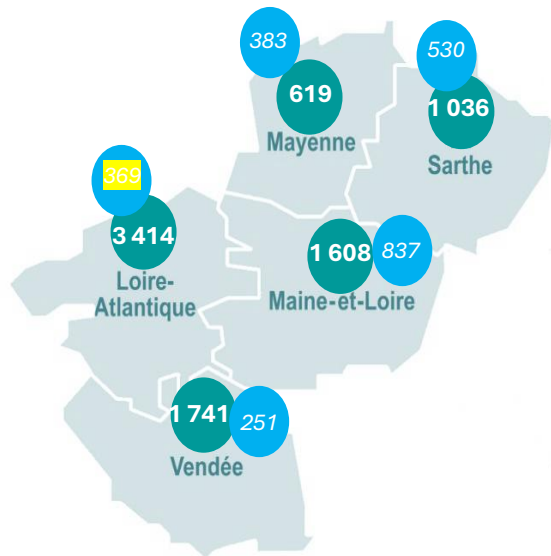
Partie 6

Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les visites, aménagements et inaptitudes – tout public
- 6.2. Les arrêts de travail pour Maladie et pour AT/MP - tout public
- 6.3. La pension d'invalidité - tout public
- 6.4. Les situations « complexes » étudiées par les instances de coordination de l'Assurance Maladie - tout public
- 6.5. Le licenciement pour inaptitude médicale
- 6.6. Les actions de maintien de l'AGEFIPH
- 6.7. Les actions de maintien de CAP EMPLOI

6.1. Les visites, aménagements et inaptitudes – tout public

En 2025, les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprise (SPSTI) des Pays-de-la-Loire ont réalisé **8 418 conclusions d'inaptitude** (stable par rapport à 2024, +0,3%), dont **2 370 inaptitudes avec dispense de reclassement** :



- **51 395 visites de reprises** ont été réalisées dans l'année contre 50 856 en 2024 (+1,1%)
- **34 250 visites de pré-reprise** contre 33 547 en 2024 (+2,1%).

Nombre d'avis
pour inaptitude
émis par les
SPST

	Loire- Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2025 Evolution 2025/2024	3414 (-2,1%)	1608 (-6,1%)	619 (+11,5%)	1036 (-3,4%)	1741 (+11,4%)	8 418 (+0,3%)
2024	3488	1712	555	1073	1563	8 391

Légende :

8 418 = Nombre de conclusion d'inaptitude

2 370 = Dont inaptitude avec dispense de reclassement

A noter

Les données chiffrées doivent être interprétées avec prudence : l'agrégation a évolué au fil du temps avec l'intégration de nouveaux services de santé au travail. Les éléments pris en compte ont donc pu changer, notamment depuis l'instauration de la certification qui a imposé de stabiliser les méthodes de calcul. Par ailleurs, certaines saisies n'ont été exigées que récemment, si bien que la forte progression de certains indicateurs reflète davantage un effort de formalisation qu'une réelle augmentation de l'activité.

Source : Presanse

6.2. Les arrêts de travail pour Maladie et pour AT/MP - tout public

En 2025, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie a comptabilisé en Pays de la Loire :

- 542 108 assurés en arrêt de travail pour **Maladie***

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour Maladie en 2025	223 217 (-2,5%)	120 306 (-0,8%)	38 913 (-0,5%)	72 119 (+0,2%)	87 553 (-3,6%)	542 108 (-3,7%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	17%	17%	19%	19%	20%	18%
Part des arrêts de travail de + de 90j	13%	13%	14%	15%	15%	13%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

- 60 694 assurés en arrêt de travail pour **Accident du Travail/ Maladie Professionnelle (AT/MP)**

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour AT/MP en 2025	21 544 (-3,2%)	14 222 (-1,8%)	4 224 (-5,9%)	8 789 (-0,4%)	11 915 (-8,6%)	60 694 (-0,5%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	30%	33%	37%	39%	33%	33%
Part des arrêts de travail de + de 90j	24%	27%	32%	34%	27%	27%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

