

PRITH Pays de la Loire Tableau de bord 2022

Présentation

Le tableau de bord du PRITH Pays de la Loire est un **outil partenarial de pilotage de l'emploi des personnes handicapées en région Pays de la Loire**.

L'actualisation des données a lieu chaque année. Elle se déroule en trois phases : **collecte, traitement et analyse**.

La présente note de restitution synthétise les **principaux constats tirés des données portant sur l'année 2022**, sur la base des indicateurs :

- pour lesquels des données complètes et fiables ont été communiquées par les partenaires
- présentant les évolutions les plus significatives
- pour lesquels les enjeux en matière d'insertion des personnes handicapées sont les plus importants

Les résultats de cette analyse sont présentés annuellement au **Comité de pilotage du PRITH Pays de la Loire**.

Contributeurs au tableau de bord 2022



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Sommaire

Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

Partie 1 : L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) 
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

Partie 4 : L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux Pôle Emploi et Cap emploi 
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de Pôle Emploi
- 4.6. Les employeurs

Partie 2 : L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

- 2.1. Le taux d'emploi direct 
- 2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)
- 2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

Partie 5 : La Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation d'élèves en situation de handicap 
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en ESRP/PO
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

Partie 3 : La demande d'emploi

- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi 
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à Pôle Emploi

Partie 6 : Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les arrêts de travail pour maladie et AT/MP 
- 6.2. La pension d'invalidité
- 6.3. La cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)
- 6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

Préambule « les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) »

Les bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

inscrits à [l'article L5212-13 du Code du travail](#) sont :

- **les travailleurs reconnus handicapés (RQTH)** par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)
- **les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (AT-MP)** ayant entraîné une incapacité permanente (IPP) au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire
- **les titulaires d'une pension d'invalidité** attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain
- **les anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité**
- **les sapeurs-pompiers volontaires bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité**
- **les détenteurs de la Carte mobilité inclusion (CMI) mention « Invalidité »**
- **les bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH)**

Partie 1

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

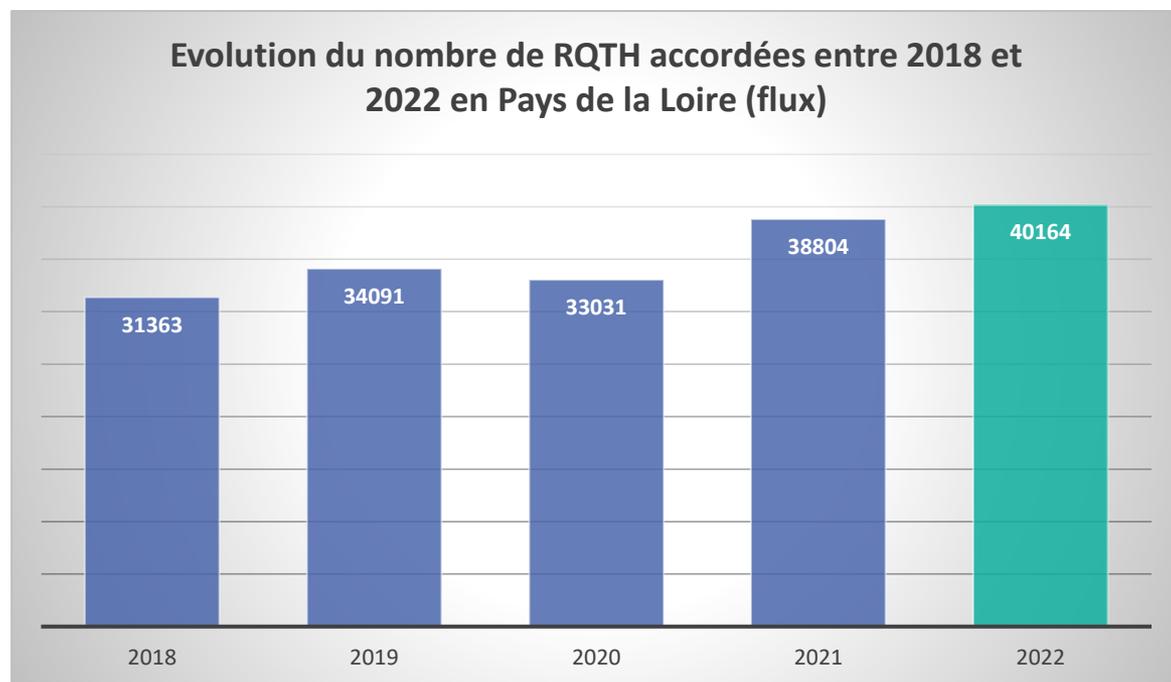
- 1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- 1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)
- 1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

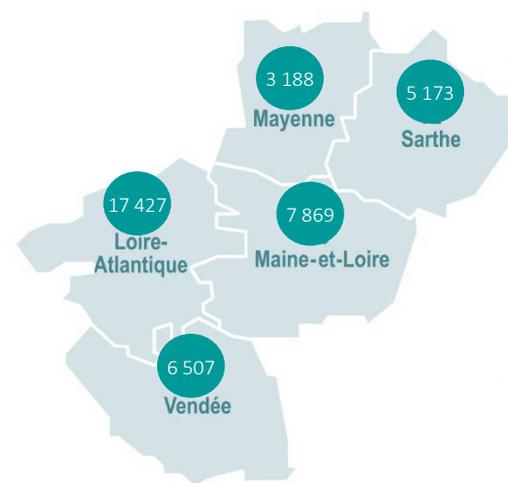
1.1.1. L'évolution des décisions RQTH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2022, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **40 164 Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)** contre 38 804 en 2021, soit une **augmentation de 3,5 %** entre 2021 et 2022.

Par rapport à 2018, cela représente une **augmentation de 28% !**



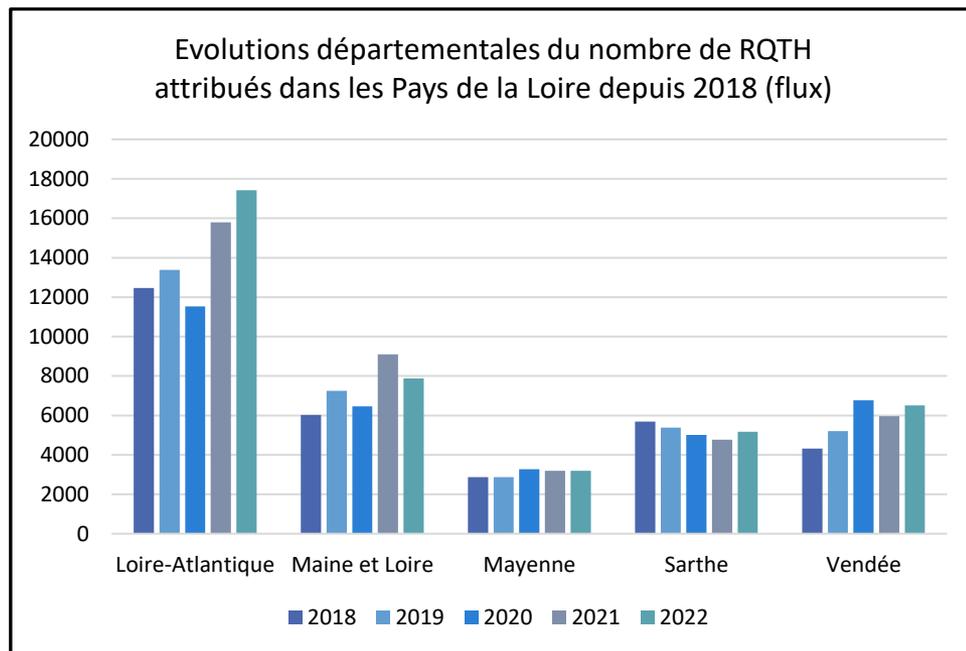
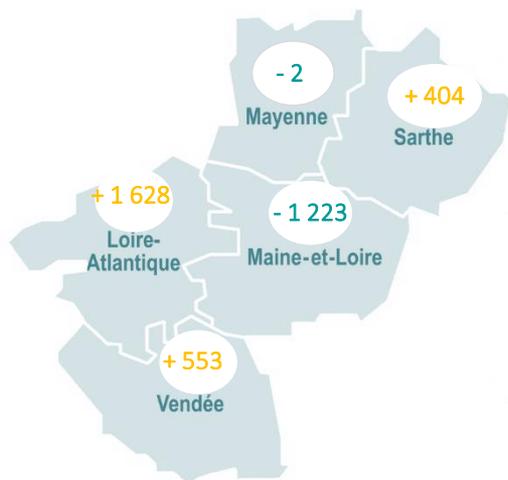
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire



Un nombre d'accords RQTH en hausse en 2022 en Pays de la Loire

1.1. La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

1.1.2. L'évolution des décisions RQTH dans les départements depuis 2018



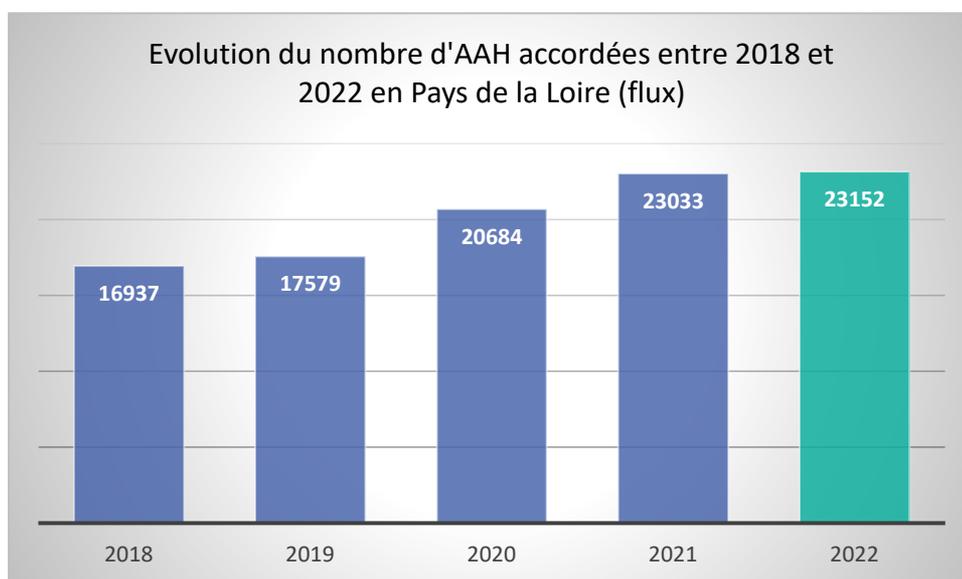
Des évolutions départementales contrastées du nombre d'accords RQTH signés entre 2018 et 2022

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2022	17427	7869	3188	5173	6507
Evolution / 2021	(+10,3%)	(-13,5%)	(-0,1%)	(+8,5%)	(+9,3%)
2021	15799	9092	3190	4769	5954
Evolution / 2020	(+37%)	(+40,8%)	(-2,5%)	(-4,73%)	(-12,08%)
2020	11525	6456	3272	5006	6772
Evolution / 2019	(-13,9%)	(-11%)	(+13,8%)	(-6,95%)	(+30,2%)
2019	13383	7252	2874	5380	5202
Evolution / 2018	(+7,4%)	(+20,2%)	(+0,2%)	(-5,3%)	(+20,5%)
2018	12464	6031	2868	5682	4318

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.1. L'évolution des décisions AAH en Pays de la Loire depuis 2018

En 2022, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont attribué **23 152 Allocations Adultes Handicapés (AAH)** contre 23 033 en 2021, soit **119 AAH supplémentaires** versées en 2022.