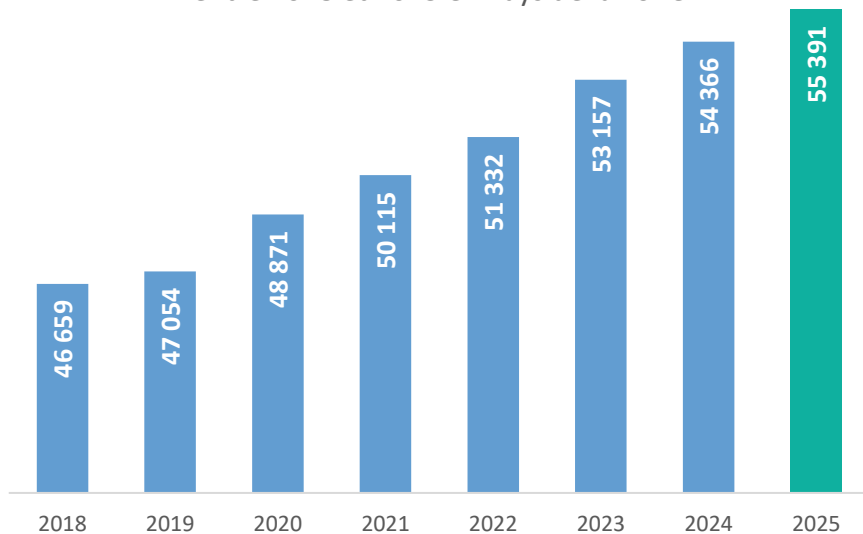
A noter

Les données MSA n'étant pas disponibles en 2025, les évolutions présentées entre 2024 et 2025 sont calculées à partir des seules données CPAM. Les données CPAM 2024 ont donc été isolées pour assurer la comparabilité des résultats.

6.3. La pension d'invalidité - tout public

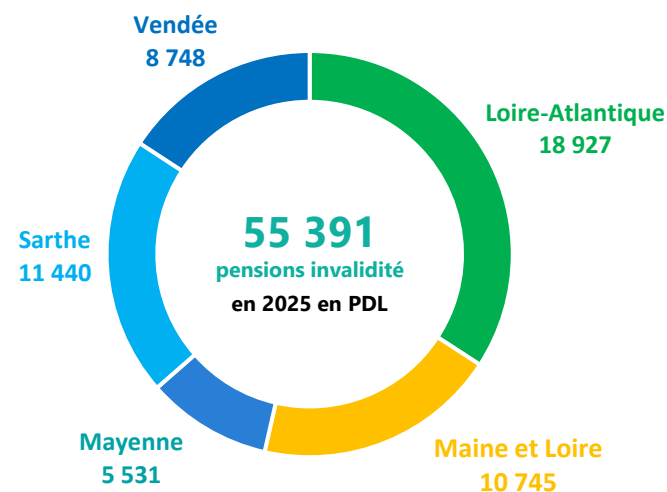
En 2025, **55 391 pensions d'invalidité** ont été versées en Pays de la Loire contre 54 366 en 2024 soit une **augmentation de 1,9%** par rapport à 2024.

Evolution du nombre de pensions d'invalidité versées entre 2018 et 2025 en Pays de la Loire



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

Nombre de pensions d'invalidité versées en Pays de la Loire en 2025



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire



Un nombre de pensions d'invalidité versées en hausse de 18,7% depuis 2018

A noter

Les données MSA n'étant pas disponibles en 2025, les évolutions présentées entre 2024 et 2025 sont calculées à partir des seules données CPAM. Les données CPAM 2024 ont donc été isolées pour assurer la comparabilité des résultats.

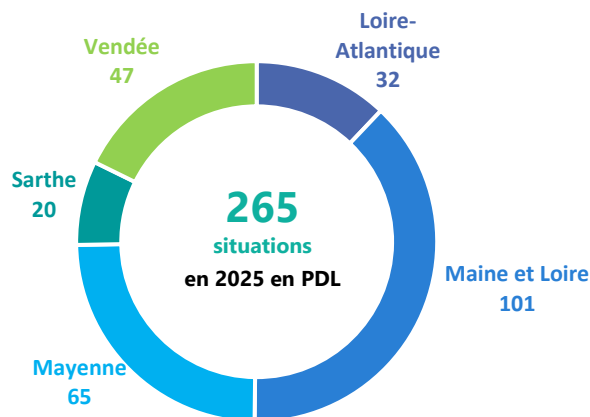
6.4. Les situations « complexes » étudiées par les instances de coordination de l'Assurance Maladie - tout public



Prévention de la
Désinsertion
Professionnelle

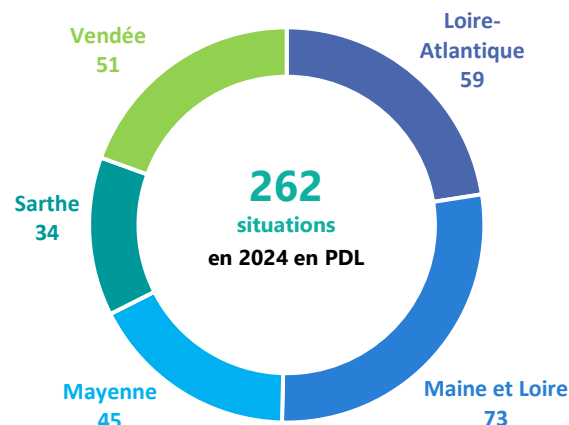
En 2025, les instances de coordination ligériennes de l'Assurance Maladie ont étudié **265 situations d'assurés** (-1% par rapport à 2024).

Nombre d'assurés dont la situation a été étudiée
par les instances de coordination de l'Assurance
Maladie au cours de l'année 2025 en Pays de la
Loire



Source : Service social Carsat Pays de la Loire

Nombre d'assurés dont la situation a été étudiée par
les instances de coordination de l'Assurance Maladie
au cours de l'année 2024 en Pays de la Loire



Source : Service social Carsat Pays de la Loire

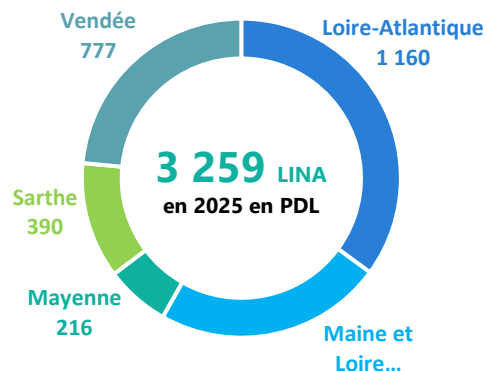


**Des situations étudiées par les instances
de coordination en forte baisse en 2025**

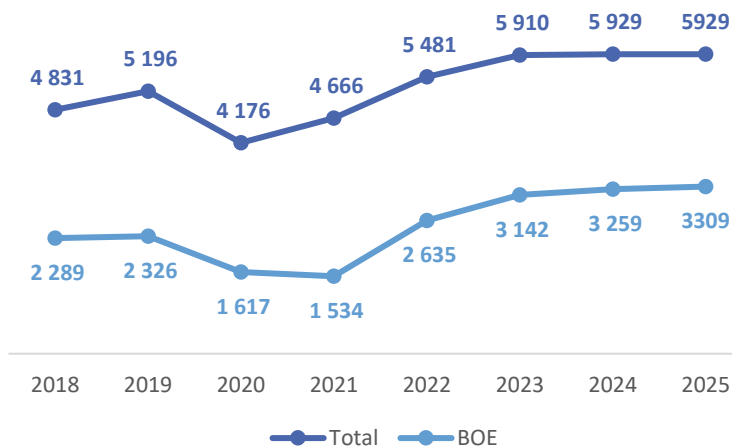
6.5. Le licenciement pour inaptitude médicale