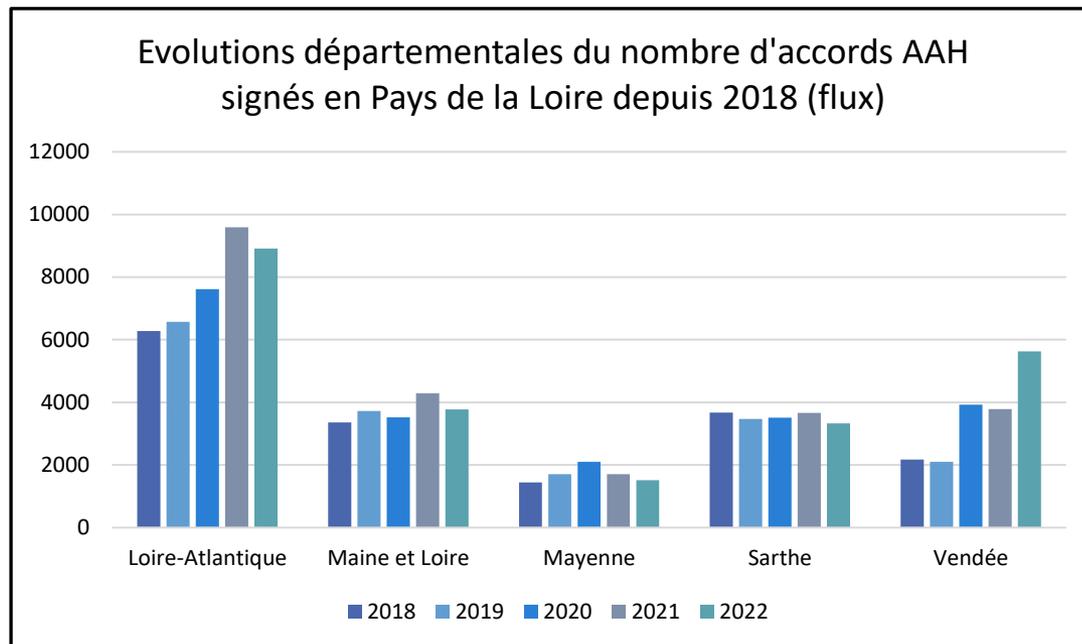
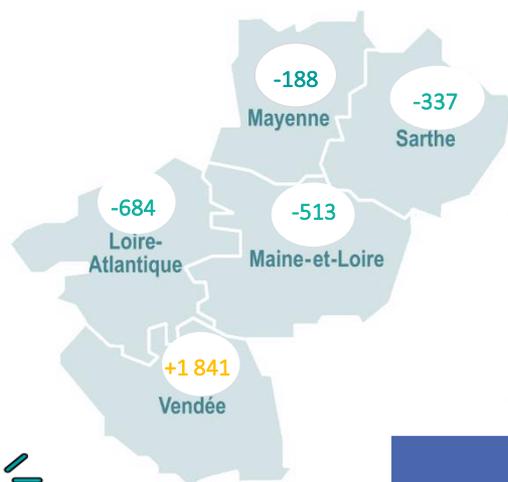
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire



Un nombre d'accords AAH signés qui reste constant en 2022 en Pays de la Loire, par rapport à l'année précédente (+ 0,5 % par rapport à 2021)

1.2. L'Allocation Adulte Handicapé (AAH)

1.2.2. L'évolution des décisions AAH dans les départements depuis 2018



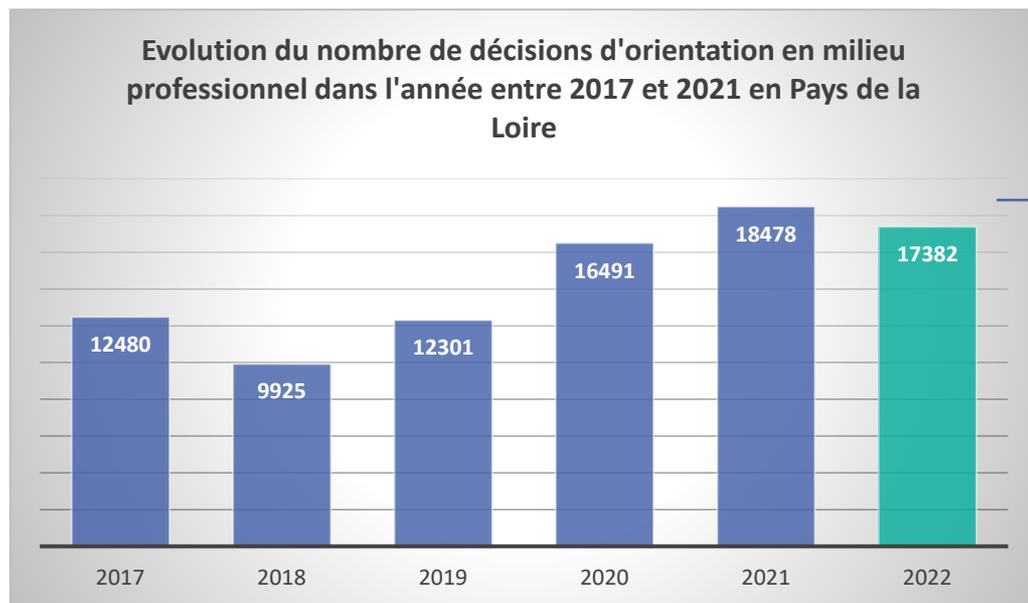
Des évolutions départementales contrastées : +48,7% d'accords AAH signés en Vendée en 2022 par rapport à 2021, tandis qu'une baisse est observée dans les autres départements

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2022	8912	3776	1515	3324	5625
Evolution / 2021	(-7,1%)	(-12%)	(-11%)	(-9,2%)	(+48,7%)
2021	9 596	4 289	1 703	3 661	3 784
Evolution / 2020	(+25,9%)	(+21,6%)	(-18,9%)	(+4,1%)	(-3,5%)
2020	7620	3526	2099	3516	3923
Evolution / 2019	(+15,9%)	(-5,3%)	(+23,2%)	(+1,3%)	(+86,3%)
2019	6574	3723	1704	3472	2106
Evolution / 2018	(+4,7%)	(+10,8%)	(+17,6%)	(-5,5%)	(-3,3%)
2018	6278	3360	1449	3673	2177

1.3. Les orientations en milieu professionnel

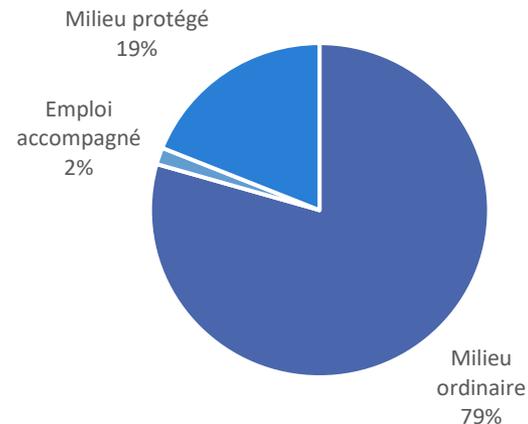
1.3.1. L'évolution des orientations en milieu professionnel en Pays de la Loire depuis 2017

En 2022, les cinq Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont décidé de **17 382 orientations en milieu professionnel** contre 18 478 en 2021, soit une **baisse de 5,9 %** par rapport à 2021



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

Répartition des orientations en milieu professionnel en 2022 en Pays de la Loire, par type de dispositif



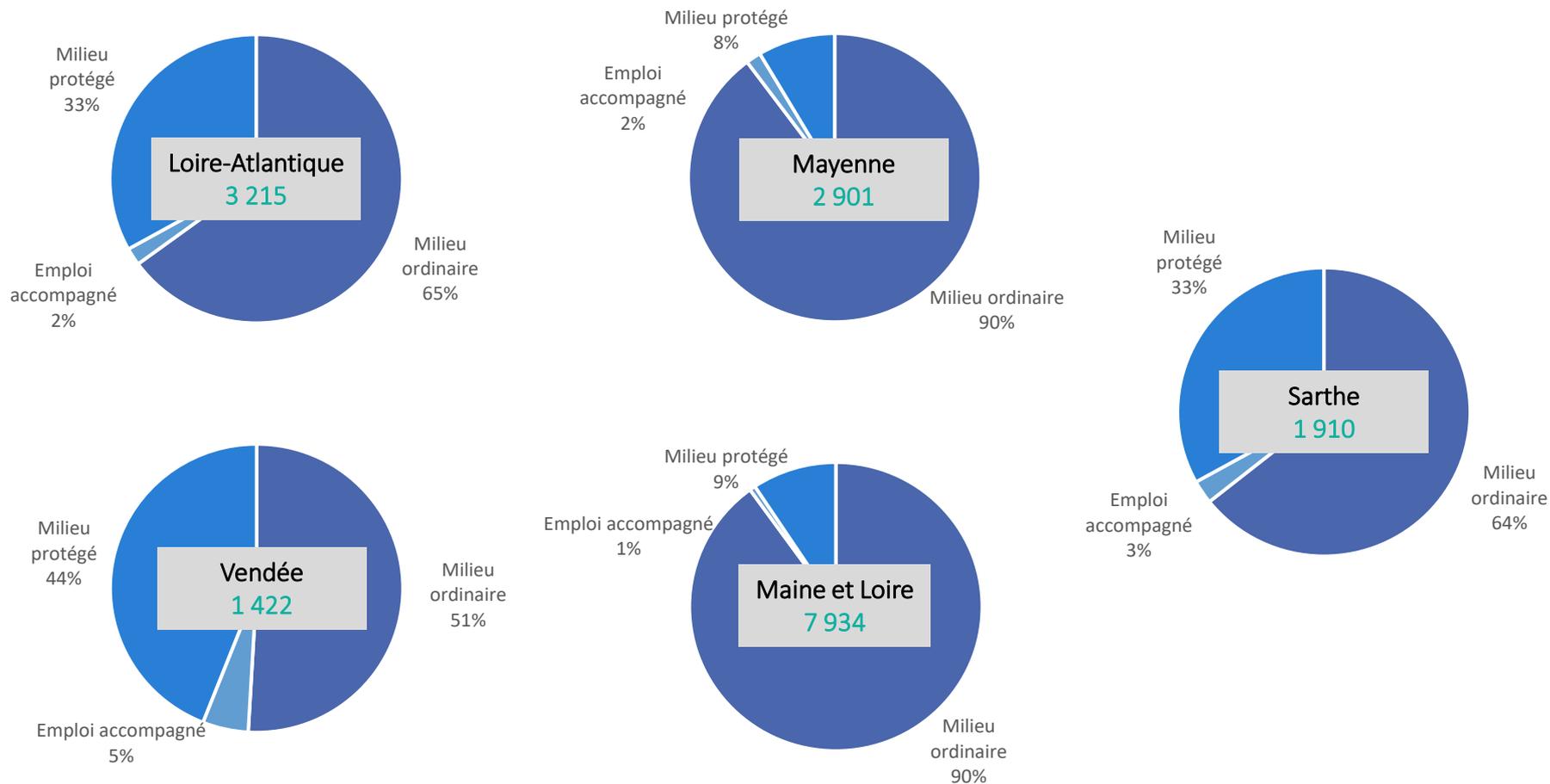
Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire



Un nombre d'orientations en milieu professionnel en baisse en Pays de la Loire en 2022

1.3. Les orientations en milieu professionnel

1.3.2. Les orientations en milieu professionnel dans les départements en 2022



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

Partie 2

L'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

- 2.1. Le taux d'emploi direct
- 2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)
- 2.3. Les Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.1. Le taux d'emploi direct dans le secteur privé

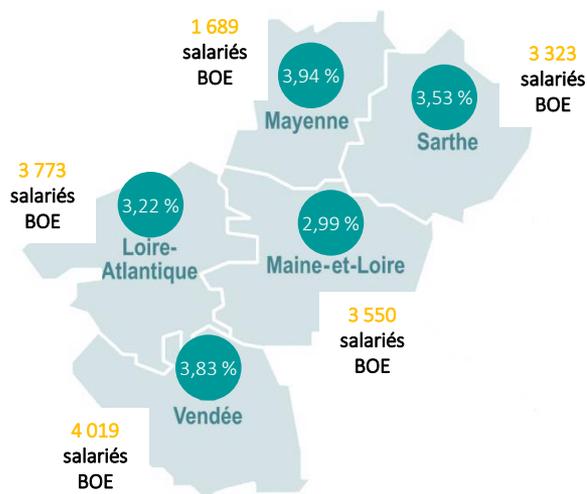
- En région Pays de la Loire

En 2019*, **21 587 salariés BOE** étaient salariés dans le secteur privé (effectif physique)



Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2019 : 3,38 %

- Dans les départements ligériens



Taux d'emploi direct (en ETP)	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2019	3,22%	2,99%	3,94%	3,53%	3,83%	3,38%
2018	3,19%	3,04%	3,80%	3,37%	3,62%	3,30%
2017	3,18%	3,19%	3,90%	3,39%	3,75%	3,37%
2016	3,16%	3,12%	3,65%	3,42%	3,68%	3,32%
2015	3,18%	3,20%	3,69%	3,35%	3,63%	3,33%

Source : DR Agefiph Pays de la Loire

*A NOTER : les données 2020, 2021 et 2022 concernant le secteur privé ne sont pas disponibles.

2.1. Le taux d'emploi direct des BOE

2.1.2. Le taux d'emploi direct dans le secteur public

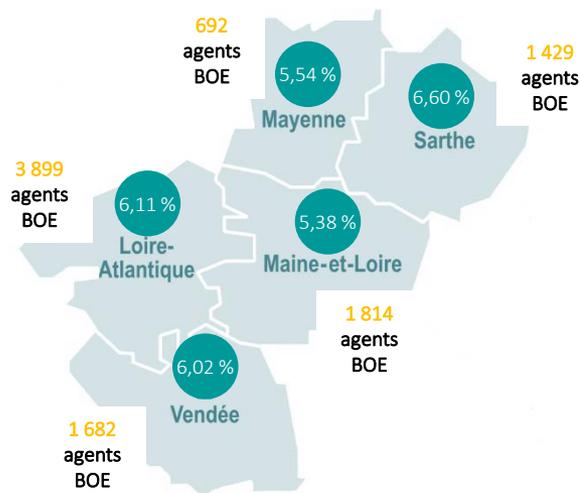
- En région Pays de la Loire

En 2021*, 9 516 BOE étaient salariés dans le secteur public (effectif physique)

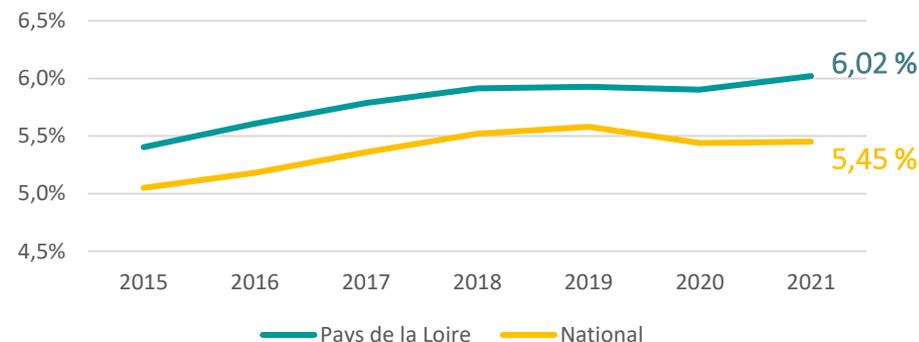


Taux d'emploi direct en Pays de la Loire en 2021
6,02 %

- Dans les départements ligériens



Evolution du taux d'emploi direct des DEBOE dans la fonction publique entre 2015 et 2021



Source : DR FIPHFP Pays de la Loire

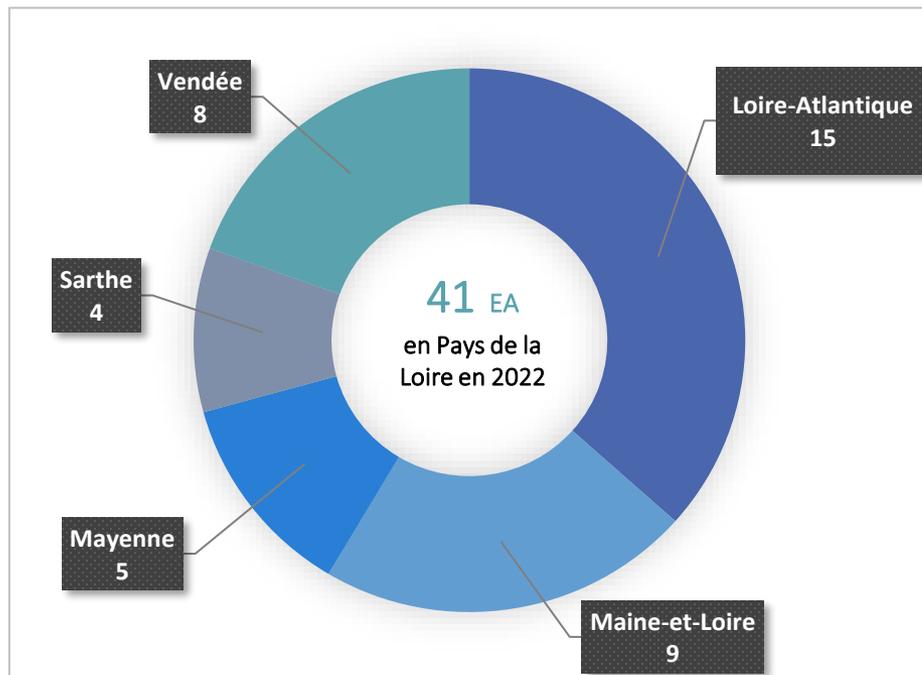
Taux d'emploi direct	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
2021	6,11%	5,38%	5,54%	6,60%	6,02%	6,02%
2020	6,60%	5,16%	5,73%	6,41%	6,14%	5,90%
2019	6,14%	5,23%	5,52%	4,16%	6,34%	5,93%
2018	6,22%	5,18%	5,50%	5,96%	6,34%	5,91%
2017	6,11%	5,04%	5,26%	6%	6,07%	5,79%
2016	5,99%	4,93%	5,03%	5,73%	5,76%	5,61%
2015	5,74%	4,90%	4,81%	5,65%	5,33%	5,40%

Source : DR FIPHFP Pays de la Loire

*A NOTER : les données pour l'année 2022 ne seront disponibles qu'au cours de l'année 2024.

2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.1. Les Entreprises Adaptées en Pays de la Loire en 2022



Source : DREETS Pays de la Loire



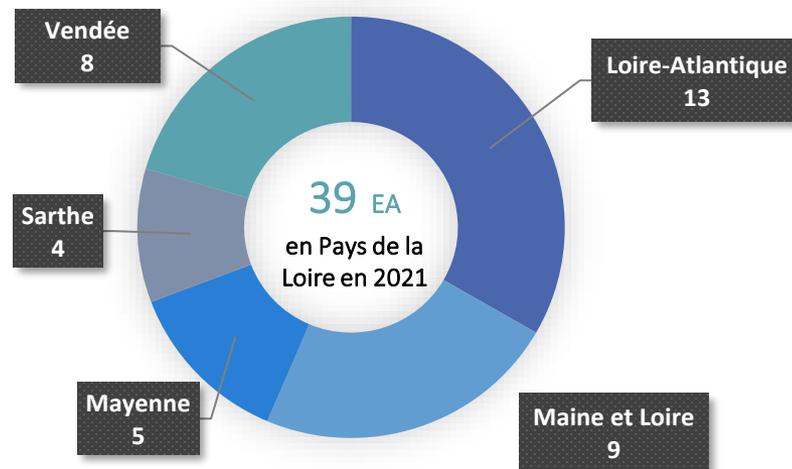
En 2022, une augmentation du nombre d'entreprises adaptées sur le territoire ligérien.

A noter

Réforme des EA en 2019 → changement de base de conventionnement

Avant : 1 EA = 1 site de production/établissement (SIRET)

Aujourd'hui : 1 EA = 1 entreprise (SIREN) - Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)

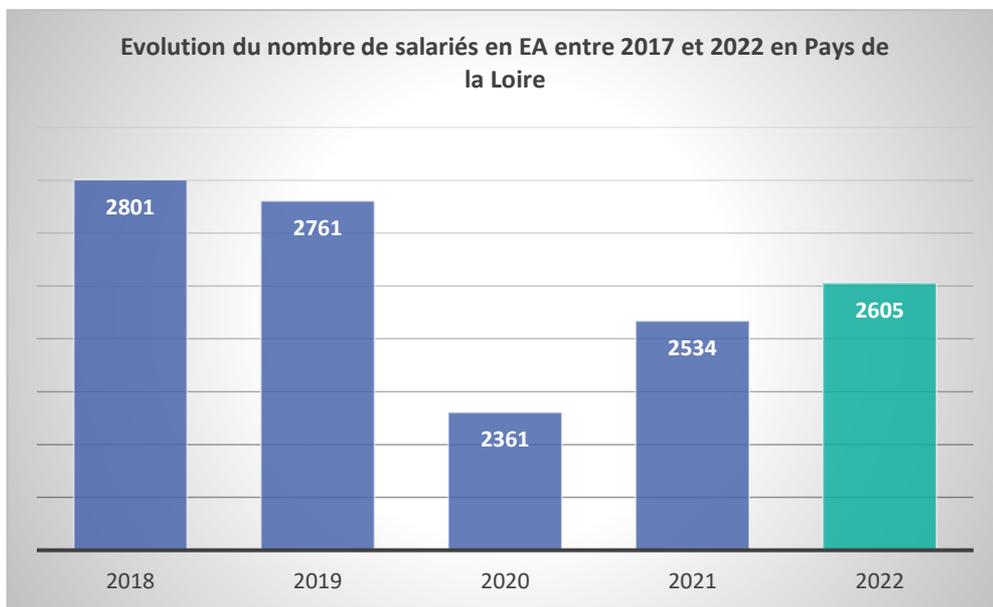


Source : DREETS Pays de la Loire

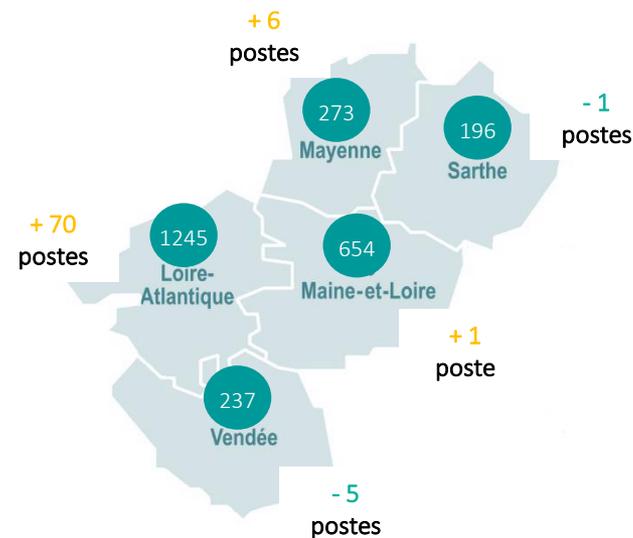
2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.2. L'évolution du nombre de salariés en EA en Pays de la Loire depuis 2018

En 2022, **2 605 postes BOE en EA** ont été recensés en Pays de la Loire contre 2 534 en 2021 soit **71 postes de plus qu'en 2021**



Source : DREETS Pays de la Loire



En 2022, 2 605 postes BOE en EA ont été recensés sur les 2 994 postes conventionnés par la DREETS Pays de la Loire, soit 87 % des postes conventionnés

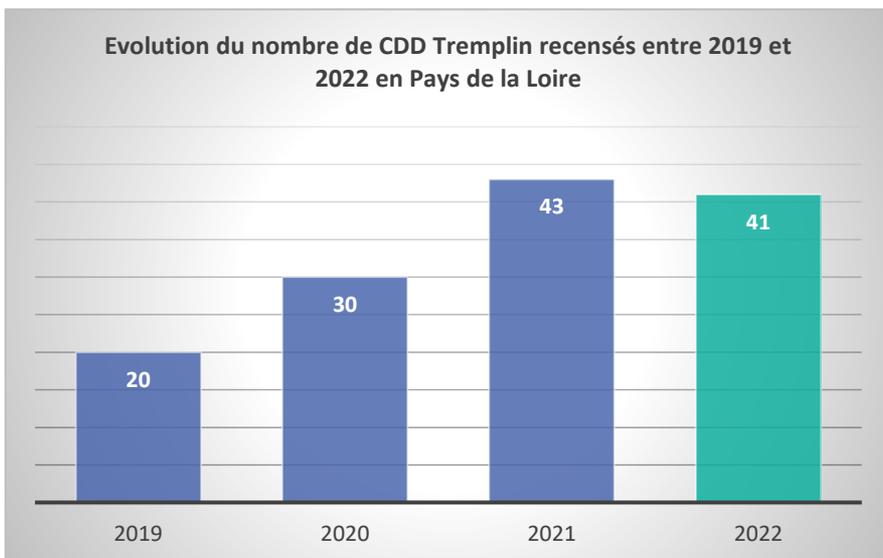
2.2. Les Entreprises Adaptées (EA)