En 2025, France Travail a comptabilisé **5 929 inscriptions suite à un licenciement pour inaptitude médicale** dont 3 309 **Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)** – soit 56 % des inscriptions

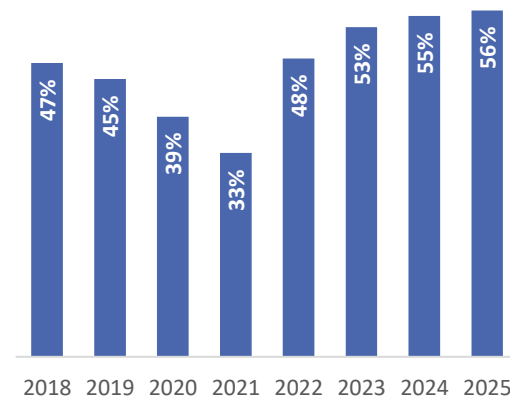
Nombre d'inscriptions de BOE à France Travail en 2025 suite à un licenciement pour inaptitude médicale



Evolution du nombre de licenciements pour inaptitude en Pays de la Loire entre 2018 et 2024 en Pays de la Loire



Evolution de la part de BOE dans les licenciements pour inaptitude en Pays de la Loire depuis 2018



Source : DR France Travail Pays de la Loire



En 2025, le nombre de licenciements pour inaptitude des BOE dépasse celui des non BOE comme en 2023

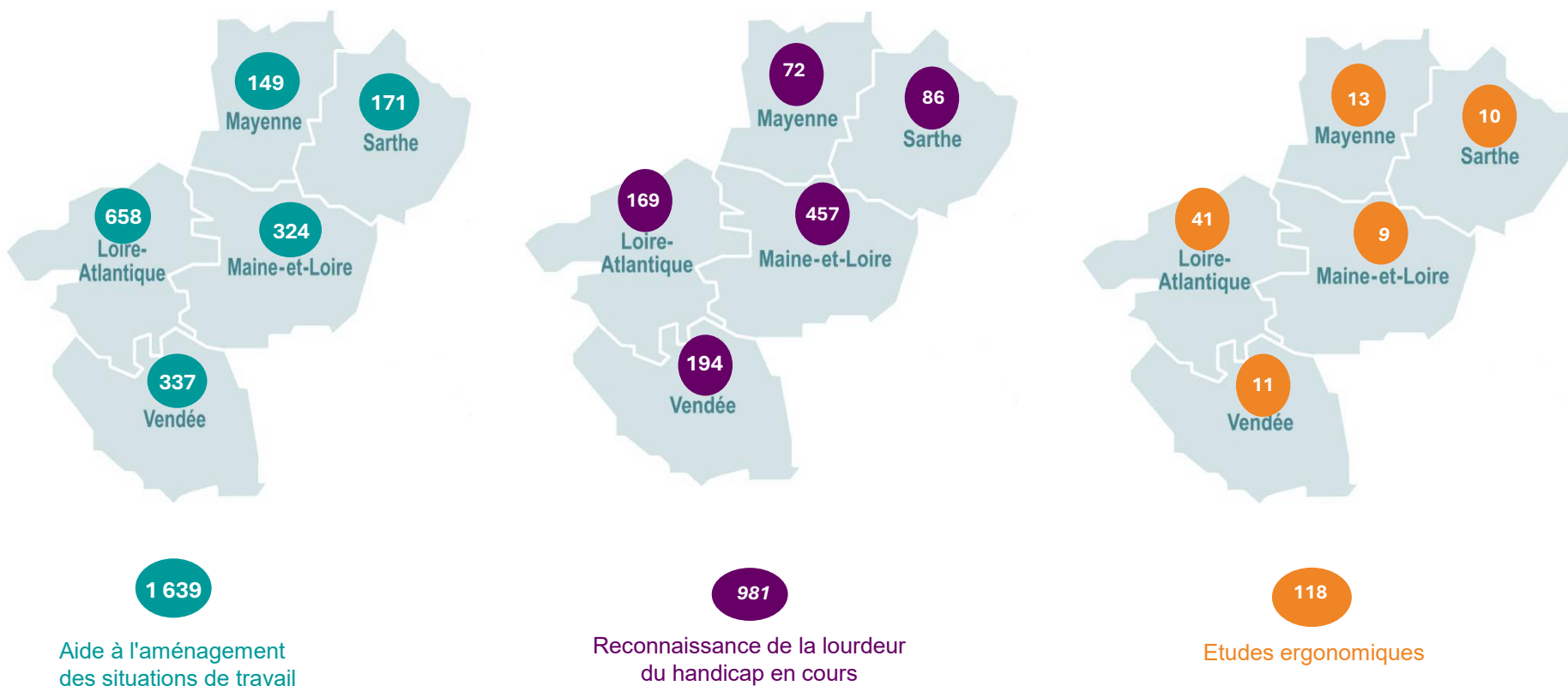
- Le nombre de licenciements pour inaptitude pour les non BOE baissent de 2% tandis que ceux pour les BOE augmentent de 2%