2.2.3. Les Contrats à Durée Déterminée (CDD) Tremplin

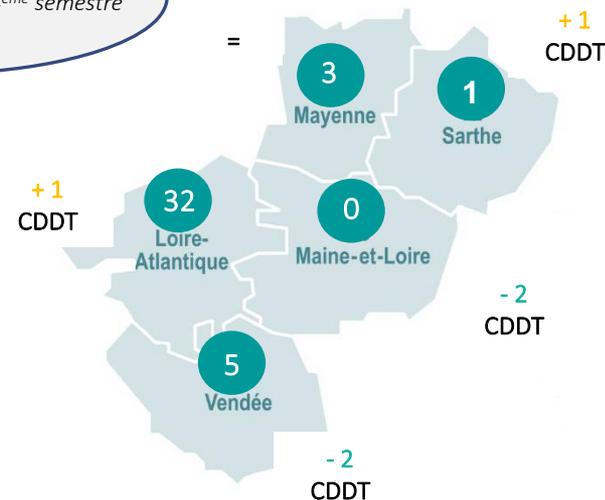
En 2022, **41 CDD Tremplin** ont été signés en Pays de la Loire contre 43 en 2021

soit 2 CDDT de moins

Pour rappel, l'expérimentation CDD Tremplin a été lancée au 4^{ème} semestre 2018



Source : DREETS Pays de la Loire



A noter

2 EATT (entreprises adaptées de travail temporaire) ont de plus été agréées en 2021 dans les Pays-de-la-Loire



En 2022, seuls 41 CDDT ont été signés sur les 146 CDDT conventionnés par la DREETS Pays de la Loire soit 28 % des CDDT conventionnés

2.3. Les Etablissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT)*

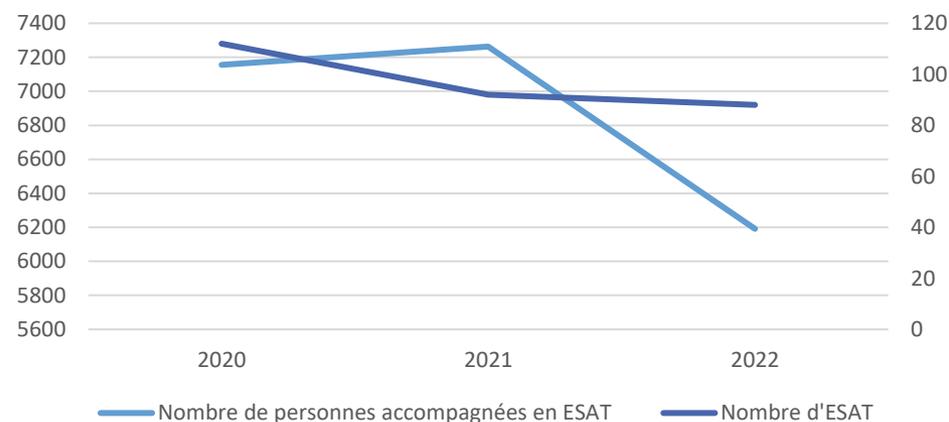
En 2022, **88 sites** en activité en Pays de la Loire, soit 4 de moins qu'en 2021.



Source : ARS Pays de la Loire

6 191 personnes accompagnées en ESAT sur l'année 2022, soit 1 072 de moins qu'en 2021

Evolution du nombre d'ESAT et du nombre de personnes accompagnées entre 2020 et 2022



A noter

Depuis 2013, l'offre de places en ESAT fait l'objet, depuis 2013, d'un moratoire empêchant la création de nouvelles places, et ce pour des raisons budgétaires. Les chiffres présentés dans le graphique correspondent aux nombres de sites géographiques (sites FINESS principaux et secondaires), et non aux nombres d'entités juridiques (nouveau mode de comptabilisation)

* Changement d'appellation dans le cadre du plan de modernisation des ESAT en 2021 – le mot « accompagnement » remplace le mot « aide »

Partie 3

La demande d'emploi

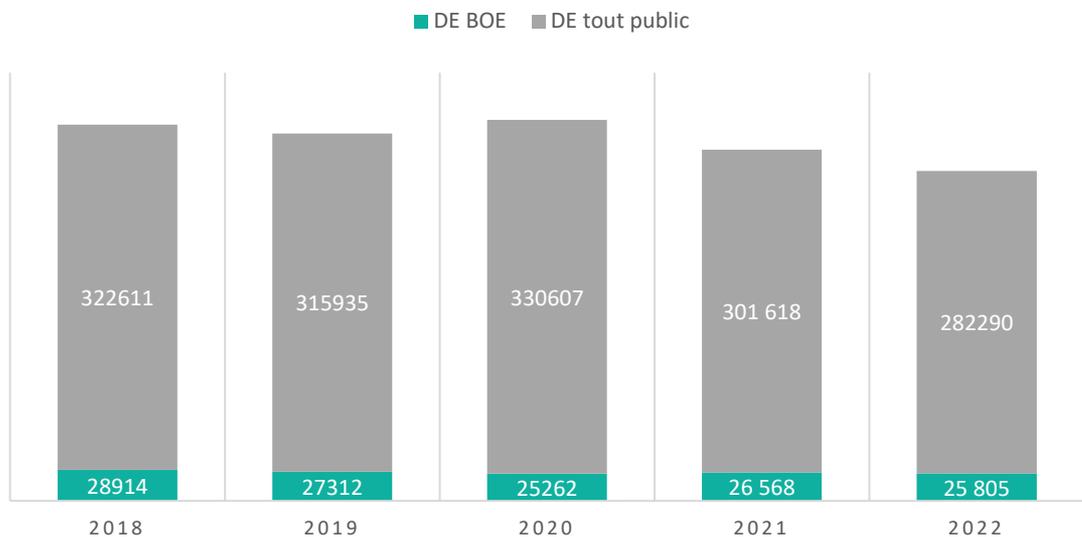
- 3.1. L'évolution de la demande d'emploi
- 3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi
- 3.3. Les motifs d'inscription à Pôle Emploi

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.1. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi en Pays de la Loire depuis 2018

En 2022, Pôle Emploi Pays de la Loire a comptabilisé **282 290** demandeurs d'emploi Cat. A, B et C (DEFM) dont **25 805** demandeurs d'emploi BOE (DEBOE) Cat. A, B et C (DEFM) soit **9,1 %** des demandeurs d'emploi

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (CAT. A, B ET C) ENTRE 2018 ET 2022 EN PAYS DE LA LOIRE



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

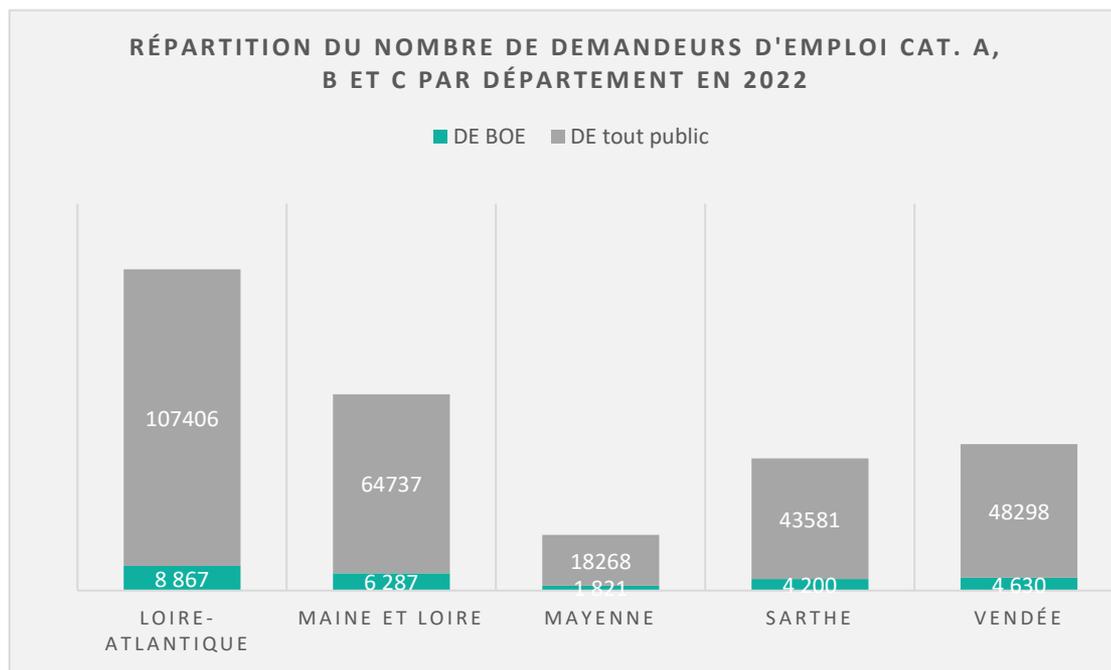
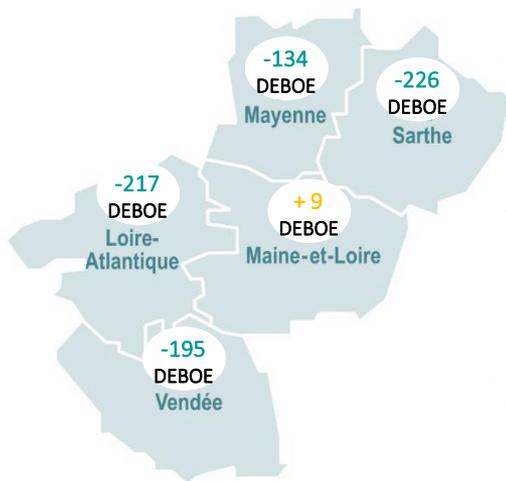
Evolutions 2021/2022



Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en baisse en 2022
Une baisse qui reste cependant moins importante que pour les DE tout public

3.1. L'évolution de la demande d'emploi

3.1.2. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi dans les départements depuis 2018



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

Evolutions 2021/2022	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
DE tout public	- 6,8 %	- 5,8 %	- 4,6 %	- 7,7 %	- 5,8 %	- 6,4 %
DE BOE	- 2,4 %	+ 0,1 %	- 6,9 %	- 5,1 %	- 4 %	- 2,9 %



Un nombre de demandeurs d'emploi BOE en baisse en 2022 dans la majorité des départements

3.2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

BOE 25 805 DE		Tout public 282 290 DE
53,1 %	FEMMES	53,9 %
49,2 %	50 ANS ET PLUS	26 %
37,5 %	BAC ET PLUS	54,1 %
18,4 %	NIVEAU < CAP	14,1 %
20,8 %	DE DEPUIS AU MOINS UN AN (DELD)	17,7 %
35,8 %	DE DEPUIS AU MOINS 2 ANS (DETLD)	27,4 %