6.6. Les actions de maintien de l'AGEFIPH

En 2025, les services de l'AGEFIPH des Pays-de-la-Loire ont engagés **1 496 Aménagements de situations de travail (AST)**, contre 1 496 en 2024, **soit une hausse de 9,6%**.

Par ailleurs, **981 reconnaissances de la lourdeur du handicap** sont en cours dont **275 nouvelles demandes** en 2025.

118 visites études ergonomiques ont été mobilisés en 2025 auprès de l'AGEFIPH (+40% par rapport à 2024).

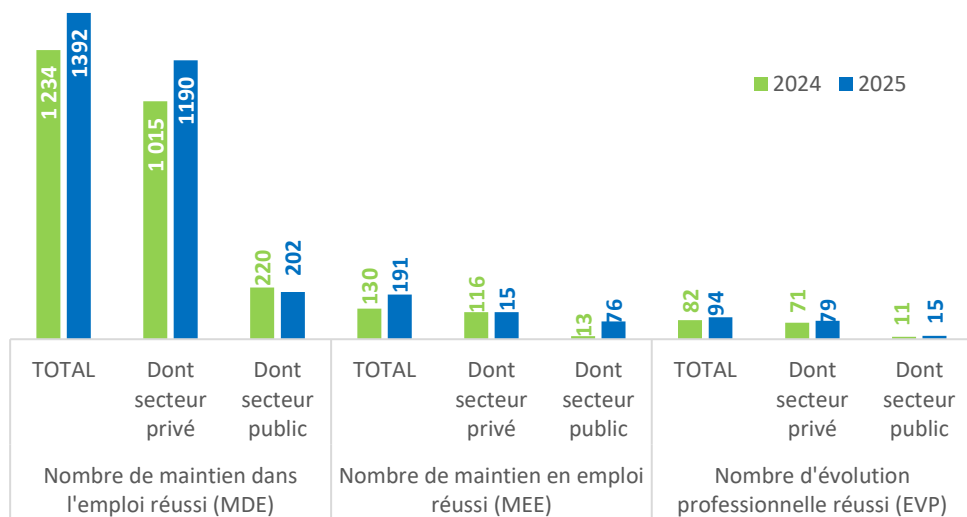


Source : AGEFIPH PDL

6.7. Les actions de maintien de CAP EMPLOI

En 2025, les services des CAP EMPLOI des Pays-de-la-Loire ont réussi **1 392 maintiens dans l'emploi (MDE)** et **191 maintiens en emploi (MEE)**.

Nombre de maintien dans/en emploi et d'évolution professionnelle réussi par Cap Emploi



Source : CAP EMPLOI

A noter

Pour CAP EMPLOI, le maintien dans l'emploi correspond à la conservation du même poste de travail ou d'un poste équivalent au sein de la même entreprise, sans interruption ou rupture de contrat par adaptation ou compensation.

Tandis que le maintien en emploi désigne la capacité à rester actif professionnellement, que ce soit dans la même entreprise ou en changeant d'emploi, tout en restant inscrit dans le marché du travail.