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

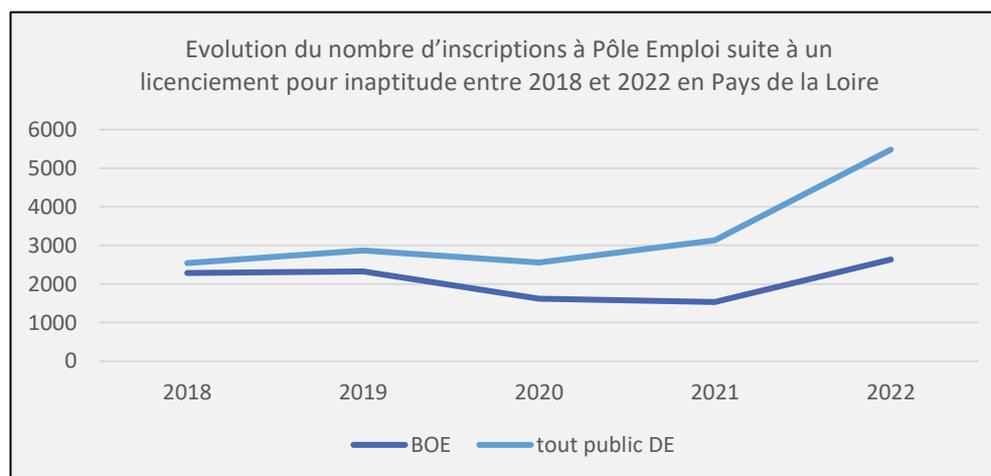
Les 3 domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE en Pays de la Loire en 2022

1. Services à la personne et à la collectivité
2. Support à l'entreprise
3. Transport et Logistique

3.3. Les motifs d'inscription à Pôle Emploi

BOE 25 805 DE		Tout public 282 290 DE
23 687	NOMBRE D'INSCRIPTIONS cat A, B, C (DEE)	413 471
11,1 %	DE SUITE A LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE	1,3 %
12 %	DE SUITE A UN AUTRE LICENCIEMENT	7,6 %
2,8 %	PREMIERE INSCRIPTION (ENTREE)	5,7 %

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



Un nombre d'inscriptions à Pôle Emploi suite à un licenciement pour inaptitude médicale en augmentation en 2022, à la fois pour les DE BOE, mais également pour les DE tout public

Partie 4

L'accès à l'emploi

- 4.1. L'accompagnement par les réseaux Pôle Emploi et Cap emploi
- 4.2. Les Déclaration Préalables A l'Embauche (DPAE)
- 4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- 4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)
- 4.5. Les sorties de Pôle Emploi
- 4.6. Les employeurs
- 4.7. Le Duoday

4.1. L'accompagnement par les réseaux Pôle Emploi et Cap emploi

En 2022, **25 583 DE BOE** ont été accompagnés par le réseau Pôle Emploi-Cap emploi en Pays de la Loire. Ils représentent **9,2 % des demandeurs d'emploi accompagnés par le réseau**

BOE 25 583 DE (2021 : 26 568 DE)	Les modalités d'accompagnement :	Tout public 277 398 DE (2021 : 301 618 DE)
9,9 % (2021 : 12,6%)	Modalité Suivi	27,9 % (2021 : 29,9%)
46,6 % (2021 : 51,5 %)	Accompagnement Guidé	50,7 % (2021 : 49,4%)
25,4 % (2021 : 23,1%)	Accompagnement Renforcé	18,3 % (2021 : 16,7%)
2,4 % (2021 : 1,8%)	Accompagnement Global	1,5 % (2021 : 1,1%)
15,7 % (2021 : 9,8%)	Accompagnement Expert handicap	1,6 % (2021 : 0%)

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

- **Modalité Suivi** : Demandeurs les plus proches du marché de l'emploi et dont l'autonomie dans la recherche d'emploi est la plus grande
- **Accompagnement Guidé** : Demandeurs qui nécessitent d'être appuyés par leur conseiller dans la recherche d'emploi
- **Accompagnement Renforcé** : Demandeurs qui ont besoin d'être fortement accompagnés dans leur trajectoire de retour à l'emploi
- **Accompagnement global** : un accompagnement socioprofessionnel, un binôme conseiller et travailleur social du département, une mise en œuvre coordonnées d'actions sociales et professionnelles

2021
Nouvelle modalité d'accompagnement
« **Modalités expert handicap** »

4.2. Les Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)

4.2.1. Les types de contrats signés par les DEBOE

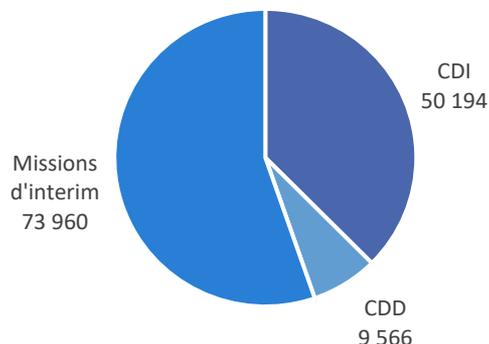
En 2022, **133 720 contrats de travail** ont été signés par des DE BOE en Pays de la Loire contre 132 786 en 2021, soit une **augmentation de 0,7 %** par rapport à 2021

BOE

Tout public

133 720 + 0,7 % par rapport à 2022	Nombre de Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)	2 205 092 + 3,1 % par rapport à 2021
--	---	--

Types de contrats signés des DEBOE en 2022 en Pays de la Loire



Nombre de DPAE de BOE

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)
2022 Evolution / 2021	53 167 (+5,6%)	25 058 (+0,7%)	8 924 (+0,8%)	19 763 (- 5,2%)	26 808 (- 3,8%)
2021 Evolution / 2020	50 344 (+30,4%)	24 884 (+31%)	8 849 (+25,5%)	20 844 (+26,6%)	27 865 (+28,7%)
2020	38 594	18 990	7 050	16 468	21 645



Un nombre de contrats de travail signés par des DE BOE quasiment identique en 2022 par rapport au nombre de 2021. Des dynamiques cependant variables en fonction des départements.

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

4.3. L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

4.3.1. Les Missions Locales et le Contrat d'Engagement Jeune



En 2022	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique	16 554	764	4,6 %
Maine et Loire	9 651	611	6,3%
Mayenne	3 242	303	9,3 %
Sarthe	8 470	630	7,4 %
Vendée	6 973	460	6,6 %
Pays de la Loire	44 891	2 768	6,2 %

Source : DREETS Pays de la Loire



En 2022	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique	2 431	67	2,8 %
Maine et Loire	1 424	64	4,5 %
Mayenne	390	35	9 %
Sarthe	1 402	76	5,4 %
Vendée	1 059	55	5,2 %
Pays de la Loire	6 706	297	4,4 %

Source : DREETS Pays de la Loire



Ces données ne concernent que les CEJ signés par les Missions Locales, et n'intègrent pas les CEJ signés par France Travail

4.3. L'accompagnement des personnes en situation de handicap

4.3.2. Le Parcours Emploi Compétences (PEC) et le Service civique



En 2022	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique	784	10	1,3 %
Maine et Loire	398	9	2,3 %
Mayenne	147	10	6,8 %
Sarthe	407	8	2 %
Vendée	338	10	3 %
Pays de la Loire	2 074	47	2,3 %

Source : DREETS Pays de la Loire



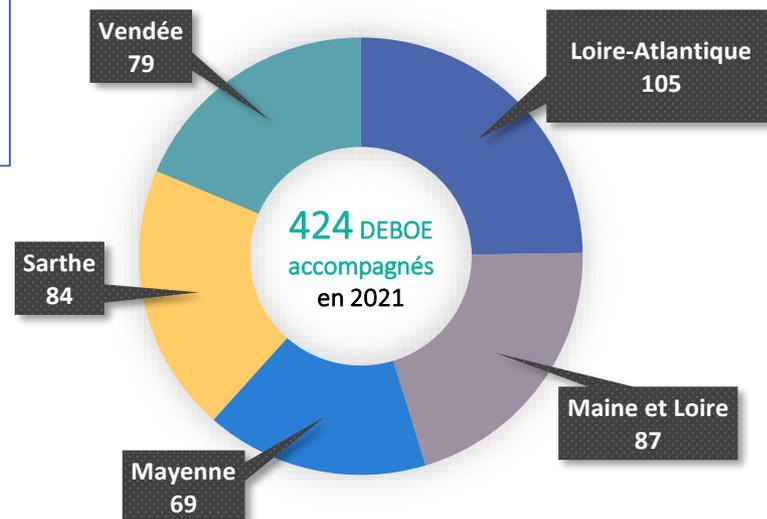
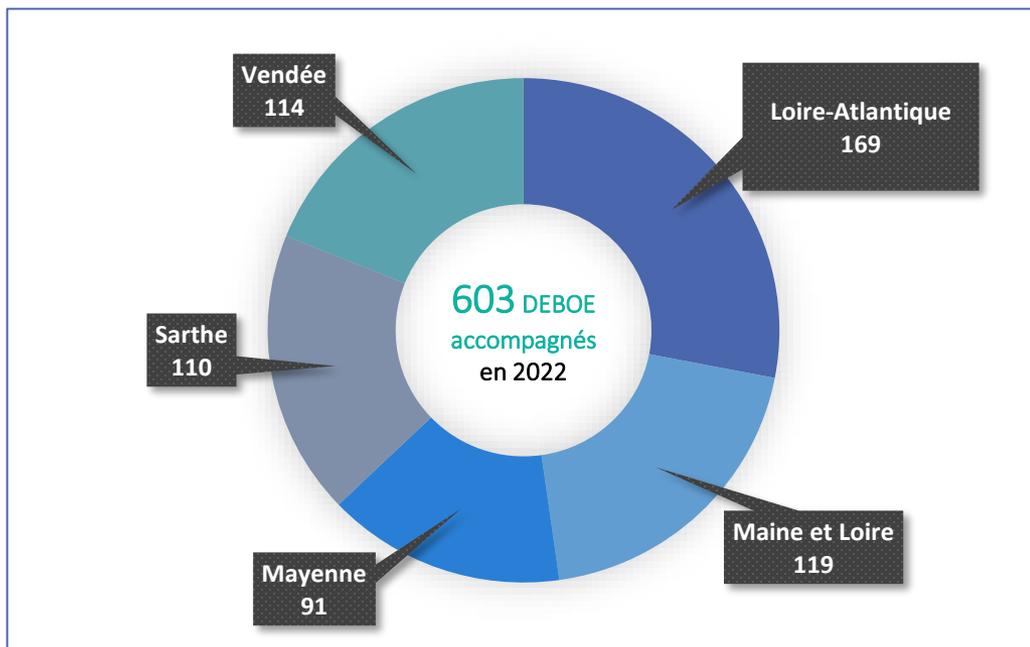
En 2022	Tout public	TH	Part des TH
Loire-Atlantique	1 754	23	1,3 %
Maine et Loire	748	5	0,7 %
Mayenne	238	2	0,8 %
Sarthe	578	5	0,9 %
Vendée	357	3	0,8 %
Pays de la Loire	3 675	38	1 %

Source : DRAJES Pays de la Loire

A noter

Les chiffres relatifs aux volontaires en situation de handicap ne reflètent sans doute pas la réalité. Cela peut notamment s'expliquer par le fait que les données recueillies reposent sur les éléments fournis par les organismes d'accueil lors des démarches administratives au moment de l'établissement du contrat service civique. La situation de handicap n'est à ce moment pas toujours signalée par le volontaire qu'il ait ou non une reconnaissance administrative de son handicap.

4.4. Le Dispositif Emploi Accompagné (DEAc)



Un nombre de DEBOE suivis en emploi accompagné en hausse en 2022.

Source : ARS Pays de la Loire

4.5. Les sorties de Pôle Emploi

En 2022, **30 742 DE BOE** sont sortis de Pôle Emploi en Pays de la Loire

BOE		Tout public
30 742 + 8,8 % par rapport à 2021	NB DE SORTIES DE PÔLE EMPLOI EN 2020 EN PAYS DE LA LOIRE	467 405 - 0,2 % par rapport à 2021
10,7 %	dont Reprise d'emploi	16,4 %
12,5 %	dont Entrée en stage ou en formation	8,9 %
14 %	dont Arrêt de recherche	9,1 %

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



	Loire-Atlantique	Maine et Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
NB DE SORTIES DE BOE DE PÔLE EMPLOI EN 2022	10 407	7 075	2 474	5 020	5 766	30 742
dont Reprise d'emploi	11,3%	9,9%	10,9%	9,3%	11,7%	10,7%
dont Entrée en stage ou en formation	11,0%	13,0%	14,7%	11,4%	14,9%	12,5%
dont Arrêt de recherche	13,5%	14,0%	12,2%	15,0%	14,8%	14,0%

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



Un nombre de sorties de DEBOE de Pôle Emploi en hausse par rapport à 2021

4.6. Les employeurs

Top 3 des secteurs d'activité qui ont recruté des BOE en 2022 en Pays de la Loire !

1. Activités de services administratifs et de soutien (89 977 DPAE pour les DEBOE)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (14 137 DPAE pour les DEBOE)
3. Commerce- réparation d'automobiles et de motocycles(4 161 DPAE pour les DEBOE)

Mayenne

1. Activités de services administratifs et de soutien (6 189)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (1 060)
3. Commerce- réparation d'automobiles et de motocycles (327)

Sarthe

1. Activités de services administratifs et de soutien (12 597)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (2 992)
3. Commerce- réparation d'automobiles et de motocycles (579)

Maine et Loire

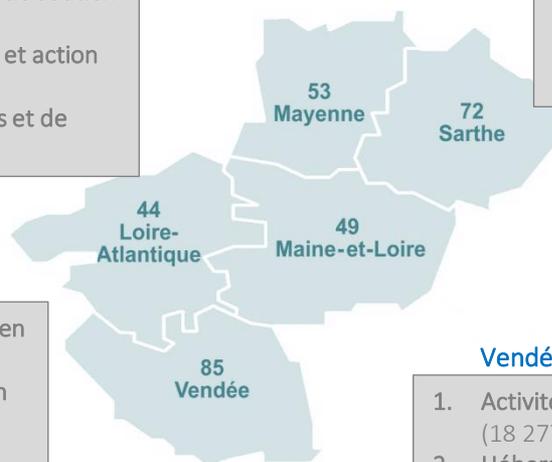
1. Activités de services administratifs et de soutien (15 673)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (3 293)
3. Agriculture, sylviculture et pêche (1 123)

Loire-Atlantique

1. Activités de services administratifs et de soutien (37 241)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (4 410)
3. Commerce- réparation d'automobiles et de motocycles (1 725)

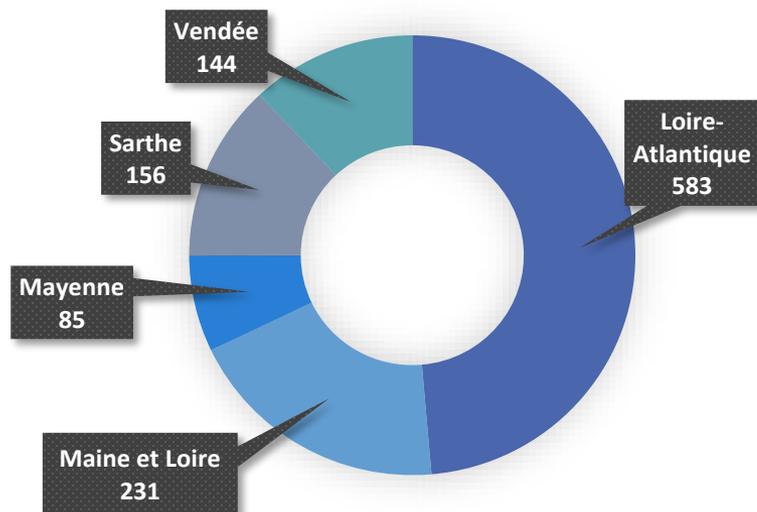
Vendée

1. Activités de services administratifs et de soutien (18 277)
2. Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (2 382)
3. Edition, audiovisuel et diffusion (1 182)



En 2022, **1 199 duos** ont été réalisés dans le cadre du Duoday.

Nombre de duos réalisés en 2022 par département



- **2 028 personnes en situation de handicap** étaient inscrites sur la plateforme
- **720 structures** employeuses ont déposé **2 578 offres**
- **285 structures accompagnantes*** étaient impliquées dans le dispositif

- **6 personnes volontaires sur 10** ont été accueillies dans un duo
- Les structures accompagnantes ont accueilli en moyenne **4 duos**



Un nombre de duos réalisés important, mais qui pourrait être augmenter au regard du nombre de personnes inscrites sur la plateforme et du nombre d'offres publiées.

Source : ARS via Duoday

* Structures accompagnantes : ESMS PH, Service public de l'emploi, établissements scolaires...

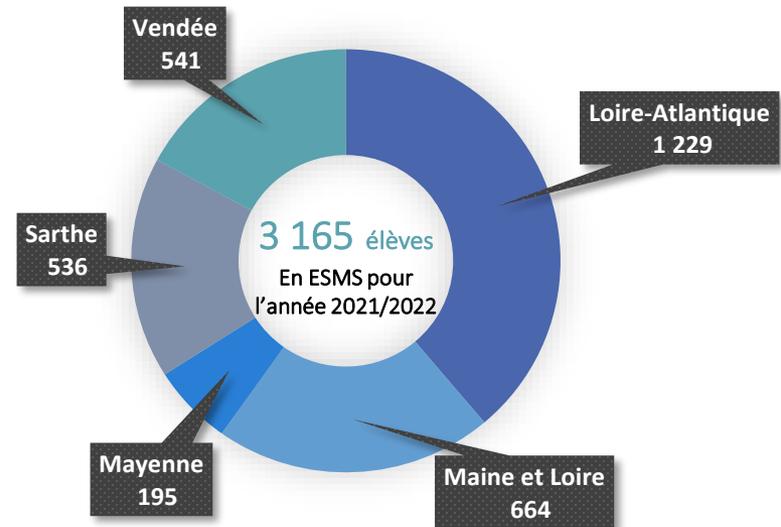
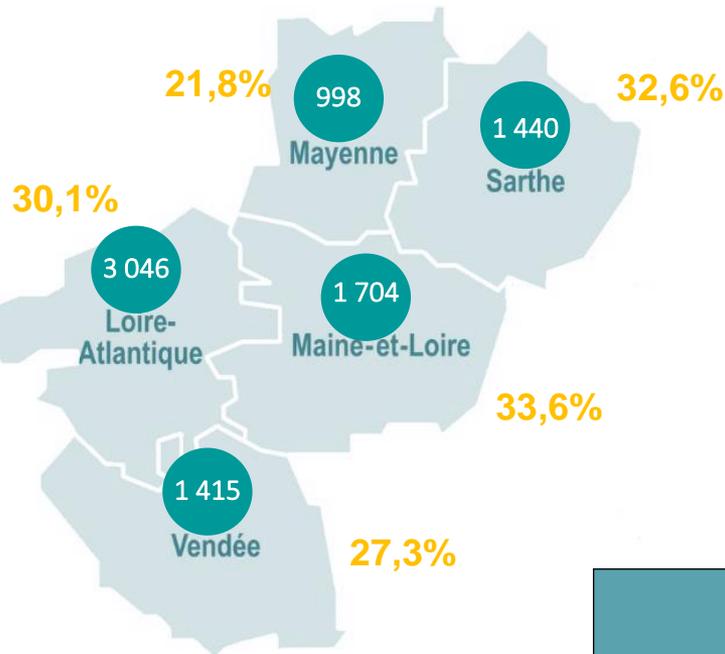
Partie 5

Formation initiale et formation professionnelle

- 5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap (second cycle)
- 5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes
- 5.3. L'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation
- 5.4. Les orientations en formation professionnelle en Etablissements et services de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESRP)
- 5.5. La formation en apprentissage
- 5.6. Les contrats de professionnalisation

5.1. La scolarisation des élèves en situation de handicap (second cycle)

Pour l'année scolaire 2021/2022, l'Académie de Nantes recense **8 603 élèves en situation de handicap** scolarisés dans le second degré. Ils représentent **2,6 % des effectifs** (325 088 élèves scolarisés en milieu ordinaire second cycle).



8 603 Nombre d'élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire, 2nd cycle

32,6% Dont part d'élèves en classe ULIS

Milieu Ordinaire	Scolarisation Individuelle	Scolarisation dans une classe ordinaire au sein d'une école ou d'un établissement scolaire du 2 nd degré. dont DAR (dispositif d'autorégulation) et UEEA (Unité d'Enseignement en Élémentaire Autisme)
	Scolarisation Collective	Lorsque l'exigence d'une scolarité dans une classe ordinaire est incompatible avec la situation ou l'état de santé du jeune, il peut être scolarisé dans une unité localisée pour l'inclusion scolaire (ULIS) Encadré par un enseignant spécialisé, l'élève y reçoit un enseignement adapté à ses besoins spécifiques et correspondant aux objectifs de son projet personnalisé de scolarisation
Milieu Spécialisé	Etablissements de soins et médico-sociaux (ESMS)	sous tutelle du ministère en charge de la Santé, ils offrent une prise en charge globale, scolaire, éducative et thérapeutique qui peut s'accompagner dans certains cas d'une insertion scolaire partielle

Source : Académie de Nantes

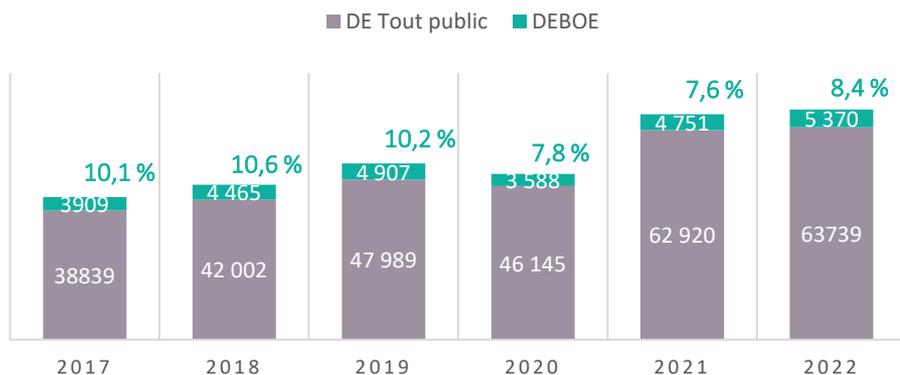
5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.1. les formations financées par Pôle Emploi

En 2022, **63 739** demandeurs d'emploi sont entrés en formation financée par Pôle Emploi (toutes formations confondues) en Pays de la Loire dont **5 370 DEBOE** soit **8,4 %**

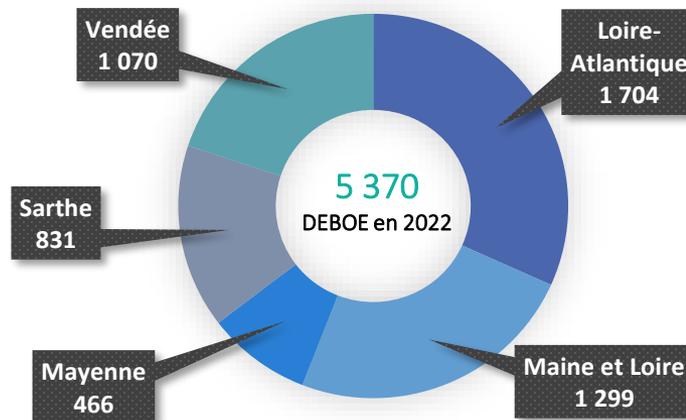
Sur **25 805 DEBOE** au total

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTRÉES EN FORMATION ENTRE 2017 ET 2022



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

Nombre de DEBOE entrés en formation financée par Pôle Emploi (toutes formations confondues) en 2022 par département



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



Un nombre d'entrées en formation des DEBOE en augmentation en 2022, qui dépasse celui de pré-crise sanitaire de 2019.



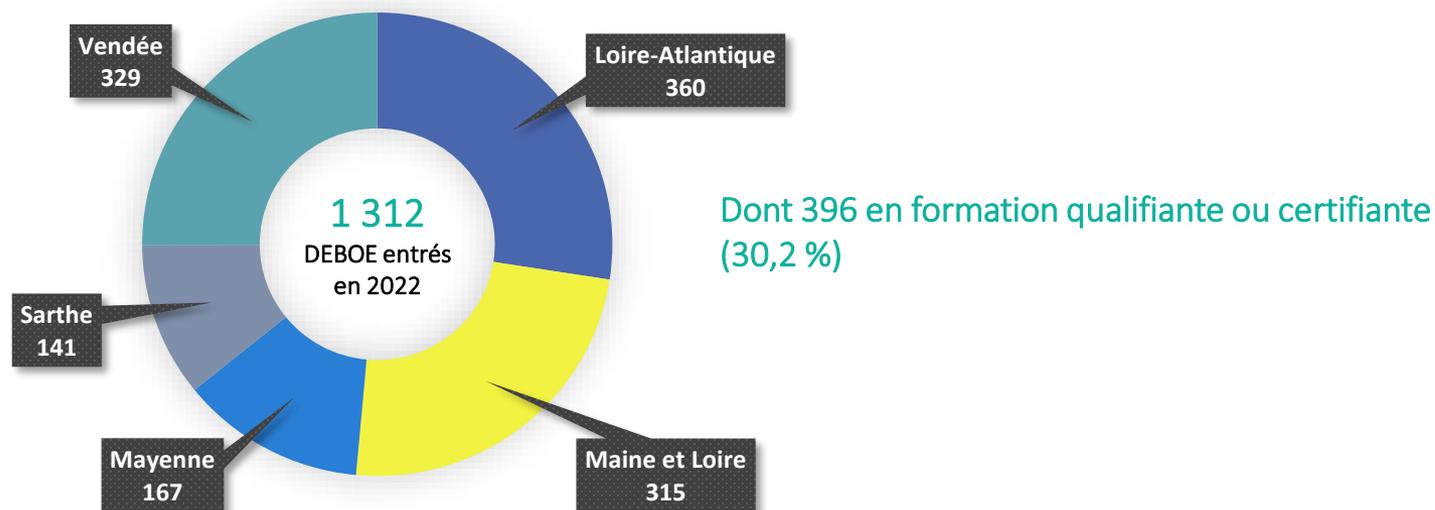
- **Formations Qualifiantes** : Préparation à la qualification, remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation, (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel, Perfectionnement, élargissement des compétences
- **Formations Certifiantes et Qualifiantes** : Création d'entreprise, Adaptation poste travail AFPR, Adaptation poste travail POE
- **Formations Certifiantes et Diplômantes** : Certification
- **Formations Certifiantes, Qualifiantes et Diplômantes** : Professionnalisation

5.2. Les formations certifiantes / qualifiantes / diplômantes

5.2.2. les formations financées par le Conseil Régional des Pays de la Loire

En 2022, 13 107 **demandeurs d'emploi** sont entrés en formation financée par le Conseil Régional (toutes formations confondues) en Pays de la Loire dont **1 312 DEBOE** soit **10 %**

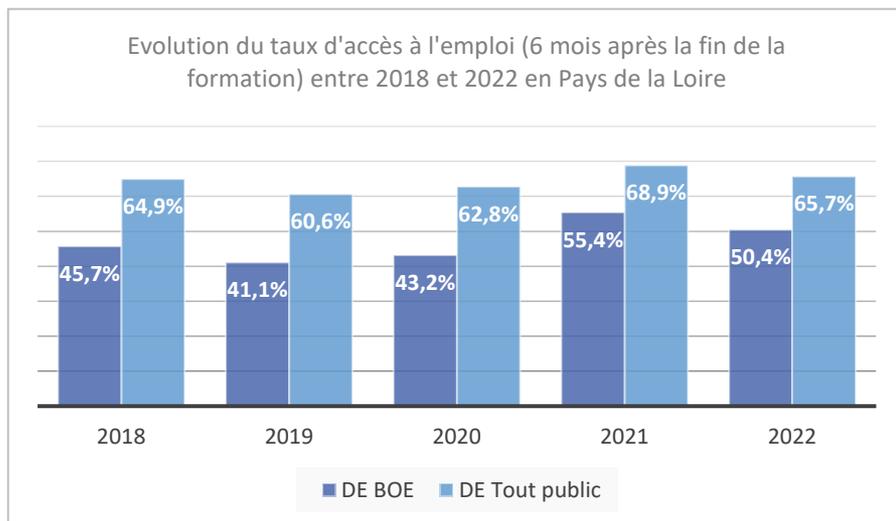
Nombre d'entrées de DEBOE en formation financée par le Conseil Régional en 2022 par département



Source : Conseil Régional des Pays de la Loire

5.3. Le taux d'accès à l'emploi des DEBOE

En 2022, en Pays de la Loire, le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE** (6 mois après la fin de la formation) est de **50,4%** contre 65,7 % pour les demandeurs d'emploi tout public



En 2022, en Pays de la Loire, le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation** :

- est inférieur au taux des DE Tout public (- 15 points)
- a baissé par rapport à 2021 (- 5 points)



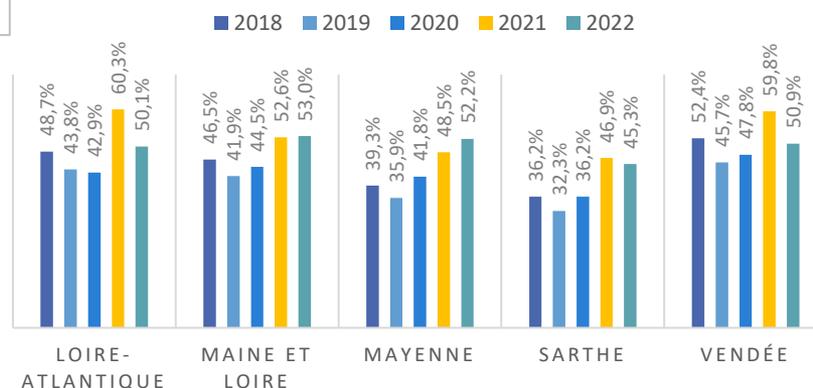
Une augmentation de l'écart entre les taux DE Tout public et DEBOE est également à noter en 2022

Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



En 2022, des dynamiques variables dans les départements concernant le **taux d'accès à l'emploi des DEBOE suite à une formation**

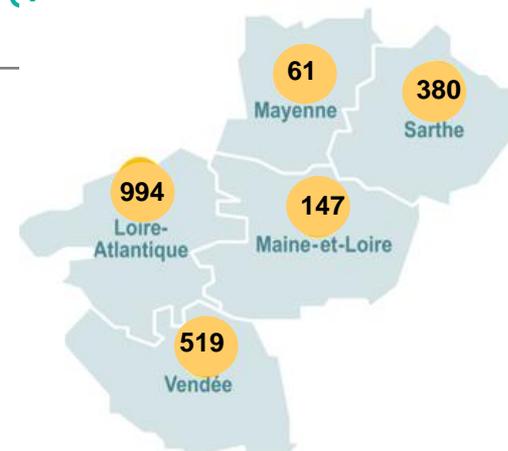
EVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI DES DEBOE (6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION) ENTRE 2018 ET 2022 PAR DÉPARTEMENT



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

5.4. Les orientations en formation professionnelle en ESRP/PO

En 2022, les 5 Maisons Départementales des Personnes Handicapées/Maisons départementales de l'autonomie (MDPH/MDA) des Pays de la Loire ont notifié **2 101 orientations en formation professionnelle** en établissement et service de pré-orientation (ESPO) et/ou de réadaptation professionnelle (ESRP)



Sources : MDPH/MDA - Pays de la Loire

En 2022, **536 entrées en formation professionnelle** ont été comptabilisées dans les établissements de Loire-Atlantique et dans la Sarthe :

220 Entrées en pré-orientation

316 Entrées en formations qualifiantes/certifiantes et préparatoires générales

Source : FAGERH Ouest



Taux d'accès à l'emploi des stagiaires dans les 12 mois suivant la formation qualifiante/certifiante en ESRP/PO*

- La Loire-Atlantique présente un taux d'accès à l'emploi des stagiaires de **43% en CDI** et **41% en CDD**
- La Sarthe présente un taux d'accès à l'emploi des stagiaires de **31% en CDI** et **52% en CDD**

Source : FAGERH Ouest

* Ces données dépendent également de facteurs tel que le titre préparé, notamment s'il prépare un métier en tension ou non

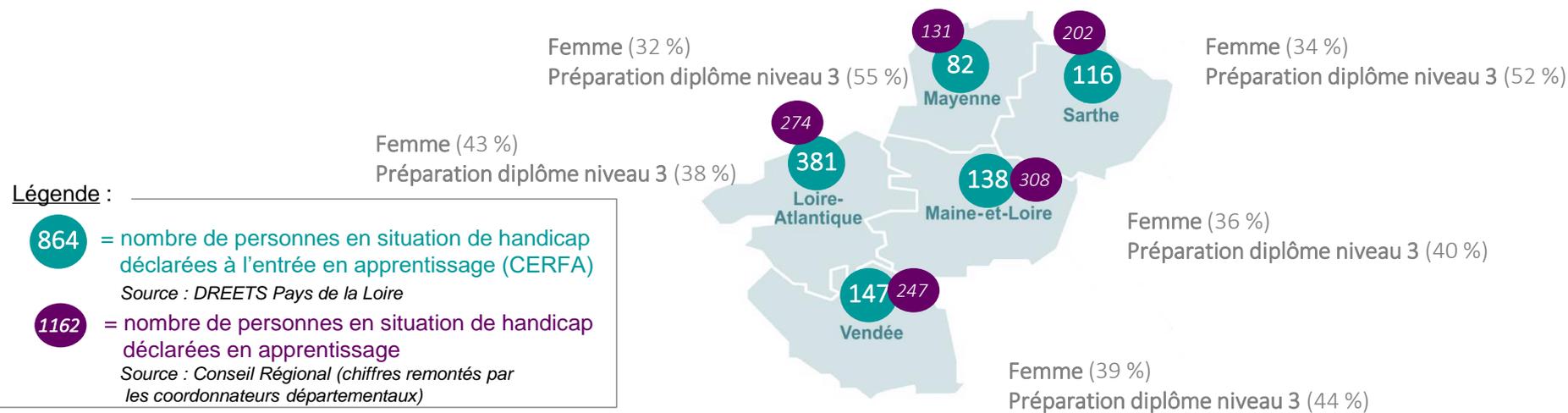
5.5. La formation en apprentissage

En 2022, **50 712 personnes** sont entrées en contrat d'apprentissage en Pays de la Loire dont **864 personnes en situation de handicap déclarées à l'entrée en apprentissage (CERFA)**

Pour information, **1162 jeunes en situation de handicap ont été déclarés par les CFA en 2022***

BOE		Tout public
39,1 %	FEMMES	41,3 %
42,6 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	24,9 %
20,6 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	19,9 %
15,9 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	20,9 %
19,2 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	32,5 %

Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

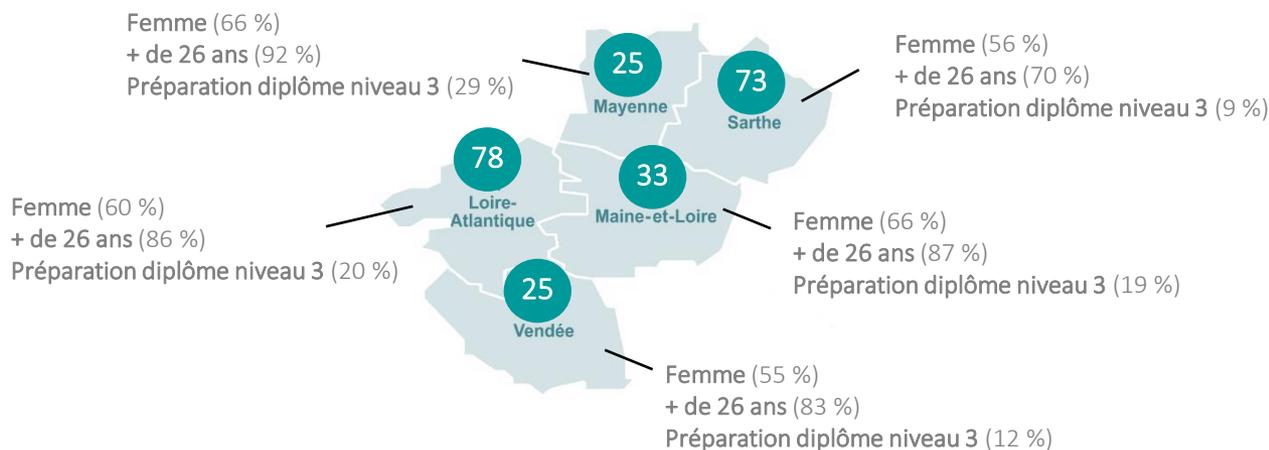


* Les différences entre ces deux types de données s'expliquent notamment par le fait que la RQTH puisse être obtenue après l'établissement du CERFA.

5.6. Les contrats de professionnalisation

En 2022, **9 586 personnes** sont entrées en contrat de professionnalisation en Pays de la Loire dont **235 personnes en situation de handicap déclarées à la signature du contrat**

BOE		Tout public
60 %	FEMMES	47 %
82 %	PLUS DE 26 ANS	54 %
16 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 3 (CAP, BEP)	25 %
8 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 4 (BAC)	9 %
8 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 5 (BAC+2)	7 %
6 %	PREPARATION D'UN DIPLÔME DE NIVEAU 6 (BAC+3 et +4)	17 %



Source : DREETS Pays de la Loire via la Direction de l'animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

Partie 6

Données éclairantes pour le maintien dans l'emploi

- 6.1. Les arrêts de travail pour maladie et AT/MP
- 6.2. La pension d'invalidité
- 6.3. La cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)
- 6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

6.1. Les arrêts de travail pour Maladie et pour AT/MP

En 2022, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie a comptabilisé en Pays de la Loire :

- 817 865 assurés en arrêt de travail pour Maladie*

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour Maladie en 2022	325 488 (+33,4%)	173 850 (+40,8%)	59 549 (+47,1%)	112 062 (+43,2%)	146 916 (+48,1%)	817 865 (+39,7%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	12%	11%	12%	12%	17%	12%
Part des arrêts de travail de + de 90j	9%	8%	9%	9%	12%	9%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

* Une hausse des arrêts de travail pour maladie entre 2021 et 2022 essentiellement marquée par le Covid.

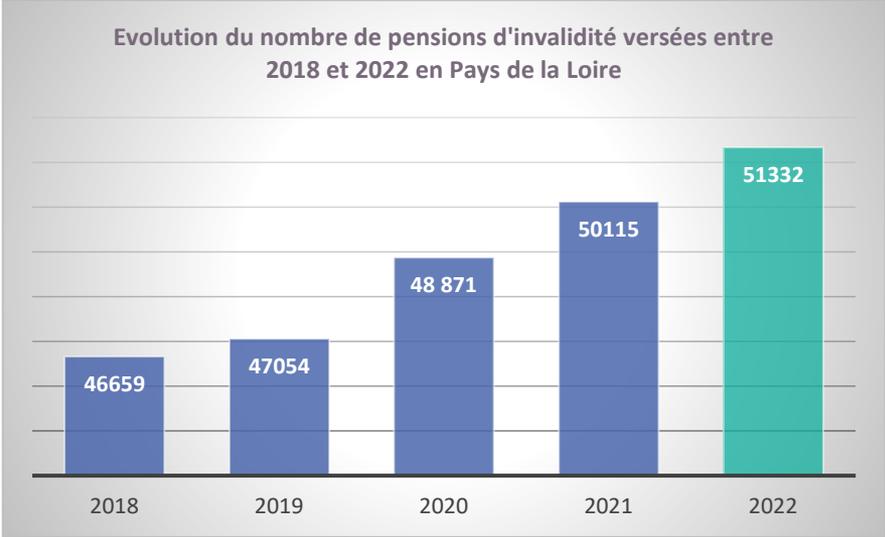
- 61 314 assurés en arrêt de travail pour AT/MP

	Loire-Atlantique (44)	Maine et Loire (49)	Mayenne (53)	Sarthe (72)	Vendée (85)	Pays de la Loire
Nb d'assurées en arrêt de travail pour AT/MP en 2022	22 059 (-10,7%)	13 812 (-8,6%)	4 714 (-7,2%)	8 515 (-4,3%)	12 214 (-7,4%)	61 314 (-8,4%)
Part des arrêts de travail de + de 60j	31%	34%	36%	37%	35%	34%
Part des arrêts de travail de + de 90j	25%	29%	31%	32%	29%	28%

Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

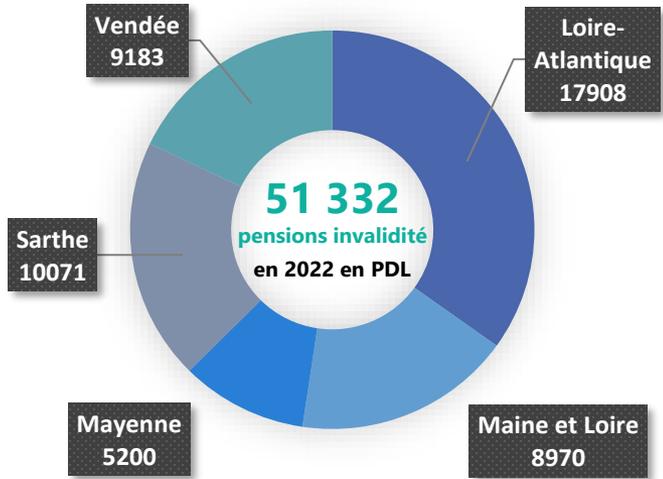
6.2. La pension d'invalidité

En 2022, **51 332 pensions d'invalidité** ont été versées en Pays de la Loire contre 50 115 en 2021 soit une **augmentation de 2,4 %** par rapport à 2021.



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire

Nombre de pensions d'invalidité versées en Pays de la Loire en 2022



Source : Caisse Primaire d'Assurance Maladie Pays de la Loire



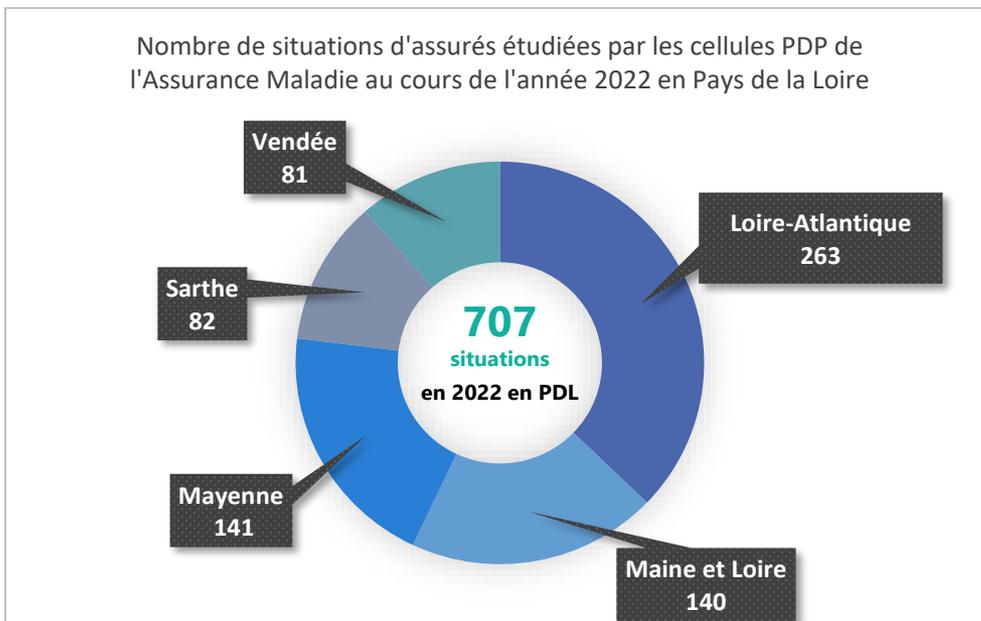
Un nombre de pensions d'invalidité versées en hausse depuis 2018

6.3. Les situations « complexes » étudiées par les cellules PDP



Prévention de la
Désinsertion
Professionnelle

En 2022, les cellules de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) ligériennes de l'Assurance Maladie ont étudié **707 situations d'assurés**

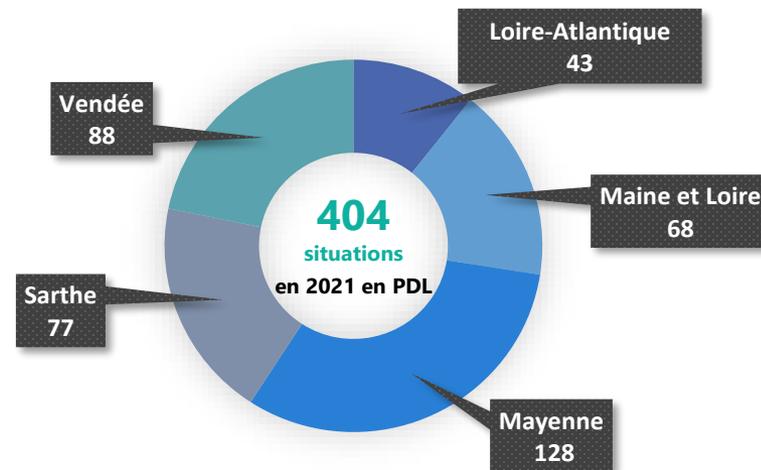


Source : Service social Carsat Pays de la Loire



Des situations étudiées par les cellules de PDP en forte hausse en 2022

Nombre de situations d'assurés étudiées par les cellules PDP de l'Assurance Maladie au cours de l'année 2021 en Pays de la Loire

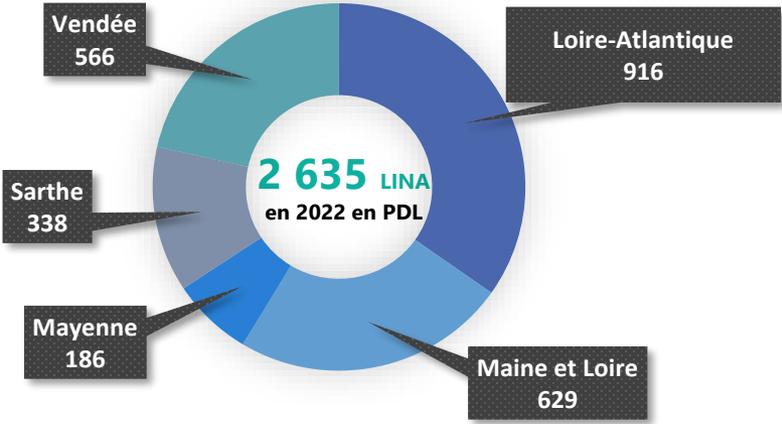


Source : Service social Carsat Pays de la Loire

6.4. Le licenciement pour inaptitude médicale

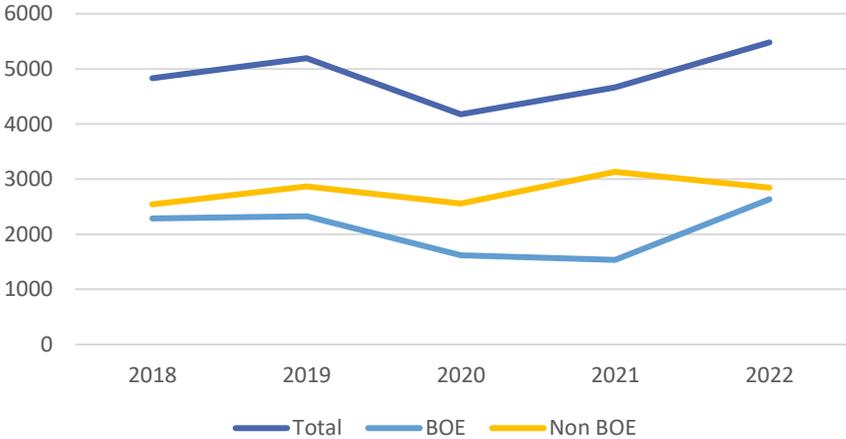
En 2022, Pôle Emploi a comptabilisé 5 481 inscriptions à Pôle Emploi pour licenciement pour inaptitude médicale dont 48,1 % de Bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi (BOE)

Nombre d'inscriptions de BOE à Pôle Emploi en 2022 suite à un licenciement pour inaptitude médicale



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire

Evolution du nombre de licenciements pour inaptitude en Pays de la Loire entre 2018 et 2022



Source : DR Pôle Emploi Pays de la Loire



En 2022, des licenciements pour inaptitude qui baissent pour les non BOE, mais qui augmente pour les BOE (+71,8% par rapport à 2021)